



ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD  
ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD



## 142.<sup>a</sup> SESIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO

Washington, D.C., EUA, 23 al 27 de junio del 2008

---

*Punto 7.8 del orden del día provisional*

CE142/INF/8 (Esp.)  
11 de junio del 2008  
ORIGINAL: INGLÉS

### **RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA SANITARIA PANAMERICANA: PERFIL DEL PERSONAL**

#### **Informe presentado por la Oficina**

1. Este informe anual presenta datos relativos al perfil de los recursos humanos de la Oficina Sanitaria Panamericana (Oficina) hasta abril del 2008, a menos que se indique otra cosa. Comprende información desglosada por categoría, sexo, grado, ubicación, tipo de contrato, años de servicio y nacionalidad acerca del personal de la Oficina. También examina el movimiento del personal profesional entre los lugares de destino.

#### **Categorías de nombramientos**

2. Hasta abril del 2008, la Oficina tenía un total de 803 funcionarios con nombramientos de plazo fijo, de uno a cinco años de duración, o con nombramientos de servicio de carrera. De estos, 404 (50%) se encontraban en la categoría profesional; 363 (45%) en la categoría de servicios generales y 36 (5%) en la categoría de funcionarios profesionales nacionales (cuadro 1).

3. En el 2007, la Oficina contrató a 359 funcionarios temporeros para llevar a cabo 380 asignaciones temporales:

- 37% (135) ejercieron funciones como profesionales de corto plazo (STP);
- 47% (167) ejercieron funciones como consultores de corto plazo (STC); y
- 16% (57) se desempeñaron como personal de servicios generales de corto plazo (STG). (Gráficos 2a y 2b, respectivamente).

4. Hasta abril del 2008, trabajaban en la Oficina 1085 personas con arreglo a varios mecanismos contractuales distintos a los de las Naciones Unidas, que ejercían sus funciones en las oficinas en los países y los centros panamericanos de la OPS, distribuidos de la siguiente forma: 293 funcionarios de ministerios; 202 personas procedentes de agencias de colocaciones; 179 empleados contratados localmente por la Oficina Sanitaria Panamericana y 172 profesionales de contratación nacional. En los centros panamericanos de la OPS, trabajaban 64 profesionales y 175 empleados de apoyo administrativo (Gráfico 3).

### **Distribución por sexo**

5. En las oficinas en los países y en los centros panamericanos de la OPS, el porcentaje de mujeres en las categorías profesional y superiores ha aumentado con respecto al último informe anual, ya que esta cifra pasó de 35 a 38% (de 76 a 89 mujeres). Por otro lado, en la Sede, el porcentaje de mujeres profesionales aumentó de 47 a 49% (de 97 a 101 mujeres). También se registró, en términos generales, un aumento del número de mujeres empleadas en esta categoría del personal, de 41 a 43% (de 173 a 190 mujeres) (gráfico 4).

6. Las mujeres ocupan 38% de los puestos en los niveles superiores y de gestión dentro de la Oficina (grados P-4 y superiores). Esto representa un aumento de 1% con respecto al último informe anual. Las mujeres ocupan la mayoría de los puestos de los grados P.1/NOA y P.2/NOB (58 y 69%, respectivamente). Desde el último informe anual, las mujeres ahora ocupan la mayoría de los puestos en el grado P.3/NOC (55%). Los hombres siguen ocupando la mayoría de los puestos de grado P.4/NOD hasta D2 (64% en el nivel P.4/NOD, 58% en el P.5, 63% en el P.6, 61% en el D.1 y 100% en el D.2). Los tres puestos sin clasificar de la Oficina Sanitaria Panamericana están ocupados por mujeres. De los 27 representantes de la OPS/OMS, 48% (13) son mujeres (cuadro 5).

7. En el 2007, se nombró a 41 profesionales nuevos para desempeñar cargos en la Oficina Sanitaria Panamericana; 20 (49%) son hombres y 21 (51%) son mujeres. Esto representa un aumento constante del número de mujeres designadas para desempeñar cargos en la Oficina durante cada uno de los cuatro años anteriores, al aumentar a 42% en el 2006, a 36% en el 2005 y a 32% en el 2004 (gráfico 6).

### **Distribución geográfica**

8. En el cuadro 7 se presenta información unificada con respecto a la distribución geográfica de los funcionarios profesionales con nombramientos de plazo fijo en la Oficina.

### **Tendencias en los puestos**

9. De conformidad con las iniciativas continuas emprendidas para reducir el número de puestos financiados por el presupuesto ordinario de la Organización, el gráfico 8 muestra que el número de esos puestos sigue disminuyendo en forma sostenida, al pasar de 790 puestos en el bienio 2006-2007 a 778 en el bienio 2008-2009.

10. En el gráfico 9 se presenta la distribución porcentual por grado de los puestos profesionales ocupados. El porcentaje más alto de profesionales siguen encontrándose a nivel del grado P.4/NOD (49%), mientras que en los grados profesionales más bajos (P.1/NOA a P.3/NOC) se encuentra 27% de todo el personal profesional y en los grados profesionales más altos (P.5 y superiores) se encuentra el restante 24%.

### **Movilidad del personal profesional**

11. En el 2007, se hicieron 27 reasignaciones de personal profesional. Dieciséis de estas reasignaciones fueron traslados entre las oficinas en los países y los centros panamericanos; seis incluyeron el traslado de personal de la sede de la OPS a los países; y cinco consistieron en traslados de las oficinas en los países a la Sede. Si bien estas cifras representan una disminución de 46% con respecto al número total de reasignaciones efectuadas en el 2006, cabe señalar que en el 2007 la Oficina trabajó en la definición de su Plan Estratégico para 2008-2012 y del Plan de Trabajo Bienal para 2008-2009. En relación con esos procesos, se les pidió a los gerentes que evaluaran la capacidad de sus equipos para cumplir con sus compromisos y luego determinarían los ajustes que sería necesario hacer en los recursos para alcanzar las metas estratégicas y técnicas de la Organización.

12. En consecuencia, en el 2007, hubo menor número de reasignaciones y traslados mientras cada gerente efectuaba esta importante actividad de evaluación y realineamiento. Ya se aprobaron los planes de recursos humanos para cada oficina y área de la Oficina Sanitaria Panamericana, sobre la base de las evaluaciones de la gestión; por lo tanto, los traslados y las reasignaciones del personal que sean necesarias se harán en este bienio (gráfico 10).

### **Edad, duración en el servicio y tendencias en materia de jubilación**

13. Más de la mitad (63%) del personal profesional, entre ellos los funcionarios nacionales y 55% del personal de servicios generales de la Oficina tienen 50 o más años de edad. Representan 59% del personal de la Oficina y alcanzarán la edad de la jubilación obligatoria de 62 (o de 60 años para los funcionarios afiliados al Fondo Común de Pensiones de las Naciones Unidas antes del 1 de enero de 1990) dentro de los próximos

10 a 12 años. De este 59%, la mitad deberá jubilarse en los próximos cinco a siete años (gráfico 11).

14. Treinta y ocho por ciento (38%) de los funcionarios de la OPS tienen 15 o más años de servicio con la Oficina, en comparación con 41% el año pasado. Cincuenta y cinco por ciento (55%) del personal de servicios generales y 24% del personal profesional se encuentra en esta categoría. Los empleados con menos de 5 años de servicio constituyen 20% del personal; 29% del personal profesional y 8% del personal de servicios generales (gráfico 12).

Anexos

## CUADROS Y GRÁFICOS

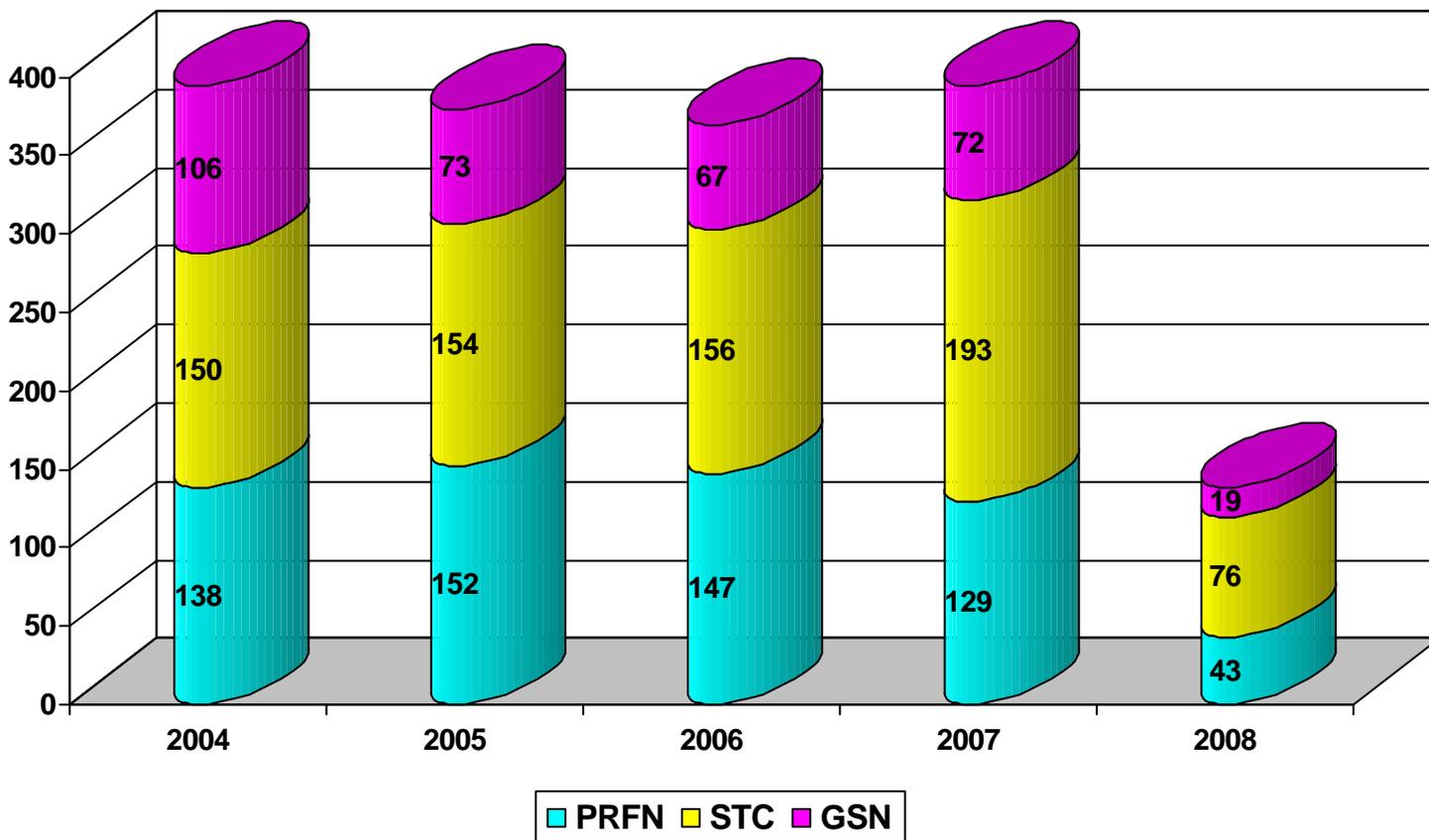
A continuación se incluye una lista de los cuadros y gráficos a los que se hacen referencia en este informe para facilitar su consulta:

1. Personal por lugar de destino: profesional, funcionarios nacionales y servicios generales
- 2a. Asignaciones temporales
- 2b. Funcionarios temporeros
3. Personal contratado bajo condiciones laborales locales en las oficinas en los países y los centros panamericanos
4. Distribución del personal profesional por sexo
5. Distribución del personal profesional por grado y sexo
6. Distribución por sexo del personal profesional nombrado entre 2004 y 2008
7. Distribución del personal profesional por nacionalidad
8. Tendencias en los puestos financiados por el presupuesto ordinario
9. Distribución del personal profesional por grados
10. Reasignaciones y transferencias del personal profesional
11. Personal profesional y de servicios generales por edad
12. Distribución del personal por años de servicio

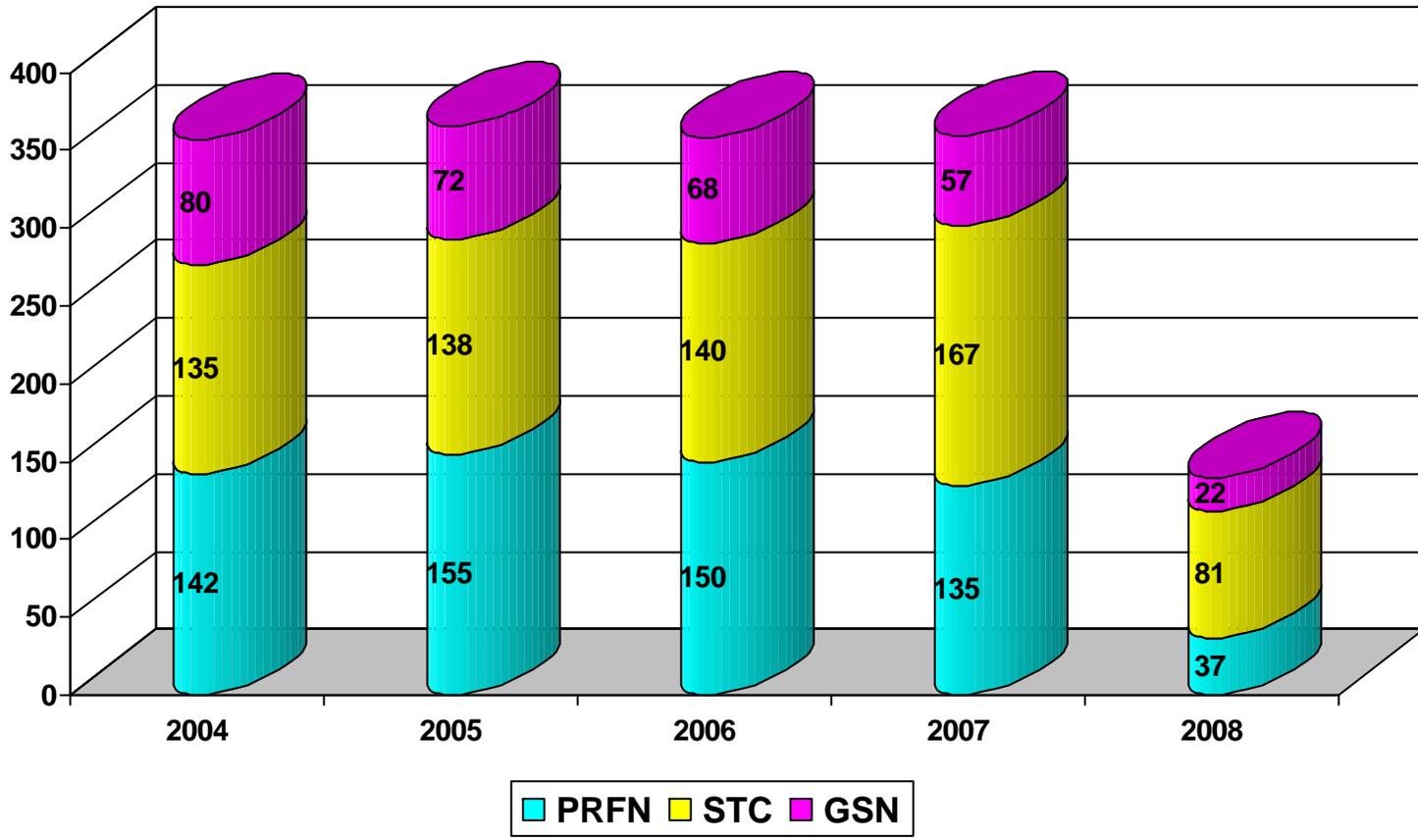
**Cuadro 1**  
**Personal por lugar de destino:**  
**profesional, funcionarios nacionales y servicios generales**  
**desde el 22 de abril del 2008**

Lugar de destino		Funcionario nacional	Profesional	Servicios generales	Total
Anguila	El Valle	1	0	0	1
Antigua y Barbuda	St. John's	1	0	0	1
Argentina	Buenos Aires	2	7	5	14
Bahamas	Nassau	0	2	1	3
Barbados	Bridgetown	1	12	5	18
Belice	Ciudad Belice	1	2	2	5
Bolivia	La Paz	1	5	2	8
Brasil	Brasilia	1	12	18	31
	Río de Janeiro	2	14	17	33
	São Paulo	1	4	0	5
Chile	Santiago	1	6	1	8
Colombia	Bogotá	4	6	3	13
Costa Rica	San José	1	5	3	9
Cuba	La Habana	0	2	0	2
Dominica	Roseau	1	0	0	1
Ecuador	Quito	2	8	4	14
	Guayaquil	0	1	0	1
El Salvador	San Salvador	1	5	3	9
Estados Unidos de América	El Paso, Texas	0	2	1	3
	Washington, D.C.	0	209	210	419
Granada	St George	1	0	0	1
Guatemala	Ciudad de Guatemala	2	8	9	19
Guyana	Georgetown	1	5	2	8
Haití	Puerto Príncipe	0	8	5	13
Honduras	Tegucigalpa	1	6	4	11
Jamaica	Kingston	2	5	11	18
México	México, D.F.	0	8	10	18
Nicaragua	Managua	1	5	3	9
Panamá	Ciudad de Panamá	1	10	2	13
Paraguay	Asunción	0	6	3	9
Perú	Lima	0	15	23	38
República Dominicana	Santo Domingo	1	5	3	9
Santa Lucía	Castries	0	1	0	1
Suriname	Paramaribo	1	3	2	6
Trinidad y Tabago	Puerto España	2	9	3	14
	St. Augustine	0	0	1	1
Uruguay	Montevideo	1	4	3	8
Venezuela	Caracas	1	4	4	9
<b>Total</b>		<b>36</b>	<b>404</b>	<b>363</b>	<b>803</b>

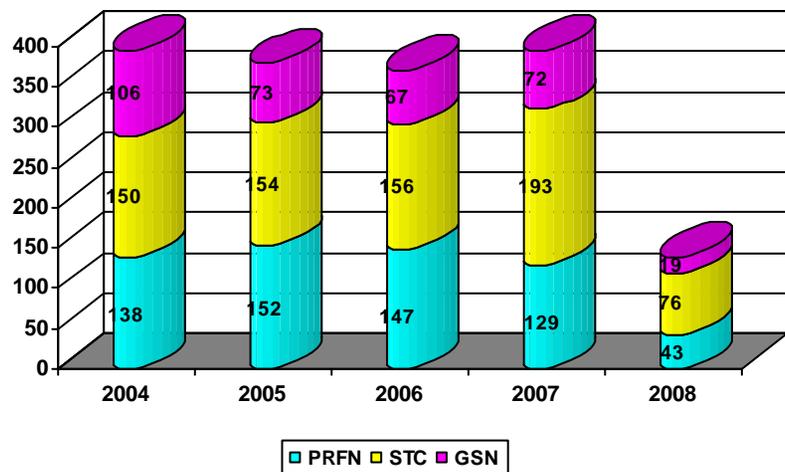
**Gráfico 2a**  
**Asignaciones temporales**  
**2004-2008**



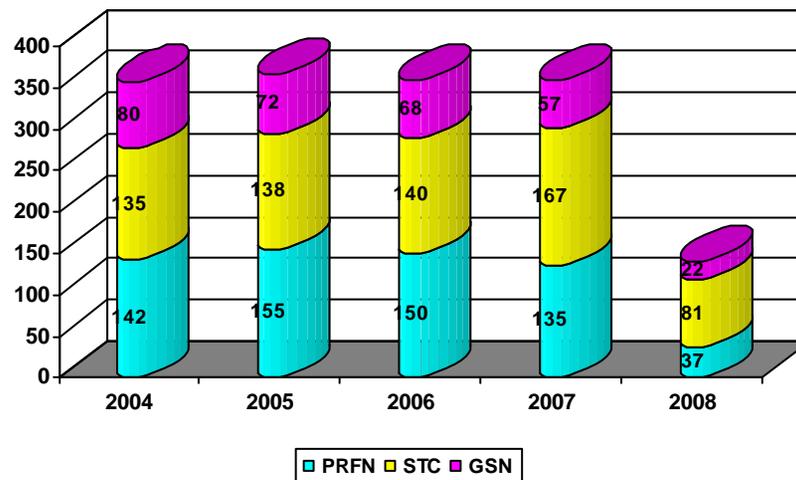
**Gráfico 2b**  
**Funcionarios temporeros**  
**2004-2008**



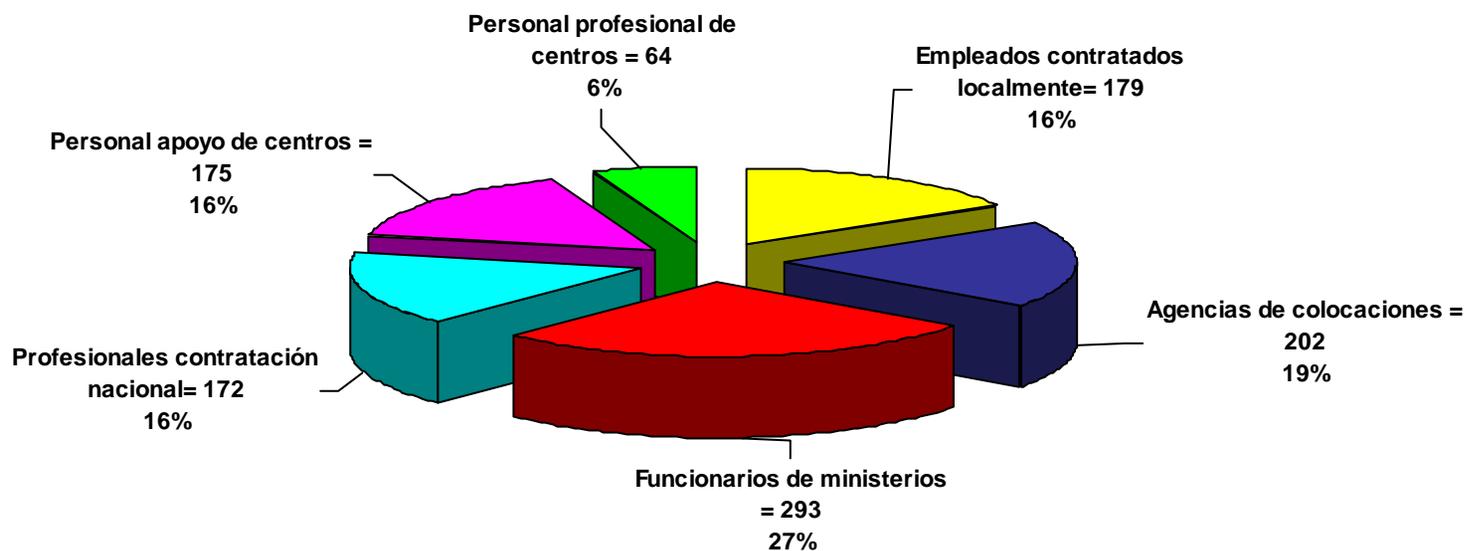
**Gráfico 2a**  
Asignaciones temporales  
2004-2008



**Gráfico 2b**  
Funcionarios temporeros  
2004-2008

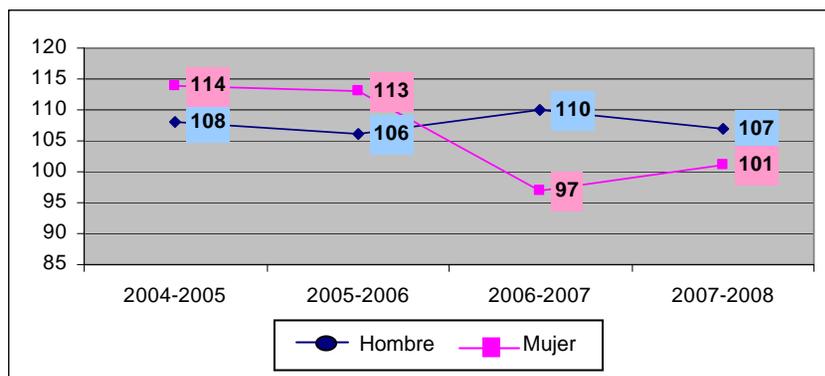


**Gráfico 3**  
**Personal contratado bajo condiciones laborales locales en las oficinas en los países y los centros panamericanos hasta abril del 2008**

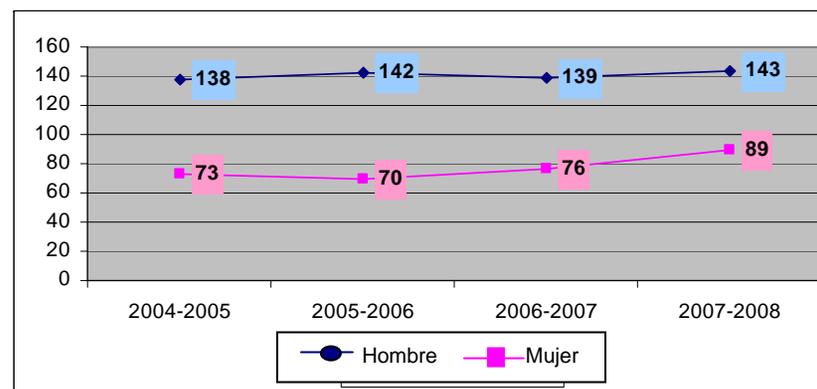


**Gráfico 4**  
**Distribución del personal profesional por sexo**  
**2004-2008**

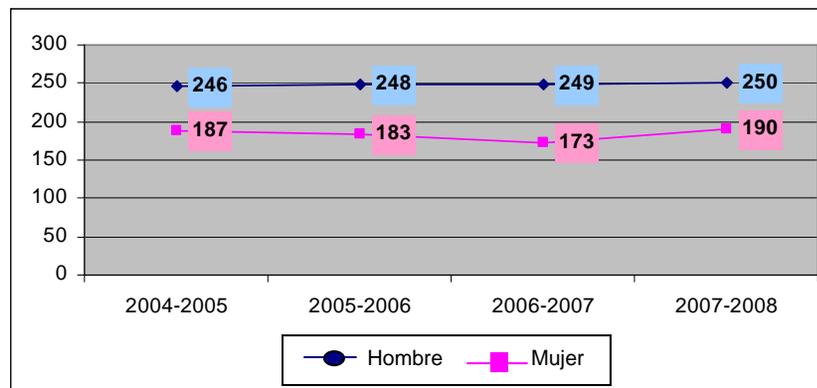
**Sede**



**Oficinas país/ centros**



**Total**



**Cuadro 5**  
**Distribución del personal profesional por grado y sexo hasta abril del 2008**

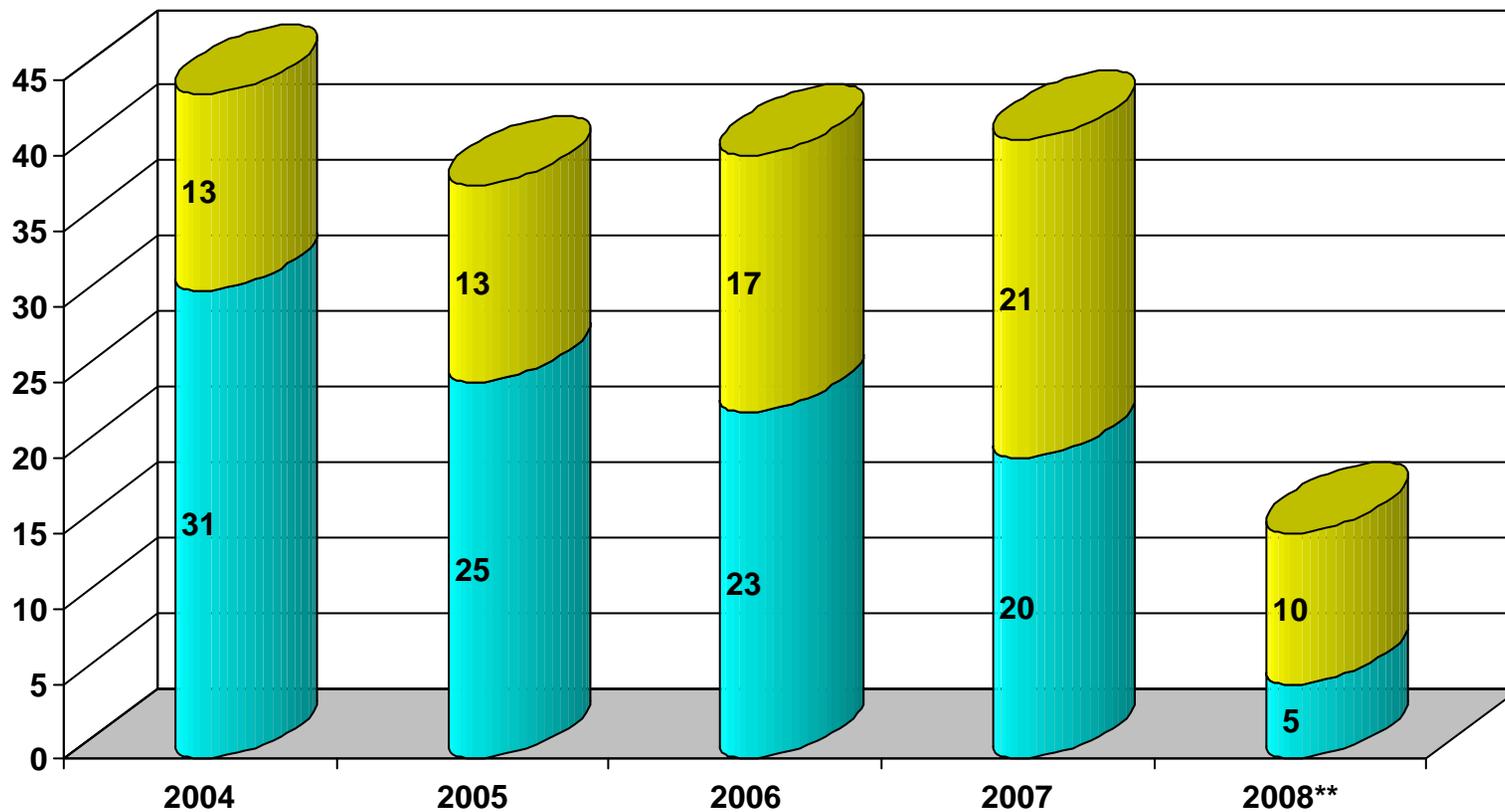
GRADO	SEDE				OFICINAS EN LOS PAÍSES/ CENTROS				TODO			
	HOMBRE	%	MUJER	%	HOM-BRE	%	MUJER	%	HOMBRE	%	MUJER	%
UG1	0		1	100%	0		0		0		1	100%
UG2	0		1	100%	0		0		0		1	100%
UG3	0		0		0		0		0		0	*
D02	1	100%	0		0		0		1	100%	0	
D01	8	62%	5	38%	3	60%	2	40%	11	61%	7	39%
P06 *	2	50%	2	50%	10	67%	5	33%	12	63%	7	37%
P05	23	53%	20	47%	18	64%	10	36%	41	58%	30	42%
P04/NO-D	43	57%	32	43%	91	68%	43	32%	134	64%	75	36%
P03/NO-C	19	42%	26	58%	13	50%	13	50%	32	45%	39	55%
P02/NO-B	10	43%	13	57%	5	38%	8	62%	15	42%	21	58%
P01/NO-A	1	50%	1	50%	3	27%	8	73%	4	31%	9	69%
<b>TOTAL</b>	<b>107</b>	<b>51%</b>	<b>101</b>	<b>49%</b>	<b>143</b>	<b>62%</b>	<b>89</b>	<b>38%</b>	<b>250</b>	<b>57%</b>	<b>190</b>	<b>43%</b>

Representantes de la OPS/OMS (P05-P06)			
Hombre	%	Mujer	%
14	52%	13	48%

\* El puesto del Subdirector, vacante desde abril del 2008, será ocupado por una mujer nombrada para desempeñarlo a partir del 1 de junio del 2008.

**Gráfico 6**  
**Distribución por sexo del personal profesional \*nombrado entre**  
**2004 y 2008**



\* Sin incluir funcionarios temporeros

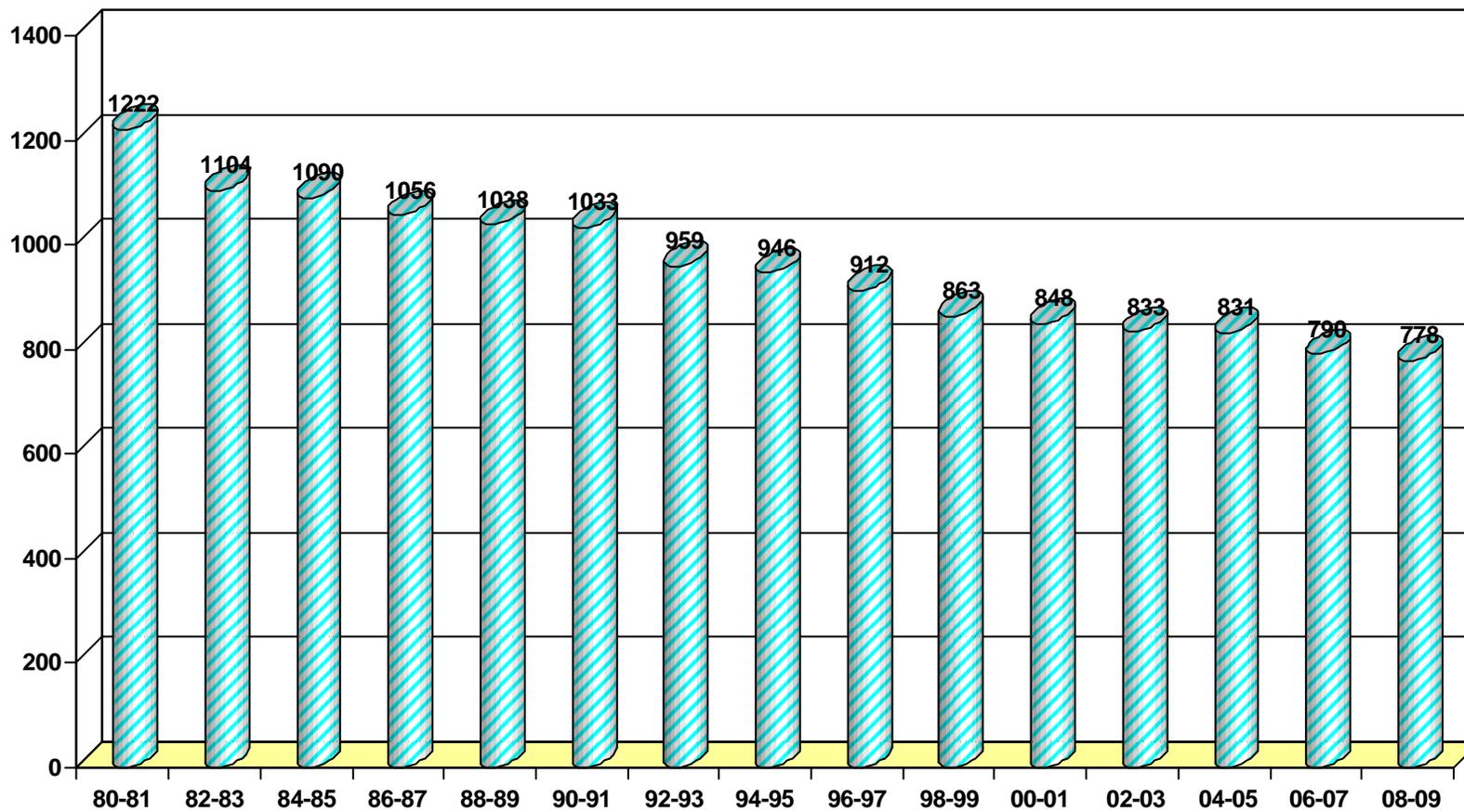
\*\*Hasta abril 2008

**Hombre** **Mujer**

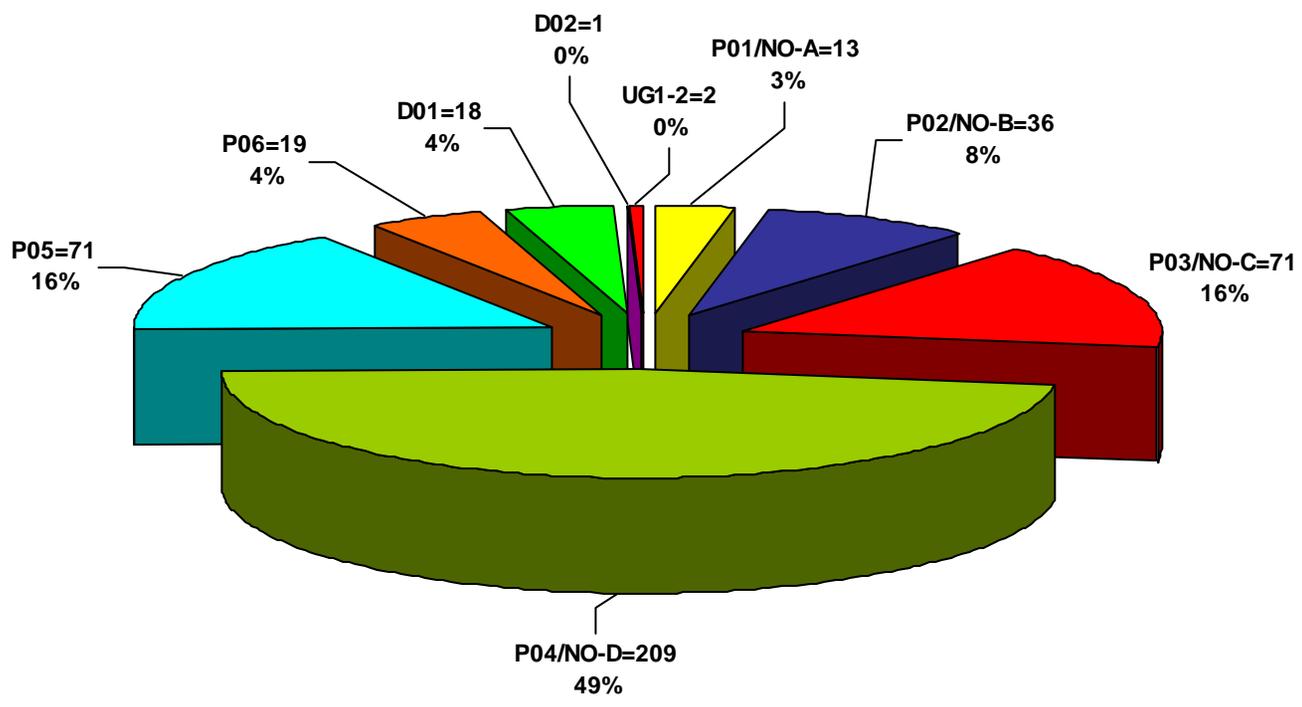
**Cuadro 7**  
**Distribución del personal profesional por ciudadanía\***

Nacionalidad	Oficinas país/centros	Sede	Total
Argentina	15	7	22
Austria	0	2	2
Bangladesh	0	1	1
Barbados	2	0	2
Bélgica	5	1	6
Belice	4	0	4
Bolivia	6	5	11
Brasil	24	19	43
Canadá	6	10	16
Chile	8	10	18
Colombia	19	14	33
Costa Rica	4	4	8
Cuba	9	4	13
Dominica	1	0	1
Ecuador	10	4	14
Egipto	0	1	1
El Salvador	6	2	8
España	6	9	15
Estados Unidos de América	5	54	59
Francia	7	3	10
Granada	1	0	1
Guatemala	7	5	12
Guyana	3	3	6
Haití	1	0	1
Honduras	5	0	5
Italia	2	2	4
Jamaica	7	1	8
Japón	1	0	1
México	6	8	14
Myanmar	1	0	1
Países Bajos	4	0	4
Nicaragua	6	2	8
Panamá	4	2	6
Paraguay	4	1	5
Perú	13	12	25
República Dominicana	5	2	7
Rwanda	2	0	2
San Vicente y las Granadinas	2	0	2
Suriname	3	0	3
Suecia	0	1	1
Trinidad y Tabago	7	2	9
Reino Unido	1	2	3
Uruguay	5	6	11
Venezuela	5	7	12
Yugoslavia	0	1	1
<b>Total</b>	<b>232</b>	<b>208</b>	<b>440</b>

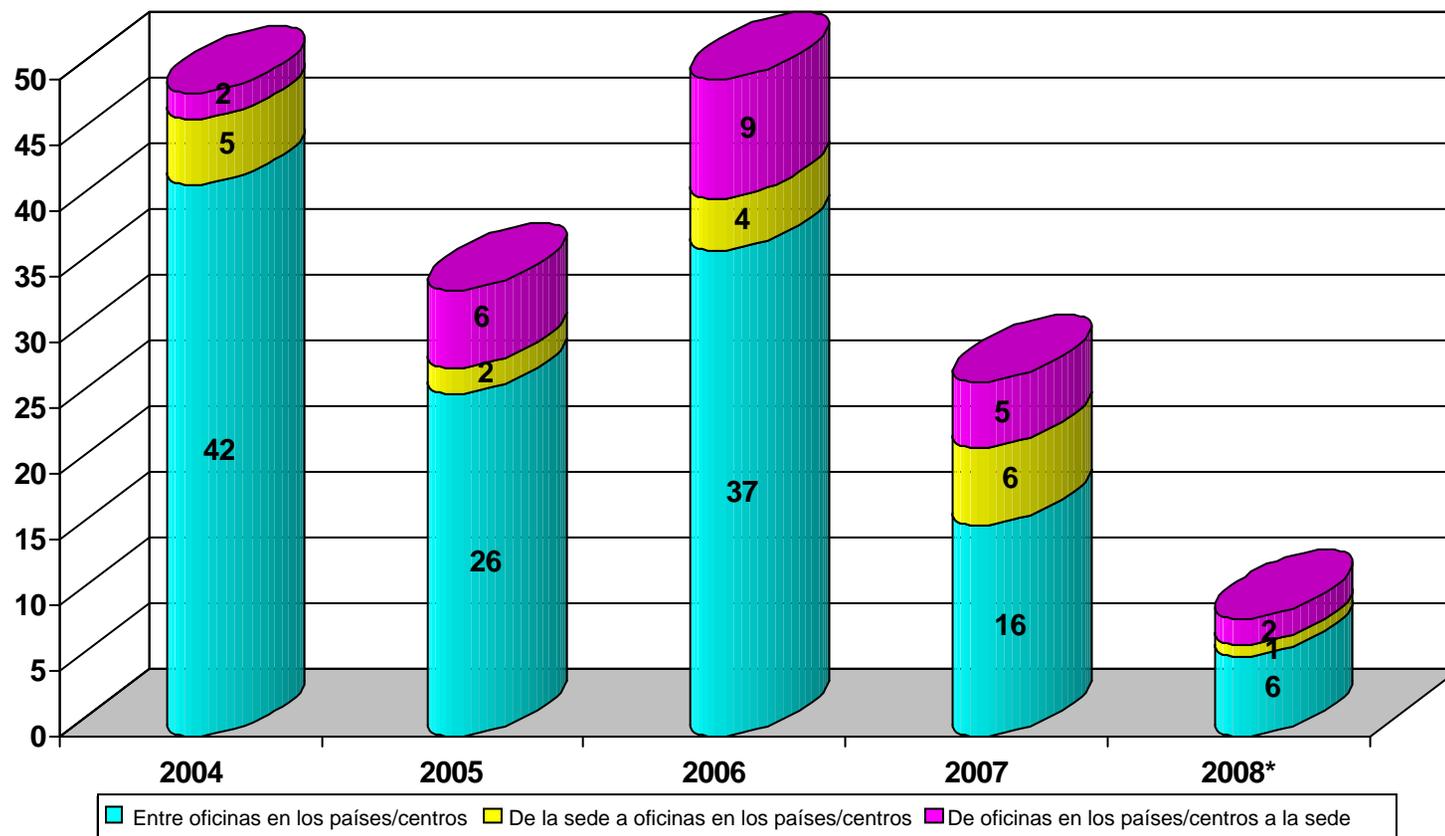
**Gráfico 8**  
**Tendencias en los puestos financiados por el presupuesto ordinario**



**Gráfico 9**  
**Distribución del personal profesional por grados hasta abril del 2008**

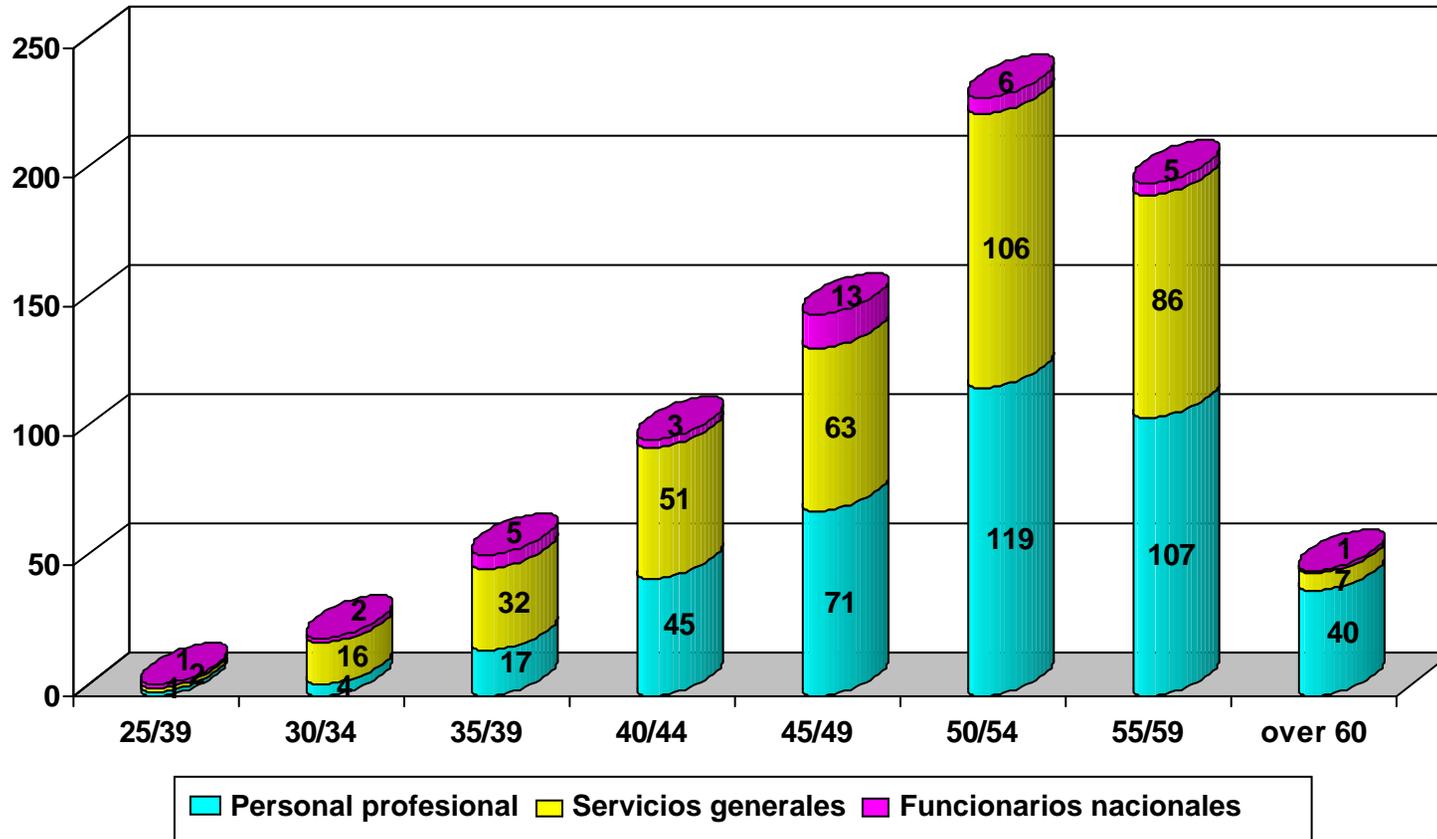


**Gráfico 10**  
**Reasignaciones y transferencias del personal profesional**  
**2004-2008**



\* En abril del 2008

**Gráfico 11**  
**Personal profesional y de servicios generales por edad hasta abril del 2008**



**Gráfico 12**  
**Distribución del personal por años de servicio hasta abril del 2008**

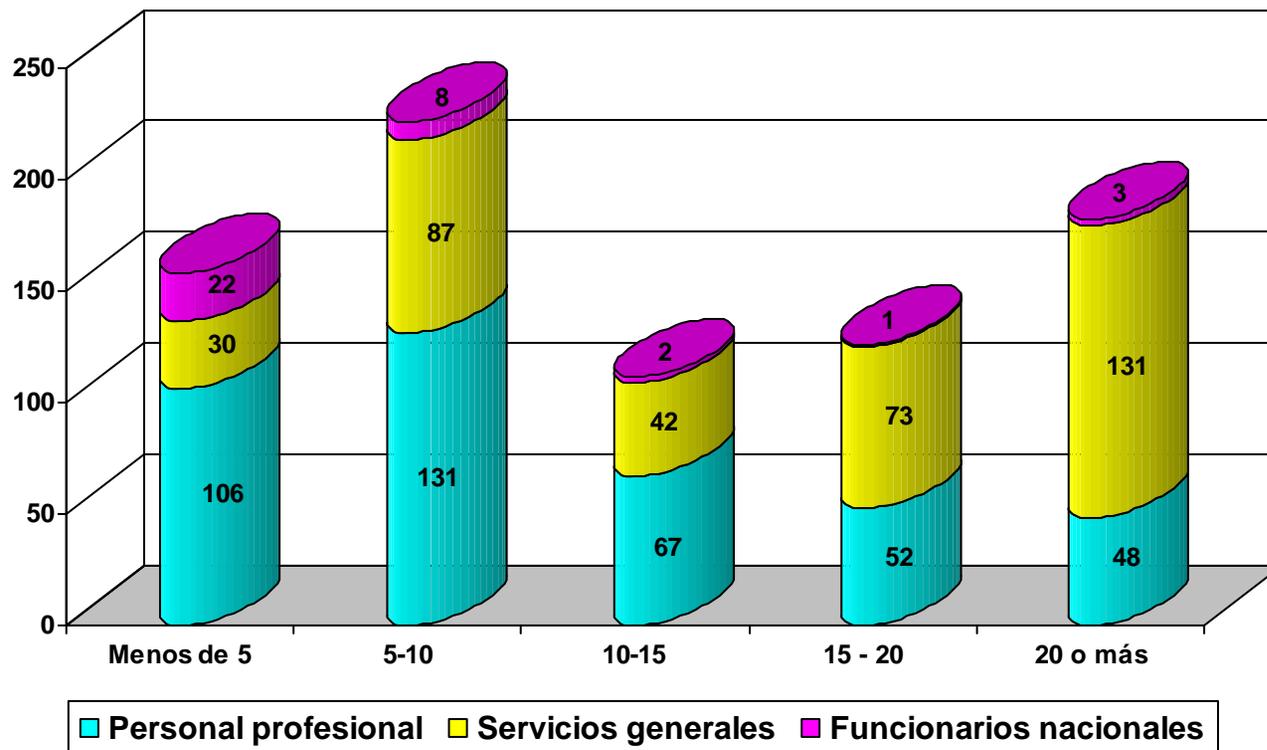


Gráfico 10  
Reasignaciones y traslados del personal profesional

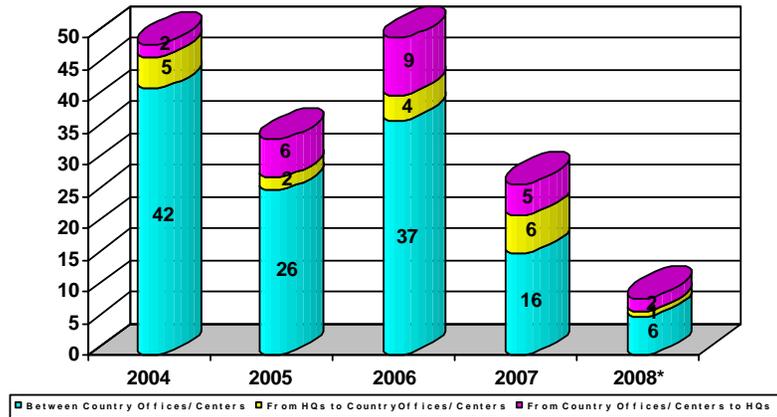


Gráfico 11  
Personal profesional y de servicios generales por edad

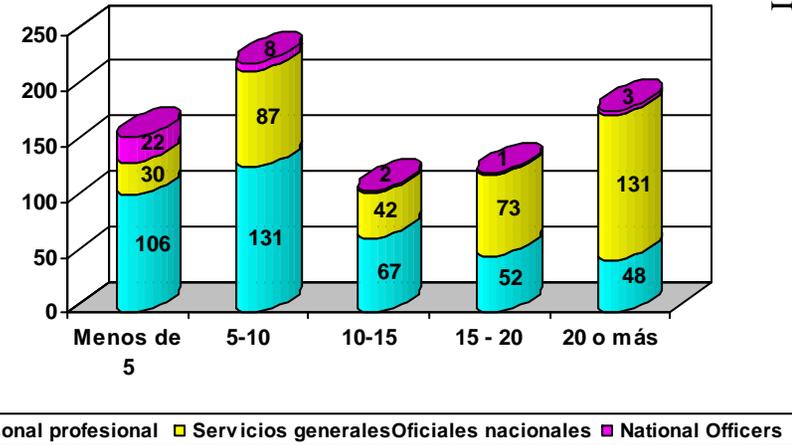


Gráfico 12  
Distribución del personal por años de servicio

