

## 13.<sup>a</sup> SESIÓN DEL SUBCOMITÉ DE PROGRAMA, PRESUPUESTO Y ADMINISTRACIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO

Washington, D.C., EUA, del 27 al 29 de marzo del 2019

---

*Punto 4.2 del orden del día provisional*

SPBA13/9  
17 de enero del 2019  
Original: inglés

### **MODIFICACIONES DEL ESTATUTO Y EL REGLAMENTO DEL PERSONAL DE LA OFICINA SANITARIA PANAMERICANA**

#### **Introducción**

1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 12.1 del Estatuto del Personal de la Oficina Sanitaria Panamericana (la Oficina), el Estatuto puede ser complementado o modificado por el Consejo Directivo o la Conferencia Sanitaria Panamericana de la Organización Panamericana de la Salud (OPS).
2. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 020 del Reglamento del Personal, el Director puede introducir modificaciones en el Reglamento, sujetas a la confirmación del Comité Ejecutivo de la OPS.
3. En consecuencia, la Directora someterá a la consideración del Comité Ejecutivo, en su 164.<sup>a</sup> sesión, las modificaciones del Reglamento del Personal que ha introducido desde la 163.<sup>a</sup> sesión del Comité Ejecutivo para su confirmación, que se muestran en el anexo A del presente documento.

#### **Modificaciones del Reglamento del Personal**

4. Estas modificaciones se proponen a fin de mantener la uniformidad en las condiciones de empleo del personal de la Oficina Sanitaria Panamericana y de los organismos del régimen común de las Naciones Unidas, en particular la Organización Mundial de la Salud (OMS), y a la luz de la experiencia y en aras de una buena gestión de los recursos humanos.
  5. Las modificaciones descritas en este documento emanan de decisiones tomadas por la Asamblea General de las Naciones Unidas en su septuagésimo tercer período de sesiones de acuerdo con las recomendaciones formuladas por la Comisión de Administración
-

Pública Internacional (en adelante la “Comisión”) en su informe anual correspondiente al 2018.<sup>1</sup>

***Sueldos de los funcionarios de las categorías profesional y superior***

6. La Asamblea General de las Naciones Unidas, en su septuagésimo tercer período de sesiones, aprobó la recomendación que hiciera la Comisión de Administración Pública Internacional de aumentar en un 1,83% la escala actual de sueldos básicos/mínimos para las categorías profesional y superior mediante el método habitual de consolidación, que consiste en aumentar el sueldo básico y reducir proporcionalmente los puntos del multiplicador del ajuste por lugar de destino, lo cual no produce ningún cambio en el sueldo neto (es decir, ateniéndose al principio de “sin pérdida ni ganancia”).<sup>2</sup> Además, de conformidad con lo dispuesto en la resolución 70/244 de la Asamblea General, sección III, párrafos 9 a) y b), el ajuste de la escala de sueldos se aplicaría también a los niveles de protección de los ingresos del personal cuyos sueldos son superiores a los del escalón más alto de su categoría tras la conversión a la escala de sueldos unificada.<sup>3</sup> Los aumentos entraron en vigor el 1 de enero del 2019.

7. En consecuencia, se han preparado las modificaciones correspondientes del apéndice 1 del Reglamento del Personal, que figuran en el anexo B del presente documento.

***Sueldos de los titulares de puestos sin clasificar y del Director***

8. Como resultado de la modificación del sueldo del personal de las categorías profesional y superior, se requiere una revisión acorde del sueldo correspondiente a los cargos de Director, Director Adjunto y Subdirector.

9. De conformidad con el artículo 3.1 del Estatuto del Personal, el sueldo del Director será establecido por el Comité Ejecutivo. El sueldo del Director Adjunto y el del Subdirector serán determinados por el Director de la Oficina con la aprobación del Comité Ejecutivo.

***Escala común de contribuciones del personal***

10. La Asamblea General también aprobó, por recomendación de la Comisión, la introducción de una escala común de contribuciones del personal, para lo cual se requiere una modificación del artículo 330.1 del Reglamento del Personal, como se muestra en el anexo A de este documento.

---

<sup>1</sup> Informe de la Comisión de Administración Pública Internacional correspondiente a 2018, documento A/73/30 (2018).

<sup>2</sup> Resolución A/RES/73/273 de la Asamblea General de las Naciones Unidas.

<sup>3</sup> Resolución A/RES/70/244 de la Asamblea General de las Naciones Unidas.

### **Implicaciones financieras**

11. Se estima que las implicaciones financieras de la recomendación de la Comisión de Administración Pública Internacional relativa al aumento de la escala de sueldos básicos/mínimos se encuentran en el orden de los US\$ 802.000<sup>4</sup> al año en el todo el régimen de las Naciones Unidas con respecto a la escala de pagos por separación del servicio.

12. Se estima que las implicaciones financieras de las modificaciones recomendadas por la Comisión en la remuneración pensionable de ambas categorías del personal ascienden a \$38,4 millones por año para todo el régimen de las Naciones Unidas.

### **Intervención del Subcomité de Programa, Presupuesto y Administración**

13. Se solicita al Subcomité que examine las modificaciones del Estatuto y el Reglamento del Personal de la Oficina Sanitaria Panamericana que figuran en el presente documento y que formule recomendaciones al Comité Ejecutivo.

Anexos

---

<sup>4</sup> A menos que se indique otra cosa, todos los valores monetarios en este informe se expresan en dólares de los Estados Unidos.

Anexo A

**Modificaciones del Reglamento del Personal de la Oficina Sanitaria Panamericana introducidas por la Directora desde la 163.<sup>a</sup> sesión del Comité Ejecutivo**

Texto anterior	Texto nuevo																																
<p><b>330. SUELDOS</b></p> <p>330.1 Los sueldos brutos básicos estarán sujetos a las siguientes contribuciones:</p> <p style="text-align: center;">...</p> <p>330.1.2 Para el personal de servicios generales:</p> <table border="1" data-bbox="232 835 776 1178"> <thead> <tr> <th>Contribución anual (en EUA\$)</th> <th>Porcentaje de la contribución (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Los primeros 20 000</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>Los siguientes 20 000</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>Los siguientes 20 000</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>Resto de los pagos gravables</td> <td>31</td> </tr> </tbody> </table>	Contribución anual (en EUA\$)	Porcentaje de la contribución (%)	Los primeros 20 000	19	Los siguientes 20 000	23	Los siguientes 20 000	26	Resto de los pagos gravables	31	<p><b>330. SUELDOS</b></p> <p>330.1 Los sueldos brutos básicos estarán sujetos a las siguientes contribuciones:</p> <p style="text-align: center;">...</p> <p>330.1.2 Para el personal de servicios generales:</p> <table border="1" data-bbox="807 846 1354 1167"> <thead> <tr> <th>Total de los pagos gravables (en EUA\$)</th> <th>Porcentaje de la contribución (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Los primeros 20 000</b></td> <td><b>19</b></td> </tr> <tr> <td><b>Los siguientes 20 000</b></td> <td><b>23</b></td> </tr> <tr> <td><b>Los siguientes 20 000</b></td> <td><b>26</b></td> </tr> <tr> <td><b>Los siguientes 20 000</b></td> <td><b>28</b></td> </tr> <tr> <td><b>Resto de los pagos gravables</b></td> <td><b>29</b></td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="807 1199 1354 1442"> <thead> <tr> <th>Contribución anual (en EUA\$)</th> <th>Porcentaje de la contribución (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Los primeros 20 000</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>Los siguientes 20 000</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>Los siguientes 20 000</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>Resto de los pagos gravables</td> <td>31</td> </tr> </tbody> </table>	Total de los pagos gravables (en EUA\$)	Porcentaje de la contribución (%)	<b>Los primeros 20 000</b>	<b>19</b>	<b>Los siguientes 20 000</b>	<b>23</b>	<b>Los siguientes 20 000</b>	<b>26</b>	<b>Los siguientes 20 000</b>	<b>28</b>	<b>Resto de los pagos gravables</b>	<b>29</b>	Contribución anual (en EUA\$)	Porcentaje de la contribución (%)	Los primeros 20 000	19	Los siguientes 20 000	23	Los siguientes 20 000	26	Resto de los pagos gravables	31
Contribución anual (en EUA\$)	Porcentaje de la contribución (%)																																
Los primeros 20 000	19																																
Los siguientes 20 000	23																																
Los siguientes 20 000	26																																
Resto de los pagos gravables	31																																
Total de los pagos gravables (en EUA\$)	Porcentaje de la contribución (%)																																
<b>Los primeros 20 000</b>	<b>19</b>																																
<b>Los siguientes 20 000</b>	<b>23</b>																																
<b>Los siguientes 20 000</b>	<b>26</b>																																
<b>Los siguientes 20 000</b>	<b>28</b>																																
<b>Resto de los pagos gravables</b>	<b>29</b>																																
Contribución anual (en EUA\$)	Porcentaje de la contribución (%)																																
Los primeros 20 000	19																																
Los siguientes 20 000	23																																
Los siguientes 20 000	26																																
Resto de los pagos gravables	31																																

**Anexo B**  
**Apéndice 1 del Reglamento del Personal**

**A. ESCALA DE SUELDOS PARA LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIOR QUE MUESTRA  
LOS SUELDOS ANUALES BRUTOS Y EQUIVALENTES NETOS DESPUÉS DE DEDUCIDAS  
LAS CONTRIBUCIONES DEL PERSONAL**

(en vigor a partir del 1 de enero del 2019)<sup>1</sup>  
(en dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>		<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>	<i>X</i>	<i>XI</i>	<i>XII</i>	<i>XIII</i>
<b>D-2</b>	<b>Bruto</b>	<b>143 813</b>	<b>146 943</b>	<b>150 079</b>	<b>153 402</b>	<b>156 726</b>	<b>160 048</b>	<b>163 368</b>	<b>166 691</b>	<b>170 012</b>	<b>173 332</b>	–	–	–
	Neto	110 169	112 360	114 552	116 745	118 939	121 132	123 323	125 516	127 708	129 899	–	–	–
<b>D-1</b>	<b>Bruto</b>	<b>128 707</b>	<b>131 457</b>	<b>134 210</b>	<b>136 963</b>	<b>139 706</b>	<b>142 459</b>	<b>145 209</b>	<b>147 956</b>	<b>150 753</b>	<b>153 667</b>	<b>156 583</b>	<b>159 497</b>	<b>162 415</b>
	Neto	99 595	101 520	103 447	105 374	107 294	109 221	111 146	113 069	114 997	116 920	118 845	120 768	122 694
<b>P-5</b>	<b>Bruto</b>	<b>110 869</b>	<b>113 209</b>	<b>115 550</b>	<b>117 887</b>	<b>120 229</b>	<b>122 566</b>	<b>124 909</b>	<b>127 246</b>	<b>129 586</b>	<b>131 924</b>	<b>134 266</b>	<b>136 601</b>	<b>138 944</b>
	Neto	87 108	88 746	90 385	92 021	93 660	95 296	96 936	98 572	100 210	101 847	103 486	105 121	106 761
<b>P-4</b>	<b>Bruto</b>	<b>90 970</b>	<b>93 050</b>	<b>95 129</b>	<b>97 209</b>	<b>99 288</b>	<b>101 483</b>	<b>103 744</b>	<b>106 001</b>	<b>108 259</b>	<b>110 514</b>	<b>112 776</b>	<b>115 029</b>	<b>117 287</b>
	Neto	72 637	74 218	75 798	77 379	78 959	80 538	82 121	83 701	85 281	86 860	88 443	90 020	91 601
<b>P-3</b>	<b>Bruto</b>	<b>74 649</b>	<b>76 574</b>	<b>78 499</b>	<b>80 421</b>	<b>82 347</b>	<b>84 271</b>	<b>86 195</b>	<b>88 122</b>	<b>90 046</b>	<b>91 970</b>	<b>93 897</b>	<b>95 821</b>	<b>97 747</b>
	Neto	60 233	61 696	63 159	64 620	66 084	67 546	69 008	70 473	71 935	73 397	74 862	76 324	77 788
<b>P-2</b>	<b>Bruto</b>	<b>57 661</b>	<b>59 383</b>	<b>61 103</b>	<b>62 824</b>	<b>64 546</b>	<b>66 270</b>	<b>67 993</b>	<b>69 711</b>	<b>71 434</b>	<b>73 154</b>	<b>74 875</b>	<b>76 599</b>	<b>78 318</b>
	Neto	47 322	48 631	49 938	51 246	52 555	53 865	55 175	56 480	57 790	59 097	60 405	61 715	63 022
<b>P-1</b>	<b>Bruto</b>	<b>44 593</b>	<b>45 931</b>	<b>47 269</b>	<b>48 607</b>	<b>49 943</b>	<b>51 401</b>	<b>52 862</b>	<b>54 324</b>	<b>55 784</b>	<b>57 246</b>	<b>58 707</b>	<b>60 166</b>	<b>61 628</b>
	Neto	37 012	38 123	39 233	40 344	41 453	42 565	43 675	44 786	45 896	47 007	48 117	49 226	50 337

<sup>1</sup> El período normal para acceder al aumento dentro del mismo grado entre escalones consecutivos es de un año, excepto en los escalones sombreados dentro de cada categoría en los cuales el período de servicio para pasar al escalón siguiente es de dos años.

**B. NIVELES DE PROTECCIÓN DE LOS INGRESOS DEL PERSONAL  
CUYO SUELDO SUPERA EL MÁXIMO  
EN LA ESCALA DE SUELDOS UNIFICADA**

(en vigor a partir del 1 de enero del 2019)  
(en dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>		<i>Nivel de protección de los ingresos 1</i>	<i>Nivel de protección de los ingresos 2</i>
<b>P-4</b>	<b>Sueldo bruto</b>	<b>119 547</b>	<b>121 806</b>
	Sueldo neto	93 183	94 764
<b>P-3</b>	<b>Sueldo bruto</b>	<b>99 670</b>	<b>101 730</b>
	Sueldo neto	79 249	80 711
<b>P-2</b>	<b>Sueldo bruto</b>	<b>80 041</b>	–
	Sueldo neto	64 331	–
<b>P-1</b>	<b>Sueldo bruto</b>	<b>63 088</b>	–
	Sueldo neto	51 447	–

- - -