



ORGANIZAÇÃO PAN-AMERICANA DA SAÚDE
ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE



152ª SESSÃO DO COMITÊ EXECUTIVO

Washington, D.C., EUA, 17 a 21 de junho de 2013

Tema 7.5 da Agenda Provisória

CE152/INF/5 (Port.)
6 de maio de 2013
ORIGINAL: INGLÊS

TERCEIRO FÓRUM GLOBAL DE RECURSOS HUMANOS EM SAÚDE

Relatório sobre os preparativos (pelo Brasil)

Introdução

1. Os desafios dos recursos humanos em saúde (RHS) são, em muitos países, os maiores entraves para ampliar o acesso aos serviços de saúde e alcançar os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (ODMs) em termos de saúde e cobertura universal de saúde. A Aliança Global para a Força de Trabalho em Saúde (GHWA) foi estabelecida em 2006 para liderar a resposta global à crise de RHS, documentada no Informe sobre a Saúde no Mundo de 2006, *Trabalhando juntos em prol da Saúde*. Para apoiar o próprio mandato, uma das principais responsabilidades da Aliança é convocar periodicamente um Fórum Global de Recursos Humanos em Saúde. A convite do Governo do Brasil, o Conselho da Aliança decidiu realizar o Terceiro Fórum Global de RHS (3FG) em Recife, Brasil, de 10 a 13 de novembro de 2013. O Governo do Brasil, a Organização Mundial da Saúde (OMS) e a Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS) são os patrocinadores de conferência, e a Aliança atua como organizadora do Fórum.

Antecedentes

2. Desde 2008, a GHWA convocou dois Fóruns Globais de Recursos Humanos em Saúde, reunindo uma série de interessados diretos para buscar soluções à crise de RHS. O Primeiro Fórum Global, realizado em Kampala, Uganda, em 2008, resultou no desenvolvimento de um guia global de RHS: *Declaração de Kampala e Agenda para Ação Global*. No Segundo Fórum Global, realizado em Bangkok, Tailândia, em 2011, os países e interessados diretos reuniram-se novamente para avaliar o progresso e renovar os seus compromissos para maior investimento, liderança sustentável e adoção de políticas eficazes de RHS. Em 2013, o Terceiro Fórum Global de Recursos Humanos em Saúde, programado para ser realizado na Região das Américas, busca continuar progredindo com

a agenda de RHS e avançar rumo à cobertura universal de saúde e a Agenda de Desenvolvimento Pós-2015.

3. A Região das Américas está particularmente em boa posição para dar uma grande contribuição ao Terceiro Fórum Global de RHS. Durante a Conferência Sanitária Pan-Americana em 2007, os países da Região adotaram vinte (20) Metas Regionais para assuntos relacionados aos Recursos Humanos em Saúde 2007–2015, estruturadas nos cinco desafios de RHS identificados no Chamado à Ação de Toronto por uma Década de Recursos Humanos em Saúde de 2005. Para documentar o progresso obtido, muitos países da Região estão realizando atualmente uma segunda avaliação das Metas Regionais e documentando os programas e estratégias de RHS inovadores implantados para melhorar a eficácia e a qualidade da cobertura de saúde.

4. O foco do Terceiro Fórum Global será em RHS, como base para cobertura universal de saúde e Agenda de Desenvolvimento Pós-2015. O Governo do Brasil, com sua firme liderança e apoio aos recursos humanos em saúde tanto na Região das Américas como em escala mundial, é um claro elemento atuante para sediar o evento e participar dos comitês organizadores deste Fórum. A OPAS também está plenamente envolvida na coordenação, como membro das duas estruturas diretivas para o planejamento estratégico e a coordenação – o Grupo de Trabalho do Fórum e o Comitê Organizador do Fórum.

Objetivos

5. Os objetivos deste Terceiro Fórum Global de Recursos Humanos em Saúde são:
- (a) Estimular novos compromissos de recursos humanos em saúde (RHS) para acelerar o progresso rumo à cobertura universal de saúde e alcance dos ODMs da saúde.
 - (b) Instituir mecanismos de responsabilidade para monitorar e prestar contas sobre os Compromissos de RHS.
 - (c) Identificar as principais questões de RHS para a agenda de desenvolvimento pós-2015.

Estrutura Temática

6. O tema do [Terceiro Fórum Global](#) é “Recursos Humanos em Saúde: base para a cobertura universal de saúde e Agenda de Desenvolvimento Pós-2015”. Dentro deste tema geral, foram identificados cinco subtópicos, cada qual com as respectivas sessões. O programa terá sessões plenárias de alto nível seguidas de debates técnicos e debates sobre os seguintes subtópicos:

- Liderança, parceria e responsabilidade.
- Requisitos financeiros para políticas robustas de RHS rumo à cobertura universal de saúde.
- Panorama do marco jurídico e regulatório para RHS.
- Capacitação dos profissionais da saúde: condição-chave para a cobertura universal de saúde.
- Inovação e pesquisa: novos enfoques em RHS para a cobertura universal de saúde.

Participantes

7. A participação é mediante convite, e os participantes serão Chefes de Estado, formuladores de políticas e profissionais de vários ministérios, incluindo da Saúde, Educação e Fazenda, sociedade civil, organismos multilaterais e bilaterais, organizações doadoras, membros do setor privado, comunidade acadêmica e outros profissionais da saúde. Dos 1500 a 2000 participantes previstos, cerca de 500 serão do Brasil, esperando-se diversidade regional de participantes da África (40%), Américas (20%) e outras regiões do mundo (40%).

Declaração Final

8. Da declaração final constarão as mensagens destacadas nos debates como: (a) o vínculo entre a agenda de RHS e os anos restantes dos ODMs, (b) o objetivo de cobertura universal de saúde, (c) os determinantes sociais de saúde, (d) o processo da Rio+20 e (e) o modelo de desenvolvimento pós-2015. Os novos compromissos de RHS selados anteriormente ao evento serão formalmente apresentados no Fórum e servirão de base para o documento final.

Ação pelo Comitê Executivo

9. Solicita-se que o Comitê Executivo tome conhecimento deste relatório.

Referências

1. Organização Pan-Americana da Saúde; Health Canada. Toronto call to action: 2006-2015 towards a decade of human resources in health for the Americas [Internet]. Seventh Regional Meeting of the Observatory of Human Resources in Health; 4–7 de outubro de 2005; Toronto (Ontário). Washington (DC): OPAS; 2005 [consultado em 23 de maio de 2013]. Disponível em: <http://www.observarh.org/fulltext/torontocalltoaction.pdf>.

2. Organização Mundial da Saúde. The world health report 2006: working together for health [internet]. Genebra: OMS; 2006 [consultado em 23 de maio de 2013]. Disponível em: <http://www.who.int/whr/2006/en/index.html>.
3. Organização Pan-Americana da Saúde. Plano Regional de Ação para Recursos Humanos para a Saúde 2007–2015 [Internet]. 140a. Sessão do Comitê Executivo; 25–29 de junho de 2007; Washington (DC), EUA. Washington (DC): OPAS; 2007 (Resolução CE140.r13) [consultado em 23 de maio de 2013]. Disponível em: www.paho.org/English/GOV/CE/ce140.r13-p.pdf.
4. Organização Mundial da Saúde. The Kampala declaration and agenda for global action [internet]. First Global Forum on Human Resources for Health; 2–7 de março de 2008; Kampala (Uganda). Genebra (Suíça): OMS; 2008 [consultado em 23 de maio de 2013]. Disponível em: http://www.who.int/workforcealliance/knowledge/resources/kampala_declaration/en/.
