



ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD
ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD



37.^a SESIÓN DEL SUBCOMITÉ DE PLANIFICACIÓN Y PROGRAMACIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO

Washington, D.C., EUA, 26 al 28 de marzo de 2003

Punto 4 del orden del día provisional

SPP37/3 (Esp.)
3 de marzo de 2003
ORIGINAL: INGLÉS

ORIENTACIONES DE POLÍTICA PARA LA ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD Y REORGANIZACIÓN DE LA OFICINA SANITARIA PANAMERICANA PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2003-2007

Este breve documento se presenta a la 37.^a sesión del Subcomité de Planificación y Programación de conformidad con la resolución CSP26.R18, “Plan estratégico de la Oficina Sanitaria Panamericana, 2003-2007”, aprobada por la 26.^a Conferencia Sanitaria Panamericana, por la cual se solicita al Director que “presente un análisis de las características actuales de la Organización y de las requeridas para la aplicación del Plan”. Se da cuenta, además, de los acontecimientos ocurridos durante el primer mes de la nueva administración de la Oficina.

1. La nueva Directora de la Oficina Sanitaria Panamericana (novena persona que ocupa este cargo), Dra. Mirta Roses, tomó posesión el 1 de febrero de 2003. Desde entonces, se han aplicado varias medidas para ajustar la organización y gestión de las operaciones de la Oficina, especialmente en la Sede, a fin de adaptar gradualmente su estructura a las necesidades programáticas en proceso de cambio de la Organización.

2. La transición está bastante avanzada. Las fases planificadas durante las cuatro primeras semanas se llevaron a cabo según lo previsto. Estos cambios tardarán algún tiempo en materializarse plenamente en nuevas modalidades de trabajo; además, requerirán el apoyo constante de todo el personal en un entorno de respeto y confianza mutuos. Se han sentado las bases para continuar sin interrupciones la ejecución del programa y el presupuesto correspondientes al período 2002-2003, aprobados por los Cuerpos Directivos, al tiempo que se agilizan las operaciones en la Sede y se preparan ajustes más completos que se reflejarán en el proyecto de presupuesto por programas para el ejercicio 2004-2005.

3. Todas las modificaciones se han hecho de una manera transparente, aplicando un enfoque de trabajo en equipo y teniendo en cuenta las recomendaciones y sugerencias de muchas personas. El Grupo de Estudio sobre Realineación entró en funciones de inmediato; los resultados de su trabajo se recogieron por escrito y se dieron a conocer todas las decisiones. Además, se efectuaron diversas entrevistas con funcionarios y gerentes clave al objeto de obtener información sobre las actividades operativas que se precisan para ejecutar los cambios necesarios en los sistemas de planificación, programación y presupuesto. Como resultado de este proceso participativo, la nueva estructura orgánica —que refleja la realineación del personal, los programas y el presupuesto— entró en vigor el 1 de marzo. El nuevo organigrama y la Directiva N° HQ/FO-03-02 en que se da cuenta a todos los empleados de la nueva estructura orgánica y se describen las funciones que deberá llevar a cabo cada unidad orgánica aparecen en el documento SPP37/3 Add. I. Es preciso reconocer que realinear una institución como esta no es tarea sencilla. Hay muchos aspectos operativos relacionados con la gestión de recursos humanos, la planificación de programas, los asuntos financieros y las revisiones de partidas presupuestarias, y todos ellos están vinculados con el sistema de información para la gestión.

4. También comenzó el proceso paralelo de organizar grupos de trabajo para analizar y contribuir a rediseñar las normas y procedimientos. Debe recalcarse la importancia de la participación y la comunicación. Los grupos de trabajo habrán de concentrarse en su cometido respectivo, pero también funcionarán horizontalmente, estableciendo vínculos entre sí en una comunidad virtual para intercambiar información y recomendaciones. Al objeto de facilitar esta interacción, un sitio específico de la intranet

se ha habilitado como centro de distribución de información para dar a conocer lo resultados de estos grupos.

5. Se procurará obtener el parecer de todos los funcionarios e interesados directos de la OPS con miras a renovar la Oficina para afrontar los retos del siglo XXI; es decir, para lograr que esté mejor equipada a fin de contribuir de manera destacada al mejoramiento de la salud de los pueblos americanos. En último análisis, a pesar de los cambios y realineaciones, somos un solo equipo con una misma meta: la salud de los pueblos americanos. Nuestra finalidad es mejorar la capacidad del personal y fortalecer los sistemas y procesos de gestión con transparencia total para servir mejor a los Estados Miembros.

6. Desde el 1 de marzo, cuando entró en vigor la nueva estructura orgánica, la Oficina ha seguido funcionando plenamente y prestando cooperación técnica sin mayores trastornos; al mismo tiempo, el personal participa en los grupos de trabajo y los grupos de estudio para encontrar formas de mejorar continuamente nuestro funcionamiento. Durante el mes de marzo se ha venido realizando un importante proceso de consulta en la Sede, así como en las oficinas de país y los centros panamericanos. Las reuniones subregionales de gerentes, que tienen lugar en marzo y abril, brindarán otra oportunidad para el intercambio de ideas e información. Las sesiones del Subcomité de Planificación y Programación y del Subcomité de la Salud, la Mujer y el Desarrollo ofrecen una oportunidad excelente para intercambiar puntos de vista sobre estos temas y otros temas afines, y discutirlos con representantes oficiales de los Estados Miembros.

- - -