



# 169ª SESSÃO DO COMITÊ EXECUTIVO

*Sessão virtual, 24 de setembro de 2021*

---

CE169/FR  
24 de setembro de 2021  
Original: inglês

**RELATÓRIO FINAL**

---

## SUMÁRIO

	<i>Página</i>
<b>Abertura da sessão</b> .....	3
<b>Assuntos relativos ao Regulamento</b>	
Eleição da mesa diretora .....	3
Adoção da agenda .....	4
<b>Assuntos relativos ao Comitê</b>	
Eleição de três membros do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração.....	4
Processo de eleição do Diretor da Repartição Sanitária Pan-Americana e nomeação do Diretor Regional da Organização Mundial da Saúde para as Américas .....	4
Colaboração com agentes não estatais .....	5
Relatório Anual do Escritório de Ética correspondente a 2020 .....	6
Relatório Anual do Escritório de Investigações correspondente a 2020 .....	8
Relatório do Comitê de Auditoria da OPAS .....	9
Nomeação do Júri para a Adjudicação do Prêmio OPAS à Gestão e Liderança nos Serviços de Saúde 2022 .....	10
<b>Assuntos administrativos e financeiros</b>	
Relatório do Escritório de Auditoria Interna correspondente a 2020 .....	11
<b>Assuntos relativos aos Órgãos Diretores</b>	
Datas propostas para as reuniões dos Órgãos Diretores da OPAS em 2022 .....	12
Temas propostos para as reuniões dos Órgãos Diretores da OPAS em 2022.....	13
<b>Assuntos de informação</b>	
Lições aprendidas com a reforma da governança da OPAS .....	14
<b>Outros assuntos</b> .....	15
<b>Encerramento da Sessão</b> .....	15
<b>Resoluções e Decisões</b>	
<i>Decisões</i>	
CE169(D1): Eleição da mesa diretora .....	15
CE169(D2): Adoção da agenda .....	16
CE169(D3): Eleição de três membros do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração .....	16

**SUMÁRIO** (cont.)

*Página*

**Resoluções e Decisões** (cont.)

*Decisões* (cont.)

CE169(D4): Nomeação do Júri para a Adjudicação do Prêmio OPAS à Gestão e Liderança nos Serviços de Saúde 2022 .....	16
CE169(D5): Datas da 16ª Sessão do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração .....	16
CE169(D6): Datas da 170ª Sessão do Comitê Executivo.....	16
CE169(D7): Datas da 30ª Conferência Sanitária Pan-Americana da OPAS, 74ª Sessão do Comitê Regional da OMS para as Américas .....	17
CE169(D8): Temas propostos para a 16ª Sessão do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração .....	17
CE169(D9): Temas propostos para a 170ª Sessão do Comitê Executivo.....	17

**Anexos**

- Anexo A. Agenda
- Anexo B. Lista de documentos
- Anexo C. Temas propostos para as reuniões dos Órgãos Diretores da OPAS em  
2022: 16ª Sessão do Subcomitê para Programas, Orçamento e  
Administração
- Anexo D. Temas propostos para as reuniões dos Órgãos Diretores da OPAS em  
2022: 170ª Sessão do Comitê Executivo
- Anexo E. Lista de participantes

## RELATÓRIO FINAL

### Abertura da sessão

1. A 169ª Sessão do Comitê Executivo foi realizada em 24 de setembro de 2021. Devido às extraordinárias e inéditas circunstâncias apresentadas pela pandemia de COVID-19, a sessão foi realizada online usando uma plataforma de reunião virtual. Participaram da sessão representantes dos seguintes nove membros do Comitê Executivo eleitos pelo Conselho Diretor: Argentina, Bolívia (Estado Plurinacional da), Brasil, Costa Rica, Cuba, Haiti, Jamaica, México e Suriname. Delegados dos seguintes Estados Membros, Estados Participantes, Membros Associados e Estados Observadores participaram como observadores: Bahamas, Canadá, Colômbia, Curaçao, El Salvador, Espanha, Estados Unidos da América, Granada, Nicarágua, Panamá, República Dominicana, Sint Maarten, Uruguai e Venezuela (República Bolivariana da).

2. A Sra. Adriana Salazar González (Costa Rica, Presidente cessante do Comitê Executivo) abriu a sessão e deu as boas-vindas aos participantes, oferecendo boas-vindas especiais aos novos membros eleitos pelo recém-concluído 59º Conselho Diretor: Argentina, Bolívia e Jamaica.

3. A Dra. Carissa Etienne (Diretora, Repartição Sanitária Pan-Americana), após dar as boas-vindas aos participantes, indicou que a sessão estava sendo realizada após uma sessão bem-sucedida do Conselho Diretor, na qual ocorreram importantes discussões com vistas para o futuro, concentradas em habilitar a Região das Américas a superar a pandemia, aproveitar as lições aprendidas e avançar rumo ao desenvolvimento sustentável. Ela também destacou o papel importante do Comitê Executivo em escrutinar as funções administrativas e financeiras da Organização e preparar cada sessão do Conselho Diretor e da Conferência Sanitária Pan-Americana.

### Assuntos relativos ao Regulamento

#### *Eleição da mesa diretora*

4. Em conformidade com o artigo 15 do seu Regulamento Interno, o Comitê Executivo elegeu os seguintes Estados membros para servir na mesa diretora durante o período de setembro de 2021 a setembro de 2022 (Decisão CE169[D1]):

*Presidente:* Argentina (Dra. Carla Vizzotti)

*Vice-Presidente:* México (Dr. Marcos Cantero Cortes)

*Relator:* Suriname (Dr. Ritesh Dhanpat)

5. A Diretora da Repartição Sanitária Pan-Americana (RSPA ou Repartição), Dra. Carissa Etienne, atuou como Secretária *ex officio* e a Diretora Adjunta, Sra. Mary Lou Valdez, atuou como Secretária Técnica.

***Adoção da agenda (Documento CE169/1, Rev. 1)***

6. Em conformidade com o artigo 9 do seu Regulamento Interno, o Comitê Executivo aprovou, sem alterações, a agenda provisória preparada pela Diretora (Decisão CE169[D2]).

**Assuntos relativos ao Comitê**

***Eleição de três membros do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração***

7. O Comitê Executivo elegeu Brasil, Costa Rica e Jamaica para servir no Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração ao expirar o mandato de Barbados, Equador e Estados Unidos da América no Comitê Executivo. O Comitê expressou agradecimento aos membros cessantes do Comitê Executivo pelo serviço prestado (Decisão CE169[D3]).

***Processo de eleição do Diretor da Repartição Sanitária Pan-Americana e nomeação do Diretor Regional da Organização Mundial da Saúde para as Américas (Documento CE169/2)***

8. A Dra. Heidi Jiménez (Assessora Jurídica, RSPA) descreveu o processo e cronograma da eleição do Diretor da Repartição, indicando que a eleição teria lugar durante a 30ª Conferência Sanitária Pan-Americana em setembro de 2022 e lembrando que a atual Diretora, Dra. Carissa Etienne, tinha sido eleita para um segundo mandato de cinco anos em 2017 e, portanto, não poderia ser reeleita em 2022. A eleição seria realizada de acordo com as Normas que Regem o Processo de Eleição para o Cargo de Diretor da Repartição Sanitária Pan-Americana, que constam como anexo do Documento CE169/2. Os resultados da eleição seriam comunicados à Diretoria Executiva da Organização Mundial da Saúde (OMS), que nomearia a pessoa eleita como Diretor Regional da OMS para as Américas.

9. O processo de eleição começaria com um convite para a apresentação de candidaturas, a ser feito pelo Presidente do Comitê Executivo a todos os Estados Membros, Estados Participantes e Membros Associados, ou a mais tardar, até 1º de março de 2022. O período de indicação de candidatos terminaria em 1º de maio, e até 1º de junho o Presidente do Comitê Executivo enviaria as informações sobre os candidatos a todos os Estados Membros, Estados Participantes e Membros Associados, junto com informações sobre o Fórum dos Candidatos a ser realizado à margem da 170ª Sessão do Comitê Executivo em junho de 2022. O novo Diretor seria eleito por voto secreto durante a 30ª Conferência Sanitária Pan-Americana.

10. Na discussão que se seguiu, expressou-se agradecimento à Dra. Etienne por sua liderança habilidosa e seus esforços para fortalecer a OPAS, investir no quadro de funcionários da Repartição e melhorar a transparência, prestação de contas e eficiência da Organização. Enfatizou-se a importância de assegurar transparência, independência e imparcialidade no processo de indicação e no Fórum de Candidatos, bem como a necessidade de indicar candidatos com o treinamento, liderança e competências administrativas exigidos, experiência em saúde internacional, conhecimento do sistema interamericano e do sistema das Nações Unidas e sensibilidade e respeito pela diversidade

cultural, social, política e econômica dos países da Região. Os membros que apresentariam candidatos foram incentivados a considerar critérios de equidade de gênero e representação das sub-regiões e minorias étnicas e raciais.

11. A Diretora, sublinhando a necessidade de assegurar a indicação de candidatos competentes, instou todos os Estados membros a se envolverem no processo de candidatura e eleição.

12. O Comitê Executivo tomou nota do relatório.

### ***Colaboração com agentes não estatais (Documento CE169/3)***

13. O Presidente lembrou que o Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração (SPBA) havia discutido a colaboração com agentes não estatais em sua 15ª Sessão em março de 2021,<sup>1</sup> durante a qual observou-se que a pandemia ressaltou o papel crucial que os agentes não estatais desempenham na resposta a emergências de saúde e recomendou-se que a Repartição expandisse ainda mais seu intercâmbio e colaboração com agentes não estatais na Região.

14. Na discussão que se seguiu, os representantes elogiaram a implementação contínua e consistente do Quadro de Colaboração com Agentes Não Estatais (FENSA) em coordenação com a Secretaria da OMS, apesar das dificuldades que surgiram com a pandemia de COVID-19. O desenvolvimento de um modelo de acordo para receber contribuições financeiras e em espécie rapidamente durante a pandemia foi elogiado. Expressou-se apoio à criação de colaborações intersetoriais novas e inovadoras em todos os níveis e esforços para simplificar o FENSA a fim de aumentar a participação dos interessados diretos, preservando, ao mesmo tempo, a integridade, a independência e a reputação da Organização.

15. Uma delegada relatou que os interessados diretos de seu país haviam indicado que o FENSA não estava sendo implementado de forma a incentivar a inclusão e contribuição dos interessados diretos. Ela ressaltou o importante papel dos interessados diretos na promoção da saúde pública mundial e da equidade, assim como na prestação de apoio aos enfoques baseados em evidências e na ciência para abordar as questões globais de saúde. Além disso, sublinhou a necessidade de levar em conta os aportes de todos os interessados diretos sobre questões de importância para a saúde pública global.

16. A Dra. Heidi Jiménez (Assessora Jurídica, RSPA), ressaltando que a Repartição reconhece o valor de trabalhar com agentes não estatais, explicou que em 2020 a Repartição realizou mais de 280 avaliações de *due diligence* e risco e centenas de análises simplificadas de colaborações de baixo risco, que representaram um aumento significativo em relação a 2019. Somente 5% das colaborações propostas revisadas não foram aprovadas, principalmente como resultado das ligações de agentes não estatais com a indústria do tabaco ou conflitos de interesse que não puderam ser mitigados. Embora não pudesse falar sobre as avaliações de risco realizadas independentemente pela OMS, ela

---

<sup>1</sup> Veja o relatório final da 15ª Sessão do Subcomitê, Documento SPBA15/FR (2021).

acreditava fortemente que o FENSA cumpria seu propósito de proteger a independência e integridade da OPAS.

17. Enfatizando a necessidade de colaboração, a Diretora afirmou que nenhuma entidade, organização ou governo atuando sozinho poderia ser bem-sucedido no combate à pandemia e suas consequências. Ela lembrou que, durante as negociações que levaram ao estabelecimento do FENSA, a Região incentivou uma colaboração e participação mais ampla de agentes não estatais, e observou que a atual versão do Quadro era bem mais inclusiva do que a proposta original. Ela apoiava uma simplificação ainda maior, mas ressaltou a necessidade de assegurar a existência dos processos e mecanismos necessários para proteger a OPAS e a OMS. Ela indicou que, nesse aspecto, o FENSA impossibilitava a colaboração não só com algumas entidades do setor privado, notadamente as da indústria do tabaco, mas também com outras entidades que se beneficiavam ou estavam envolvidas direta ou indiretamente com tais entidades.

18. O Comitê Executivo tomou nota do relatório.

***Relatório Anual do Escritório de Ética correspondente a 2020 (Documento CE169/4)***

19. O Sr. Philip MacMillan (Gerente, Escritório de Ética, RSPA) apresentou o relatório anual do Escritório de Ética, observando que o trabalho principal do Escritório consistia em orientar o pessoal, aumentar a conscientização e desenvolver novas políticas para assegurar a permanência da OPAS na liderança das melhores práticas éticas. Ele relatou que em 2020 o Escritório respondeu a 157 consultas do pessoal, o segundo número anual mais alto, mas uma queda em relação ao recorde de 211 consultas recebidas em 2019.

20. Com relação a políticas, o Sr. MacMillan relatou que foram publicadas a nova e abrangente Política da OPAS contra Fraude e Corrupção e a Política da OPAS sobre Prevenção da Exploração e Abuso Sexual. Embora o Escritório de Ética não tivesse conhecimento de nenhuma alegação de exploração ou abuso sexual envolvendo pessoal da RSPA, a política enviava uma forte mensagem de que qualquer conduta desse tipo era abominável e levaria a ação disciplinar e possível persecução penal. Um aspecto importante da implementação bem-sucedida da política seria aumentar a conscientização acerca dos altos padrões éticos da OPAS entre populações beneficiárias e oferecer um meio de denunciar qualquer comportamento inadequado. A OPAS também colaborou estreitamente com a Força-Tarefa de Prevenção e Resposta à Exploração, Abuso e Assédio Sexual da OMS para melhorar ainda mais as políticas e práticas relacionadas.

21. A Política de Proteção contra Represálias da OPAS foi fortalecida e seu âmbito de proteção foi expandido para incluir pessoas que buscaram orientação para resolver uma preocupação no local de trabalho ou que apelaram contra uma decisão administrativa ou disciplinar. A política afirmou o direito do pessoal de contestar o resultado de uma denúncia de represália. Além disso, foi implementado um formulário de divulgação de informações para pessoal recém-selecionado a fim de identificar e resolver possíveis conflitos de interesse antes da contratação. No futuro, as prioridades importantes para o Escritório de Ética incluem a publicação de um novo código de ética e a realização de uma

pesquisa para avaliar o clima ético, recentemente lançada nos quatro idiomas oficiais da Organização.

22. Na discussão que se seguiu, elogiaram-se os esforços do Escritório de Ética para se adaptar ao novo ambiente resultante da pandemia de COVID-19. Os delegados elogiaram as novas políticas contra fraude e corrupção e sobre prevenção da exploração e abuso sexual, a atualização da política sobre proteção contra represálias e o desenvolvimento de um novo código de ética. Uma delegada lembrou que esse último manteria a OPAS na vanguarda das organizações internacionais com relação à ética. Os delegados expressaram que esperavam com interesse revisar os resultados da pesquisa de 2021 sobre o clima ético e ver como as conclusões poderiam ser usadas para informar futuros planos e estratégias de ação.

23. Solicitou-se que o Sr. MacMillan indicasse se a Repartição Sanitária Pan-Americana havia começado a sensibilizar os funcionários sobre as opções de denúncia atualizadas de acordo com a Política de Proteção contra Represálias, inclusive através do uso de qualquer módulo de treinamento relevante. Um delegado perguntou se a nova política de prevenção da exploração e do abuso sexual diferia em qualquer aspecto importante da política da OMS publicada recentemente e se seria aplicada igualmente a todo o pessoal da Repartição, independentemente do tipo de contrato. Outro delegado indicou a decisão recente da Diretoria Executiva da OMS sobre prevenção da exploração, abuso e assédio sexual e disse aguardar com interesse o resumo que seria fornecido pela Repartição sobre o progresso na implementação da decisão no âmbito regional.<sup>2</sup>

24. O Sr. MacMillan respondeu que o Escritório de Ética estava trabalhando com um prestador de serviços terceirizado para elaborar o novo código de ética, que na sua opinião seria revolucionário e emulado por outras organizações internacionais. A pesquisa sobre o clima ético começou em 22 de setembro e mais de 300 respostas foram recebidas no primeiro dia. O Escritório de Ética prometeu ser transparente na divulgação dos resultados. Com relação à política de prevenção da exploração e abuso sexual, ele explicou que as políticas emitidas pelo Escritório de Ética se aplicavam a todas as pessoas que trabalham na Organização, independentemente do tipo ou duração do contrato. O Escritório compartilhou a política com a OMS, que estava atualmente revisando sua própria política. Todas as novas políticas foram incorporadas em treinamentos de sensibilidade e conscientização do Escritório de Ética, e boletins de informação geral foram enviados aos funcionários da Repartição. Não obstante, o trabalho remoto impactou a capacidade de despertar conscientização nos funcionários e o Escritório de Ética estava trabalhando para abordar essa questão.

25. A Diretora afirmou que a Direção Executiva da Repartição estava comprometida em promover bons princípios e práticas éticas entre os funcionários e assegurar a existência de políticas, recursos e mecanismos relevantes. Também estava comprometida em assegurar que tanto o Escritório de Ética como o Escritório de Investigações possam

---

<sup>2</sup> Vide a Decisão EB148(4) (2021) da Diretoria Executiva da OMS e o Relatório Final do 59º Conselho Diretor da OPAS (Documento CD59/FR [2021]), no qual se solicitava um resumo sobre a implementação da decisão da Diretoria Executiva para os Estados Membros da OPAS.



executar seus trabalhos independentemente e assegurava que a Repartição estava bem preparada para prevenir e abordar qualquer infração.

26. O Comitê Executivo tomou nota do relatório.

***Relatório Anual do Escritório de Investigações correspondente a 2020 (Documento CE169/5)***

27. O Sr. Alexander Lim (Investigador-Chefe, Escritório de Investigações, RSPA) explicou que o Escritório de Investigações, que é funcionalmente independente, realiza investigações administrativas de alegações de delitos envolvendo pessoal da RSPA ou relativas a atividades contratadas ou financiadas pela OPAS. Em 2020, o Escritório de Investigações examinou 59 denúncias de supostos delitos, encerrou 54 e passou as outras cinco para o próximo ano. Também emitiu seis relatórios de investigação relacionados a questões no local de trabalho, como o assédio. Na qualidade de secretária do Comitê Permanente de Proteção Patrimonial e Prevenção de Perdas (APLP), o Escritório de Investigações recebeu 10 denúncias de fraude, roubo, danos e perda de ativos e equipamento da OPAS, somando um valor líquido de US\$ 2.083<sup>3</sup> para a Organização, dos quais US\$ 250 foram recuperados. A maioria das perdas estavam relacionadas a roubo ou danos de propriedade da OPAS, como laptops e celulares.

28. Durante esse período, o Escritório de Investigações executou atividades de conscientização para lembrar os funcionários de sua responsabilidade de apresentar denúncias de delitos. Nenhuma denúncia de fraude foi recebida durante os primeiros meses de 2020. Contudo, o Escritório chamou a atenção da gerência sênior para a possibilidade de que a pandemia de COVID-19 possa ter dado margem a novas maneiras de cometer fraude e enfatizou a necessidade de supervisão contínua. A Diretora pediu o desenvolvimento de novos perfis de risco de fraude. Os Termos de Referência do Escritório de Investigações foram revisados, com base no feedback do Comitê de Auditoria da OPAS, e foram aprovados pela Diretora em setembro de 2020. O Escritório de Investigações também começou a atualizar e revisar o Protocolo de Investigação.

29. Na discussão que se seguiu, os delegados aplaudiram os esforços do Escritório de Investigação para adaptar as atividades de conscientização ao ambiente virtual e de teletrabalho e o incentivaram a aumentar essas atividades, inclusive nas representações. A conscientização contínua sobre assédio, exploração e abuso sexual foi considerada particularmente importante. Expressou-se preocupação com a possível subnotificação de denúncias de assédio, exploração ou abuso sexual na Repartição, devido ao fato de que nenhuma denúncia foi recebida pelo segundo ano consecutivo. Considerou-se essencial contar com procedimentos e pessoal para abordar qualquer denúncia de maneira rápida, efetiva e profissional. Um delegado indagou quais medidas haviam sido tomadas para realizar o treinamento obrigatório sobre assédio sexual e implementar avaliações de desempenho a fim de assegurar a responsabilização.

---

<sup>3</sup> Salvo indicação em contrário, todas as cifras monetárias deste relatório estão expressas em dólares dos Estados Unidos.

30. Os delegados elogiaram a linha de ajuda do Escritório de Investigações, que permite que os funcionários façam denúncias anônimas de delitos. Embora se reconheça que a adoção do teletrabalho possa ter resultado em redução das denúncias, incentivou-se o Escritório de Investigações a permanecer vigilante e assegurar que suas ações se adaptem ao contexto pós-pandêmico. Indicou-se que novas modalidades de fraude e outros delitos que emergiram durante a pandemia continuariam sendo uma preocupação no período pós-pandêmico. Também se assinalou que o novo código de ética provavelmente ajudaria a melhorar a eficiência e o desempenho do Escritório de Investigações. Os delegados aguardavam com interesse as atualizações da revisão do Protocolo de Investigação em 2022.

31. O Sr. Lim relatou que a revisão do Protocolo de Investigação começou em julho de 2021 e estava em andamento.

32. O Sr. Philip MacMillan (Gerente, Escritório de Ética, RSPA), respondendo à pergunta relativa a treinamentos obrigatórios, explicou que o Escritório de Ética realizou treinamento virtual obrigatório dos funcionários na Sede e nas representações sobre as seis políticas sob sua responsabilidade.

33. A Diretora observou que a Repartição registrou uma melhoria significativa em termos das funções de investigação e ética após a separação dos dois escritórios conforme recomendado pelo Comitê de Auditoria da OPAS.

34. O Comitê Executivo tomou nota do relatório.

***Relatório do Comitê de Auditoria da OPAS (Documento CE169/6)***

35. O Sr. Alan Siegfried (Presidente, Comitê de Auditoria da OPAS) informou sobre as atividades do Comitê de Auditoria desde o seu relatório anterior ao Comitê Executivo em setembro de 2020 e revisou a situação das recomendações relacionadas a auditoria desde 2015. Ele observou que o Comitê de Auditoria era composto por três membros altamente qualificados, todos com muitos anos de experiência em escritórios nacionais de auditoria e várias organizações internacionais.

36. Com relação às recomendações do Comitê de Auditoria, ele informou que, das 71 recomendações emitidas desde 2015, 58 foram concluídas e encerradas até setembro de 2020. O Comitê de Auditoria havia revisado as medidas tomadas e acreditava que as recomendações foram devidamente abordadas. Três novas recomendações foram emitidas durante o atual período e nove das recomendações pendentes foram encerradas durante o período, deixando sete recomendações abertas até setembro de 2021, quatro de 2019 e uma de 2020; as outras duas recomendações foram emitidas em 2021.

37. Na visão do Comitê de Auditoria, as três recomendações mais importantes foram aquelas relacionadas a uma avaliação externa independente da segurança da tecnologia da informação (TI), uma análise relativa à sustentabilidade do passivo do seguro de saúde pós-serviço (ASHI) e a inclusão pelo Escritório de Auditoria Interna de uma auditoria relacionada a processos de segunda linha de defesa em seu plano de auditoria para 2022.

38. Na discussão do relatório pelo Comitê Executivo, os delegados reconheceram a contribuição do Comitê de Auditoria ao fortalecimento da governança, transparência e responsabilidade e expressaram apoio às suas recomendações. Incentivou-se a Repartição a implementar as cinco recomendações indicadas no relatório do Comitê de Auditoria da OPAS. Expressou-se apoio particular às recomendações relacionadas a uma avaliação independente da segurança de TI e solicitou-se informação sobre o cronograma para essa avaliação. A Repartição também foi encorajada a facilitar a revisão do Comitê de Auditoria e comentar o novo Protocolo de Investigação (veja parágrafos 27 a 34). Ressaltou-se a necessidade de fortalecer a gestão dos controles de risco em todos os níveis. Considerou-se de especial importância o treinamento no uso e aplicação de ferramentas de gestão de riscos no âmbito local.

39. O Sr. Siegfried, indicando que a Repartição registrou progresso no encerramento de recomendações no passado, disse que o acompanhamento das recomendações anteriores foi uma das prioridades do Comitê de Auditoria.

40. O Sr. David O'Regan (Auditor Geral, Escritório de Auditoria Interna, RSPA), observando que o plano de trabalho da auditoria interna só seria estabelecido no último trimestre do ano, disse que o cronograma para a avaliação da segurança de TI ainda não havia sido decidido.

41. A Sra. Kristan Beck (Diretora de Administração, RSPA) garantiu ao Comitê Executivo que a questão da cibersegurança era uma preocupação importante para a Repartição. Com relação à sustentabilidade do passivo de ASHI, informou que a Repartição tinha um grupo de trabalho composto de representantes de vários departamentos que se reuniam regularmente para examinar várias questões relacionadas ao seguro de saúde dos funcionários, inclusive a sustentabilidade.

42. A Diretora expressou gratidão aos membros do Comitê de Auditoria por sua assistência em assegurar boa governança, transparência, prestação de contas e administração. Ela enfatizou que a Direção Executiva da Repartição levou a sério as recomendações dos vários órgãos de supervisão da auditoria e continuaria a assegurar que todas as recomendações fossem abordadas.

43. O Comitê Executivo tomou nota do relatório.

***Nomeação do Júri para a Adjudicação do Prêmio OPAS à Gestão e Liderança nos Serviços de Saúde 2022 (Documento CE169/7)***

44. O Dr. James Fitzgerald (Diretor, Departamento de Sistemas e Serviços de Saúde, RSPA) lembrou que o Prêmio OPAS à Gestão e Liderança em Serviços de Saúde era conferido a um candidato que contribuiu de forma significativa para o seu país ou para a Região das Américas. Em conformidade com os procedimentos adotados pelo 56º Conselho Diretor em 2018, o Júri seria selecionado a cada ano durante a primeira sessão do Comitê Executivo após o Conselho Diretor ou a Conferência Sanitária Pan-Americana e deveria ser composto pelo Presidente do Comitê Executivo e um representante e suplente de cada sub-região. Para que o Prêmio seja conferido em 2022, os

Estados Membros deveriam enviar no máximo duas indicações por meio de um edital de candidatos durante novembro de 2021. O prazo para as indicações seria 31 de março de 2022. O Júri então se reuniria para considerar as informações sobre os candidatos indicados e enviaria sua recomendação ao Comitê Executivo em sua 170ª Sessão.

45. O Presidente propôs Cuba e Suriname como membros do Júri e Brasil e México como suplentes, observando que todas as sub-regiões estariam representadas.

46. O Comitê Executivo nomeou Argentina, Cuba e Suriname como membros e Brasil e México como membros suplentes do Júri para a Adjudicação do Prêmio OPAS à Gestão e Liderança em Serviços de Saúde 2022 (Decisão CE169[D4]).

### **Assuntos administrativos e financeiros**

#### ***Relatório do Escritório de Auditoria Interna correspondente a 2020 (Documento CE169/8)***

47. O Sr. David O'Regan (Auditor Geral, Escritório de Auditoria Interna, RSPA), apresentou o relatório que resume o trabalho executado pelo Escritório de Auditoria Interna em 2020, incluindo as conclusões de oito auditorias relacionadas a gastos de viagem, contratação de consultores e auditorias de representações, entre outros tópicos. O Sr. O'Regan lembrou que em 2020 a função de avaliação foi transferida para o Escritório de Planejamento, Orçamento e Avaliação da Repartição, e o antigo Escritório de Supervisão Interna e Serviços de Avaliação passou a ser o Escritório de Auditoria Interna (OIA); assim, o relatório do Escritório de Auditoria Interna referente a 2020 não incluiu nenhuma informação sobre avaliações. Ele também observou que, devido às restrições de viagem impostas em resposta à pandemia de COVID-19, as auditorias das representações no Haiti, Jamaica e Nicarágua haviam sido realizadas remotamente, utilizando sistemas de informação em nuvem.

48. O Escritório de Auditoria Interna concluiu que, apesar das dificuldades apresentadas pela pandemia, em 2020 o ambiente de controle interno da RSPA continuou a oferecer uma garantia razoável de exatidão e registro oportuno de transações, ativos e passivos e da salvaguarda de ativos. Pelo terceiro ano consecutivo, não houve classificações insatisfatórias de qualquer uma das auditorias internas realizadas.

49. Com relação à situação das ações da RSPA para abordar as conclusões do OIA, o Sr. O'Regan informou que, no final de 2020, somente uma recomendação estava pendente, dois anos após sua primeira emissão em um relatório de auditoria interna. Essa recomendação era relativa à segurança de TI. Embora a Repartição tenha feito excelente progresso nessa área, uma pequena, mas importante, lacuna permanecia no monitoramento de riscos e segurança em aplicativos e bases de dados fora do Sistema de Informação para Gestão da RSPA (PMIS). O Sr. O'Regan observou que o OIA continuou a recomendar à RSPA que os arranjos de segurança de TI deveriam cobrir de forma abrangente todos os sistemas importantes em toda a Organização. Isso se baseia no princípio de que a segurança de TI é tão forte quanto seu elo mais fraco. Ele também observou que o OIA entende que a direção está trabalhando minuciosamente nisso.

50. Na discussão que se seguiu, expressou-se apreciação pelo valioso papel do OIA em monitorar os controles internos, gestão de riscos e outras questões, e elogiou-se o fato de não haver classificações insatisfatórias das auditorias internas pelo terceiro ano consecutivo. Aplaudiu-se a liderança da Diretora em incentivar os gerentes da RSPA a implementar as recomendações das auditorias. Os delegados elogiaram a contínua atenção dedicada pela Repartição às despesas de viagens e expressaram forte apoio às recomendações relativas à contratação de consultores. Enfatizou-se que as diretrizes de política sobre recrutamento de consultores, inclusive documentação do processo competitivo, devem ser seguidas para assegurar transparência no processo de seleção e contratação. Incentivou-se a Repartição a assegurar diversidade na contratação de consultores para reduzir a tendência de oferecer contratos de consultoria a aposentados.

51. Incentivou-se a Repartição a melhorar a conformidade com cartas de acordo nas aquisições locais e implementar funções mais robustas de gestão de riscos e *compliance* nas representações. Recomendou-se a implementação imediata das recomendações do OIA relativas a projetos financiados com contribuições voluntárias.

52. O Sr. O'Regan, assinalando que as despesas de viagens e os contratos de consultoria estavam entre as questões mais importantes abordadas no relatório, indicou que seria necessário esperar até o período pós-pandemia — quando as viagens e a contratação de consultores voltassem aos níveis normais — para avaliar as medidas tomadas pela RSPA em resposta às recomendações nessas áreas.

53. A Diretora expressou gratidão ao OIA por sua vigilância e recomendações para melhorar a gestão de riscos e transparência e assegurou ao Comitê Executivo que a Repartição se comprometia a implementar todas as recomendações. Já havia começado a revisar a política de contratação de consultores e continuaria a tomar medidas para melhorar a gestão de riscos. Além disso, havia tomado medidas para assegurar a realização de uma avaliação da gestão de riscos em todos os projetos financiados com contribuições voluntárias.

54. O Comitê Executivo tomou nota do relatório.

### **Assuntos relativos aos Órgãos Diretores**

#### ***Datas propostas para as reuniões dos Órgãos Diretores da OPAS em 2022 (Documento CE169/9)***

##### *16ª Sessão do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração*

55. O Comitê decidiu que a 16ª Sessão do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração será realizada de 23 a 25 de março de 2022 (Decisão CE169[D5]).

##### *170ª Sessão do Comitê Executivo*

56. O Comitê decidiu realizar sua 170ª Sessão de 20 a 24 de junho de 2022 (Decisão CE169[D6]).

*30ª Conferência Sanitária Pan-Americana da OPAS, 74ª Sessão do Comitê Regional da OMS para as Américas*

57. A Diretora propôs que a 30ª Conferência Sanitária Pan-Americana da OPAS, 74ª Sessão do Comitê Regional da OMS para as Américas, seja realizada de 19 a 23 de setembro de 2022.

58. Sugeriu-se que a 30ª Conferência Sanitária Pan-Americana e futuras sessões do Conselho Diretor sejam programadas para não coincidir com a semana de reuniões de alto nível durante a Assembleia Geral das Nações Unidas.

59. Respondendo ao pedido, a Diretora indicou que as datas para a Conferência Sanitária Pan-Americana e o Conselho Diretor devem ser coordenadas com outros escritórios regionais e com a sede da OMS, e afirmou que discutiria a possibilidade de diferentes datas com o Diretor-Geral e os Diretores Regionais. Depois, comunicaria o resultado dessas discussões à Presidente do Comitê Executivo e aos membros do Comitê Executivo até meados de dezembro de 2021, a fim de confirmar as datas da sessão.

60. O Comitê Executivo decidiu que as datas da 30ª Conferência Sanitária Pan-Americana da OPAS, 74ª Sessão do Comitê Regional da OMS para as Américas, seriam determinadas após consultas da Diretora com o Diretor-Geral da OMS e os Diretores Regionais de outras regiões da OMS, levando em conta a possibilidade de programar a sessão de modo a não coincidir com as datas do debate geral de alto nível durante a Assembleia Geral das Nações Unidas (Decisão CE169[D7])<sup>4</sup>.

***Temas propostos para as reuniões dos Órgãos Diretores em 2022 (Documentos CE169/10 e CE169/11)***

*16ª Sessão do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração*

61. A Diretora apresentou o documento que inclui a lista de temas a serem discutidos pelo Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração durante sua 16ª Sessão (Documento CE169/10), indicando que os temas eram os usualmente considerados pelo Subcomitê.

62. O Comitê Executivo endossou a lista de temas proposta no Documento CE169/10 (Decisão CE169[D8]).

*170ª Sessão do Comitê Executivo*

63. A Diretora chamou a atenção para o Documento CE169/11, que apresenta os temas propostos para discussão pelo Comitê Executivo durante sua 170ª Sessão, junto com a lista preliminar de temas a serem discutidos pelos Órgãos Diretores em 2023 e 2024. Ela assinalou que a Repartição teve em mente as recomendações feitas pelo Comitê Executivo

---

<sup>4</sup> Após as consultas necessárias, o Comitê Executivo decidiu realizar a 30ª Conferência Sanitária Pan-Americana da Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS), 74ª sessão do Comitê Regional para as Américas da Organização Mundial da Saúde (OMS), no período de 26 a 30 setembro de 2022.

em suas sessões recentes. Ao preparar a agenda para a 170ª Sessão, procurou apresentar ao Comitê questões estratégicas de saúde pública de alto nível, incluindo aquelas relativas não só à resposta à pandemia de COVID-19, mas também questões que colocariam a Região e a Organização em melhor posição para responder aos desafios de saúde no período pós-pandemia e cumprir os mandatos aprovados antes da pandemia, visando a atingir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

64. Assim, um dos itens propostos para consideração durante a 170ª Sessão é uma política de recuperação do progresso rumo à consecução dos ODS com equidade mediante ações dirigidas aos determinantes sociais da saúde e trabalho intersetorial. Outro tema é a política para melhorar a saúde mental durante o curso da vida, que leva em conta a necessidade de fortalecer os programas de saúde mental durante a pandemia. Também se propôs um item para fortalecer os sistemas regulatórios nacionais de medicamentos e outras tecnologias de saúde, destinada a assegurar que os sistemas regulatórios tenham a capacidade necessária à medida que a Região aumenta a produção de vacinas, medicamentos e outras tecnologias de saúde.

65. O Comitê Executivo endossou a lista de temas proposta no Documento CE169/11 (Decisão CE169[D9]).

### **Assuntos de informação**

#### ***Lições aprendidas com a reforma da governança da OPAS (Documento CE169/INF/1)***

66. A Sra. Kristan Beck (Diretora de Administração, RSPA) apresentou o relatório sobre lições aprendidas com a reforma da governança da OPAS, indicando que tinha sido preparado em resposta a um pedido feito pelo 58º Conselho Diretor na resolução CD58.R3, aprovada em setembro de 2020. Ela explicou que a Repartição havia formado uma equipe a fim de elaborar um processo para integrar a gestão de riscos na revisão de projetos e acordos financiados com contribuições voluntárias. O processo foi lançado em fevereiro de 2021. As propostas eram colocadas na ferramenta de revisão e avaliadas segundo vários critérios de riscos técnicos e administrativos. Se um projeto implicasse despesas anuais acima de US\$ 25 milhões, seria realizada uma avaliação dos riscos, identificando-se ações de mitigação dos riscos. O processo incluía uma revisão pelo Comitê Permanente de Cumprimento e Gestão de Riscos Institucionais, que era então enviada à Direção Executiva da RSPA que, por sua vez, elaborava um resumo para o Comitê Executivo. Até agora, nenhum projeto não emergencial acima de US\$ 25 milhões havia sido apresentado.

67. Quanto às lições aprendidas, a Sra. Beck informou que, ao elaborar o novo processo de análise de riscos, a Repartição havia alavancado o progresso registrado nos anos anteriores na institucionalização da gestão de riscos. O processo ajudou a fortalecer a gestão de riscos de projetos financiados com contribuições voluntárias e incentivar a inovação mediante o desenvolvimento de um novo processo de revisão vinculado ao registro de riscos institucionais. Proporcionou-se treinamento para fortalecer a capacidade de gestão de riscos e sobre o uso do novo processo e registro de riscos. O processo de análise aumentou a capacidade da Repartição de revisar as políticas e os aspectos técnicos, gerenciais e financeiros dos projetos e acordos financiados com contribuições voluntárias.

68. Na discussão que se seguiu, os delegados elogiaram os esforços da Repartição para fortalecer a gestão de projetos financiados com contribuições voluntárias e a avaliação e mitigação de riscos institucionais, e a incentivaram a continuar fortalecendo esses processos. Também foram elogiados os esforços da Repartição para fortalecer a capacidade de gestão de riscos, bem como as medidas tomadas para digitalizar e automatizar o registro de riscos institucionais. Considerou-se essencial que os Estados Membros e os funcionários da Repartição fossem responsabilizados por decisões importantes relativas a projetos financiados com contribuições voluntárias a fim de proteger a Organização de situações que pudessem representar riscos legais, financeiros, operacionais ou reputacionais. Sugeriu-se que os futuros relatórios apresentem mais detalhes sobre o número de projetos avaliados e o tempo transcorrido entre sua apresentação e a aprovação final.

69. A Sra. Beck assegurou ao Comitê Executivo que a Repartição continuaria a fortalecer o processo de análise de projetos e gestão de riscos, inclusive mediante treinamento adicional.

70. A Diretora afirmou que a Repartição continuaria a se esforçar para que a OPAS seja a melhor organização possível em termos de gestão de riscos de projetos financiados com contribuições voluntárias.

71. O Comitê Executivo tomou nota do relatório.

#### **Outros assuntos**

72. Durante a 169ª Sessão do Comitê Executivo, nenhum outro assunto foi discutido.

#### **Encerramento da Sessão**

73. Após as cortesias costumeiras, o Presidente declarou encerrada a 169ª Sessão.

#### **Resoluções e Decisões**

74. O Comitê Executivo aprovou as seguintes decisões durante a 169ª Sessão.

#### ***CE169(D1): Eleição da Mesa Diretora***

Em conformidade com o artigo 15 do seu Regulamento Interno, o Comitê Executivo elegeu os seguintes Estados Membros para servir como mesa diretora no período de setembro de 2021 a setembro de 2022:

Presidente:	Argentina
Vice-Presidente:	México
Relator:	Suriname

*(Primeira reunião, 24 de setembro de 2021)*



***CE169(D2): Adoção da agenda***

Segundo o artigo 9 do seu Regulamento Interno, o Comitê Executivo adotou a agenda apresentada pela Diretora (Documento CE169/1, Rev. 1).

*(Primeira reunião, 24 de setembro de 2021)*

***CE169(D3): Eleição de três membros do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração***

O Comitê Executivo elegeu Brasil, Costa Rica e Jamaica para servir no Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração.

*(Primeira reunião, 24 de setembro de 2021)*

***CE169(D4): Nomeação do Júri para a Adjudicação do Prêmio OPAS à Gestão e Liderança nos Serviços de Saúde 2022***

O Comitê Executivo nomeou Argentina, Cuba e Suriname como membros e Brasil e México como membros suplentes do Júri para a Adjudicação do Prêmio OPAS à Gestão e Liderança nos Serviços de Saúde 2022.

*(Segunda reunião, 24 de setembro de 2021)*

***CE169(D5): Datas da 16ª Sessão do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração***

O Comitê Executivo decidiu que a 16ª Sessão do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração será realizada de 23 a 25 de março de 2022.

*(Segunda reunião, 24 de setembro de 2021)*

***CE169(D6): Datas da 170ª Sessão do Comitê Executivo***

O Comitê Executivo decidiu que a 170ª Sessão do Comitê Executivo será realizada de 20 a 24 de junho de 2022.

*(Segunda reunião, 24 de setembro de 2021)*

***CE169(D7): Datas da 30ª Conferência Sanitária Pan-Americana da OPAS, 74ª Sessão do Comitê Regional da OMS para as Américas***

O Comitê Executivo decidiu que as datas da 30ª Conferência Sanitária Pan-Americana da OPAS, 74ª Sessão do Comitê Regional da OMS para as Américas, seriam estabelecidas após as consultas da Diretora com o Diretor-Geral da OMS e os Diretores Regionais das outras regiões da OMS, levando em conta a possibilidade de programar a sessão de modo que não coincida com as datas do debate geral de alto nível da Assembleia Geral das Nações Unidas.

*(Segunda reunião, 24 de setembro de 2021)*

***CE169(D8): Temas propostos para a 16ª Sessão do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração***

O Comitê Executivo endossou a lista de temas propostos para a 16ª Sessão do Subcomitê de Programa, Orçamento e Administração (Documento CE169/10).

*(Segunda reunião, 24 de setembro de 2021)*

***CE169(D9): Temas propostos para a 170ª Sessão do Comitê Executivo***

O Comitê Executivo endossou a lista de temas propostos para a sua 170ª Sessão (Documento CE169/11).

*(Segunda reunião, 24 de setembro de 2021)*

EM TESTEMUNHO DO QUE, a Presidente do Comitê Executivo, Delegada da Argentina, e a Secretária ex officio, Diretora da Repartição Sanitária Pan-Americana, firmam o presente Relatório Final em espanhol.

ASSINADO em Washington, D.C., Estados Unidos da América, em vinte e quatro de setembro do ano dois mil e vinte e um. A Secretária depositará o texto original nos arquivos da Repartição Sanitária Pan-Americana e enviará cópias aos Estados membros da Organização.

---

Carla Vizzotti  
Presidente da 169ª Sessão do Comitê  
Executivo  
Delegada da Argentina

---

Carissa Etienne  
Secretária ex officio da  
169ª Sessão do Comitê Executivo  
Diretora da  
Repartição Sanitária Pan-Americana

## **AGENDA**

- 1. ABERTURA DA SESSÃO**
  - 2. ASSUNTOS RELATIVOS AO REGULAMENTO**
    - 2.1 Eleição da Mesa Diretora
    - 2.2 Adoção da Agenda
  - 3. ASSUNTOS RELATIVOS AO COMITÊ**
    - 3.1 Eleição de três Membros para integrar o Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração ao término do mandato no Comitê Executivo de Barbados, do Equador e dos Estados Unidos da América
    - 3.2 Processo de eleição do Diretor da Repartição Sanitária Pan-Americana e nomeação do Diretor Regional da Organização Mundial da Saúde para as Américas
    - 3.3 Colaboração com agentes não estatais
    - 3.4 Relatório anual do Escritório de Ética correspondente a 2020
    - 3.5 Relatório anual do Escritório de Investigações correspondente a 2020
    - 3.6 Relatório do Comitê de Auditoria da OPAS
    - 3.7 Nomeação da Comissão Julgadora do Prêmio OPAS à Gestão e Liderança nos Serviços de Saúde 2022
  - 4. ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS**
    - 4.1 Relatório do Escritório de Auditoria Interna correspondente a 2020
-

**5. ASSUNTOS RELATIVOS AOS ÓRGÃOS DIRETORES**

5.1 Datas propostas para as reuniões dos Órgãos Diretores da OPAS em 2022:

- a) 16ª Sessão do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração
- b) 170ª Sessão do Comitê Executivo
- c) 30ª Conferência Sanitária Pan-Americana da OPAS, 74ª Sessão do Comitê Regional da OMS para as Américas

5.2 Temas propostos para as reuniões dos Órgãos Diretores da OPAS em 2022:

- a) 16ª Sessão do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração
- b) 170ª Sessão do Comitê Executivo

**6. ASSUNTOS DE INFORMAÇÃO**

7.1 Lições aprendidas com a Reforma da Governança da OPAS

**7. OUTROS ASSUNTOS**

**8. ENCERRAMENTO DA SESSÃO**

## LISTA DE DOCUMENTOS

### Documentos de trabalho

CE169/1, Rev. 1	Agenda
CE169/2	Processo de eleição do Diretor da Repartição Sanitária Pan-Americana e nomeação do Diretor Regional da Organização Mundial da Saúde para as Américas
CE169/3	Colaboração com agentes não estatais
CE169/4	Relatório anual do Escritório de Ética correspondente a 2020
CE169/5	Relatório anual do Escritório de Investigações correspondente a 2020
CE169/6	Relatório do Comitê de Auditoria da OPAS
CE169/7	Nomeação da Comissão Julgadora do Prêmio OPAS à Gestão e Liderança nos Serviços de Saúde 2022
CE169/8	Relatório do Escritório de Auditoria Interna correspondente a 2020
CE169/9	Datas propostas para as reuniões dos Órgãos Diretores da OPAS em 2022
CE169/10	Temas propostos para as reuniões dos Órgãos Diretores da OPAS em 2022: 16ª Sessão do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração
CE169/11	Temas propostos para as reuniões dos Órgãos Diretores da OPAS em 2022: 170ª Sessão do Comitê Executivo
CE169/INF/1	Lições aprendidas com a Reforma da Governança da OPAS

---

**TEMAS PROPOSTOS PARA AS REUNIÕES  
DOS ÓRGÃOS DIRETORES DA OPAS EM 2022:  
16ª SESSÃO DO SUBCOMITÊ PARA  
PROGRAMAS, ORÇAMENTO E ADMINISTRAÇÃO**

**Assuntos relativos ao Regulamento**

1. Eleição da Mesa Diretora
2. Adoção da agenda

**Assuntos relativos à política dos programas**

3. Esquema do relatório da avaliação de fim do biênio do Orçamento por Programas da OPAS 2020-2021/Primeiro relatório da implementação do Plano Estratégico da OPAS 2020-2025
4. Colaboração com agentes não estatais
5. Agentes não estatais que mantêm relações oficiais com a OPAS
6. Nomeação de um membro para o Comitê de Auditoria da OPAS

**Assuntos administrativos e financeiros**

7. Panorama do Relatório Financeiro do Diretor correspondente a 2021
  8. Atualização sobre a nomeação do auditor externo da OPAS para 2024-2025 e 2026-2027
  9. Programação do excedente do orçamento (se for o caso)
  10. Programação da receita excedente (se for o caso)
  11. Modificação do Regulamento Financeiro e Regras Financeiras da OPAS (se for o caso)
  12. Modificações do Estatuto e Regulamento do Pessoal da Repartição Sanitária Pan-Americana (se for o caso)
  13. Gestão de recursos humanos da Repartição Sanitária Pan-Americana
  14. Atualização sobre o Fundo Mestre de Investimentos de Capital
-

**Assuntos administrativos e financeiros** (*cont.*)

15. Relatório sobre a situação do empréstimo emergencial do Fundo Rotativo para Acesso a Vacinas ao Fundo Rotativo Regional para Provisões Estratégicas de Saúde Pública (*resolução CE168.R10*) [2021])

**Assuntos de informação geral**

16. Processo para a eleição do Diretor da Repartição Sanitária Pan-Americana e nomeação do Diretor Regional da Organização Mundial da Saúde para as Américas
17. Relatório sobre questões estratégicas entre a OPAS e a OMS
18. Projeto da agenda provisória para a 170ª Sessão do Comitê Executivo



**TEMAS PROPOSTOS PARA AS REUNIÕES  
DOS ÓRGÃOS DIRETORES DA OPAS EM 2022:  
170ª SESSÃO DO COMITÊ EXECUTIVO**

**Assuntos relativos ao Regulamento**

1. Adoção da agenda e do programa de reuniões
2. Representação do Comitê Executivo na 30ª Conferência Sanitária Pan-Americana, 74ª Sessão do Comitê Regional da OMS para as Américas
3. Projeto de agenda provisória da 30ª Conferência Sanitária Pan-Americana, 74ª Sessão do Comitê Regional da OMS para as Américas

**Assuntos relativos ao Comitê**

4. Relatório da 16ª Sessão do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração
5. Prêmio OPAS à Gestão e Liderança nos Serviços de Saúde 2022
6. Colaboração com agentes não estatais
7. Agentes não estatais que mantêm relações oficiais com a OPAS
8. Relatório anual do Escritório de Ética correspondente a 2021
9. Relatório anual do Escritório de Investigações correspondente a 2021
10. Relatório do Comitê de Auditoria da OPAS
11. Nomeação de um membro para o Comitê de Auditoria da OPAS

**Assuntos relativos à política de programas**

12. Relatório preliminar da avaliação de fim do biênio do Orçamento por Programas da OPAS 2020-2021/Primeiro relatório provisório da implementação do Plano Estratégico da OPAS 2020-2025
  13. Política para retomada do avanço rumo aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, com equidade, mediante ação intersetorial e os determinantes sociais da saúde
-

**Assuntos relativos à política de programas** *(cont.)*

14. Estratégia para melhorar a saúde mental ao longo de todo o ciclo de vida
15. Estratégia sobre atenção integrada para melhorar os resultados de saúde
16. Estratégia para fortalecer os sistemas reguladores nacionais de medicamentos e outras tecnologias em saúde

**Assuntos administrativos e financeiros**

17. Relatório sobre a arrecadação das contribuições fixas
18. Relatório Financeiro do Diretor e Relatório do Auditor Externo correspondentes a 2021
19. Modificação do Regulamento Financeiro e Regras Financeiras da OPAS (se for o caso)
20. Programação do excedente do orçamento (se for o caso)
21. Programação do excedente da receita (se for o caso)
22. Atualização sobre a nomeação do auditor externo da OPAS para 2024-2025 e 2026-2027
23. Relatório do Escritório de Auditoria Interna correspondente a 2021
24. Atualização sobre o Fundo Mestre de Investimentos de Capital
25. Relatório sobre a situação do empréstimo emergencial do Fundo Rotativo para Acesso a Vacinas ao Fundo Rotativo Regional para Provisões Estratégicas de Saúde Pública  
*(resolução CE168.R10) [2021]*

**Assuntos relativos ao pessoal**

26. Modificação do Regulamento e Estatuto do Pessoal da Repartição Sanitária (se for o caso)
27. Gestão de Recursos Humanos da Repartição Sanitária
28. Intervenção do representante da Associação de Pessoal da OPAS/OMS

**Assuntos de informação geral**

29. Processo para a eleição do Diretor da Repartição Sanitária Pan-Americana e nomeação do Diretor Regional da Organização Mundial da Saúde para as Américas
30. Atualização sobre a Pandemia de COVID-19 na Região das Américas
31. Relatório sobre questões estratégicas entre a OPAS e a OMS
32. Implementação do Regulamento Sanitário Internacional
33. Situação dos Centros Pan-Americanos  
(*resolução CD50.R14 [2010]*)
34. Monitoramento das resoluções e mandatos da Organização Pan-Americana da Saúde
35. Estratégia e plano de ação sobre o uso de substâncias psicoativas e a saúde pública: Relatório final  
(*resolução CD50.R2 [2010]*)  
(*resolução CD51.R7 [2011]*)
36. Estratégia e plano de ação sobre a epilepsia: Relatório final  
(*resolução CD51.R8 [2011]*)
37. Plano de ação para reduzir o uso prejudicial do álcool: Relatório final  
(*resolução CD51.R14 [2014]*)
38. Estratégia e plano de ação para a saúde urbana: Relatório final  
(*resolução CD51.R4 [2011]*)
39. Plano de ação para a redução do risco de desastres 2016-2021: Relatório final  
(*resolução CD55.R10 [2016]*)
40. Acesso e uso racional de medicamentos e outras tecnologias em saúde estratégicas e de alto custo: Relatório final  
(*resolução CD55.R12 [2016]*)
41. Avaliação e incorporação de tecnologias em saúde nos sistemas de saúde: Relatório final  
(*resolução CSP28.R9 [2012]*)

**Assuntos de informação geral (cont.)**

***Relatórios de progresso sobre assuntos técnicos***

42. Plano de ação para prevenção e controle do câncer do colo do útero 2018-2030: Relatório de progresso  
(*resolução CD56.R9 [2018]*)
43. Plano de ação para a saúde da mulher, da criança e do adolescente 2018-2030: Relatório de progresso  
(*resolução CD56.R8 [2018]*)
44. Plano de ação para o fortalecimento dos sistemas de informação para a saúde 2019-2023: Relatório de progresso  
(*resolução CD57.R9 [2019]*)
45. Plano de ação para eliminar os ácidos graxos trans de produção industrial 2020-2025: Revisão intermediária  
(*resolução CD57.R12 [2019]*)

***Resoluções e outras ações das organizações intergovernamentais de interesse para a OPAS***

46. 75ª Assembleia Mundial da Saúde
47. Organizações Sub-regionais

Anexos

**Anexo A**

**TEMAS PROPOSTOS PARA AS REUNIÕES  
DOS ÓRGÃOS DIRETORES DA OPAS EM 2023:  
172ª SESSÃO DO COMITÊ EXECUTIVO**

**Assuntos relativos ao Regulamento**

1. Adoção da agenda e do programa de reuniões
2. Representação do Comitê Executivo no 60º Conselho Diretor da OPAS, 75ª Sessão do Comitê Regional da OMS para as Américas
3. Projeto de agenda provisória do 60º Conselho Diretor da OPAS, 75ª Sessão do Comitê Regional da OMS para as Américas

**Assuntos relativos ao Comitê**

4. Relatório sobre a 17ª Sessão do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração
5. Prêmio OPAS à Gestão e Liderança nos Serviços de Saúde 2023
6. Colaboração com agentes não estatais
7. Agentes não estatais que mantêm relações oficiais com a OPAS
8. Relatório anual do Escritório de Ética correspondente a 2022
9. Relatório anual do Escritório de Investigações correspondente a 2022
10. Relatório do Comitê de Auditoria da OPAS
11. Nomeação de um membro para o Comitê de Auditoria da OPAS

**Assuntos relativos à política de programas**

12. Projeto de Orçamento por Programas da Organização Pan-Americana da Saúde 2024-2025
13. Escala de contribuições fixas 2024-2025

**Assuntos administrativos e financeiros**

14. Relatório sobre a arrecadação das contribuições fixas
15. Relatório Financeiro do Diretor e Relatório do Auditor Externo correspondentes a 2022
16. Modificação do Regulamento Financeiro e Regras Financeiras da OPAS (se for o caso)
17. Nomeação do auditor externo da OPAS para 2024-2025 e 2026-2027
18. Relatório do Escritório de Auditoria Interna correspondente a 2022
19. Atualização sobre o Fundo Mestre de Investimentos de Capital
20. Relatório sobre a situação do empréstimo emergencial do Fundo Rotativo para Acesso a Vacinas ao Fundo Rotativo Regional para Provisões Estratégicas de Saúde Pública (*resolução CE168.R10*) [2021])

**Assuntos relativos ao pessoal**

21. Modificação do Regulamento e Estatuto do Pessoal da Repartição Sanitária Pan-Americana (se for o caso)
22. Gestão de Recursos Humanos da Repartição Sanitária Pan-Americana
23. Intervenção do representante da Associação de Pessoal da OPAS/OMS

**Assuntos de informação geral**

24. Relatório sobre questões estratégicas entre a OPAS e a OMS
25. Orçamento por Programas da OMS 2024-2025
26. Implementação do Regulamento Sanitário Internacional
27. Avanços na conquista do acesso universal à saúde e da cobertura universal de saúde
28. Relatório do Comitê Consultivo de Pesquisa em Saúde (se for o caso)

**Assuntos de informação geral** (*cont.*)

29. Plano de ação para a eliminação de doenças infecciosas negligenciadas e ações pós-eliminação 2016-2022: Relatório final  
(*resolução CD55.R9 [2016]*)
30. Estratégia e plano de ação para fortalecer o controle do tabagismo na Região das Américas 2018-2022: Relatório final  
(*resolução CSP29.R12 [2017]*)
31. Plano de ação para o fortalecimento das estatísticas vitais 2017-2022: Relatório final  
(*resolução CSP29.R4 [2017]*)

**Relatórios de progresso sobre assuntos técnicos**

32. Iniciativa da OPAS de eliminação de doenças: Política para um enfoque integrado e sustentável visando as doenças transmissíveis nas Américas: Relatório de progresso  
(*resolução CD57.R7 [2019]*)
33. Estratégia e plano de ação sobre doação e acesso equitativo a transplante de órgãos, tecidos e células 2019-2030: Relatório de progresso  
(*resolução CD57.R11 [2019]*)
34. Estratégia e plano de ação para melhorar a qualidade da atenção na prestação de serviços de saúde 2020-2025: Revisão intermediária  
(*resolução CD57.R13 [2017]*)
35. Estratégia e plano de ação sobre etnia e saúde 2019-2025: Relatório de progresso  
(*resolução CD57.R14 [2019]*)

**Resoluções e outras ações das organizações intergovernamentais de interesse para a OPAS**

36. 76ª Assembleia Mundial da Saúde
37. Organizações Sub-regionais

**Anexo B**

**TEMAS PROPOSTOS PARA AS REUNIÕES  
DOS ÓRGÃOS DIRETORES DA OPAS EM 2024:  
17ª SESSÃO DO COMITÊ EXECUTIVO**

**Assuntos relativos ao Regulamento**

1. Adoção da agenda e do programa de reuniões
2. Representação do Comitê Executivo no 61º Conselho Diretor da OPAS, 76ª Sessão do Comitê Regional da OMS para as Américas
3. Projeto de agenda provisória do 61º Conselho Diretor da OPAS, 76ª Sessão do Comitê Regional da OMS para as Américas

**Assuntos relativos ao Comitê**

4. Relatório sobre a 18ª Sessão do Subcomitê para Programas, Orçamento e Administração
5. Prêmio OPAS à Gestão e Liderança nos Serviços de Saúde 2024
6. Colaboração com agentes não estatais
7. Agentes não estatais que mantêm relações oficiais com a OPAS
8. Relatório anual do Escritório de Ética correspondente a 2023
9. Relatório anual do Escritório de Investigações correspondente a 2023
10. Relatório do Comitê de Auditoria da OPAS
11. Nomeação de um membro para o Comitê de Auditoria da OPAS

**Assuntos relativos à política de programas**

12. Relatório preliminar da avaliação de fim do biênio do Orçamento por Programas da OPAS 2022-2023/Segundo relatório provisório da implementação do Plano Estratégico da OPAS 2020-2025



**Assuntos administrativos e financeiros**

13. Relatório sobre a arrecadação das contribuições fixas
14. Relatório Financeiro do Diretor e Relatório do Auditor Externo correspondentes a 2023
15. Modificação do Regulamento Financeiro e Regras Financeiras da OPAS (se for o caso)
16. Programação do excedente do orçamento (se for o caso)
17. Programação do excedente da receita (se for o caso)
18. Relatório do Escritório de Auditoria Interna correspondente a 2023
19. Atualização sobre o Fundo Mestre de Investimentos de Capital
20. Relatório sobre a situação do empréstimo emergencial do Fundo Rotativo para Acesso a Vacinas ao Fundo Rotativo Regional para Provisões Estratégicas de Saúde Pública  
(*resolução CE168.R10 [2021]*)
21. Relatório sobre a taxa cobrada para as compras de provisões de saúde pública para os Estados Membros  
(*resolução CD58.R14 [2020]*)

**Assuntos relativos ao pessoal**

22. Modificação do Regulamento e Estatuto do Pessoal da Repartição Sanitária Pan-Americana (se for o caso)
23. Gestão de Recursos Humanos da Repartição Sanitária Pan-Americana
24. Intervenção do representante da Associação de Pessoal da OPAS/OMS

**Assuntos de informação geral**

25. Relatório sobre questões estratégicas entre a OPAS e a OMS
26. Implementação do Regulamento Sanitário Internacional
27. Plano de ação sobre entomologia e controle de vetores 2018-2023:  
Relatório final  
(*resolução CD56.R2 [2018]*)

**Assuntos de informação geral (cont.)**

28. Plano de ação para o fortalecimento dos sistemas de informação para a saúde  
2019-2023: Relatório final  
(*resolução CD57.R9 [2019]*)
29. Plano de ação para assegurar a sustentabilidade da eliminação do sarampo, rubéola e síndrome da rubéola congênita nas Américas 2018-2023: Relatório final  
(*resolução CSP29.R11 [2017]*)
30. Estratégia e plano de ação sobre recursos humanos para o acesso universal à saúde e a cobertura universal de saúde 2018-2023: Relatório final  
(*resolução CD56.R5 [2018]*)  
(*resolução CSP29.R15 [2017]*)

***Resoluções e outras ações das organizações intergovernamentais de interesse para a OPAS***

31. 77<sup>a</sup> Assembleia Mundial da Saúde
32. Organizações Sub-regionais

**LIST OF PARTICIPANTS/LISTA DE PARTICIPANTES  
OFFICERS / MESA DIRECTIVA**

**President / Presidente:** Dra. Carla Vizzotti (Argentina)  
**Vice-President / Vicepresidente:** Dr. Marcos Cantero Cortes (Mexico)  
**Rapporteur / Relator:** Dr. Ritesh Dhanpat (Suriname)

**MEMBERS OF THE EXECUTIVE COMMITTEE / MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO**

**ARGENTINA**

Head of Delegation – Jefe de Delegación

Dra. Carla Vizzotti  
Ministra de Salud  
Ministerio de Salud  
Buenos Aires

Delegates – Delegados

Dra. Carla Moretti  
Directora Nacional de Relaciones  
Internacionales  
Ministerio de Salud  
Buenos Aires

Dra. Gabriela Martínez  
Asesora, Dirección Nacional de  
Relaciones Internacionales  
Ministerio de Salud  
Buenos Aires

Lic. Georgina Grigioni  
Asesora, Dirección Nacional de  
Relaciones Internacionales  
Ministerio de Salud  
Buenos Aires

**BOLIVIA (PLURINATIONAL STATE  
OF/BOLIVIA ESTADO PLURINACIONAL  
DE)**

**BRAZIL/BRASIL**

Head of Delegation – Jefe de Delegación

Sra. Marina Pittella  
Chefe da Assessoria de Assuntos  
Internacionais em Saúde  
Ministério da Saúde  
Brasília

**BRAZIL/BRASIL (cont.)**

Delegates – Delegados

Sr. Ciro Leal Martins da Cunha  
Conselheiro, Representante Alternativo  
do Brasil junto à Organização dos  
Estados Americanos  
Washington, D.C.

Sra. Indira Meira Gonçalves  
Assessora para Assuntos Multilaterais  
em Saúde  
Ministério da Saúde  
Brasília

**COSTA RICA**

Head of Delegation – Jefe de Delegación

Dr. Carlos Salguero Mendoza  
Asesor, Despacho Ministerial  
Ministerio de Salud Pública  
San José

Delegates – Delegados

Sra. Adriana Salazar Ganzález  
Jefe de Asuntos Internacionales en Salud  
Ministerio de Salud  
San José

**CUBA**

Head of Delegation – Jefe de Delegación

Dra. Evelyn Martínez Cruz  
Jefa del Departamento de Organismos  
Internacionales  
Ministerio de Salud Pública  
La Habana

---

**MEMBERS OF THE EXECUTIVE COMMITTEE / MIEMBROS  
DEL COMITÉ EJECUTIVO (cont.)**

**CUBA (cont.)**

Delegates – Delegados

Sr. Asdrúval de la Vega  
Tercer Secretario  
Embajada de Cuba  
Washington, D.C.

**HAITI/HAITÍ**

Head of Delegation – Jefe de Delegación

Dr. Jean Patrick Alfred  
Directeur de l'Unité de Planification  
Ministère de la Santé publique et  
de la Population  
Port-au-Prince

**JAMAICA**

Head of Delegation – Jefe de Delegación

Dr. Karen Webster Kerr  
Chief Epidemiologist  
Ministry of Health and Wellness  
Kingston

Delegates – Delegados

Dr. Nicole Dawkins Wright  
Director, Emergency Disaster Management  
and Special Services  
Advisor to the Minister of Health  
and Wellness  
Ministry of Health and Wellness  
Kingston

**MEXICO/MÉXICO**

Head of Delegation – Jefe de Delegación

Dr. Hugo López-Gatell Ramírez  
Subsecretario de Prevención y Promoción  
de la Salud  
Secretaría de Salud  
México, D.F.

**MEXICO/MÉXICO (cont.)**

Delegates – Delegados

Dr. Marcos Cantero Cortes  
Titular de la Unidad de Analisis Económico  
Secretaría de Salud  
México, D.F.

Lic. Martha Leticia Caballero Abraham  
Encargada de la Dirección General de  
Relaciones Internacionales  
Secretaría de Salud  
México, D.F.

Lic. Zulema Guerra Carpio  
Jefa del Departamento para el Sistema  
Interamericano  
Secretaría de Salud  
México, D.F.

**SURINAME**

Head of Delegation – Jefe de Delegación

Dr. Amar Ramadhin  
Minister of Health  
Ministry of Health  
Paramaribo

Delegates – Delegados

Dr. Ritesh Dhanpat  
Acting Deputy Director of Health  
Ministry of Health  
Paramaribo

Dr. Rakesh G. Sukul, MSPH  
Acting Director of Health  
Ministry of Health  
Paramaribo

**OTHER MEMBERS NOT SERVING IN THE EXECUTIVE COMMITTEE/  
OTROS MIEMBROS QUE NO FORMAN PARTE DEL COMITÉ EJECUTIVO**

**BAHAMAS**

Dr. Pearl McMillan  
Chief Medical Officer  
Ministry of Health  
Nassau

Dr. Cherita Moxey  
Senior House Officer  
Ministry of Health  
Nassau

**CANADA/CANADÁ**

Mr. Nicolas Palanque  
Director, Multilateral Relations Division  
Office of International Affairs for the  
Health Portfolio  
Government of Canada, Ottawa

Ms. Chantele Sitaram  
Policy Analyst  
Multilateral Relations Division  
Office of International Affairs for the  
Health Portfolio  
Government of Canada, Ottawa

Mr. William Wang  
Policy Analyst  
Multilateral Relations Division  
Office of International Affairs for the  
Health Portfolio  
Government of Canada, Ottawa

**COLOMBIA**

Sra. Grecia Umbarila  
Asesora  
Grupo de Cooperación y Relaciones  
Internacionales  
Ministerio de Salud y Protección Social  
Bogotá

Sr. Luis Hincapié  
Asesor  
Coordinación de Asuntos Sociales  
Dirección de Asuntos Económicos,  
Sociales y Ambientales  
Ministerio de Salud y Protección Social  
Bogotá

**DOMINICAN REPUBLIC/REPÚBLICA  
DOMINICANA**

Dr. Ricardo Elías Melgen  
Director, Dirección de Gestión de Salud  
de la Población - Ad Hoc  
Ministerio de Salud Pública  
Santo Domingo

Dra. Indhira Guillén  
Encargada del Departamento  
de Cooperación Internacional  
Ministerio de Salud Pública  
Santo Domingo

**EL SALVADOR**

Lic. Ana Regina Corleto García  
Directora de Planificación  
Ministerio de Salud  
San Salvador

**GRENADA/GRANADA**

Hon. Nickolas Steele  
Minister of Health and Social Security  
Ministry of Health and Social Security  
St. George's

**NICARAGUA**

Dr. Carlos José Sáenz Torres  
Secretario General  
Ministerio de Salud  
Managua

**PANAMA/PANAMÁ**

Dra. Ivette Berrío  
Viceministra de Salud  
Ministerio de Salud  
Ciudad de Panamá

**UNITED STATES OF AMERICA/ESTADOS  
UNIDOS DE AMÉRICA**

Mrs. Mara Burr  
Director, Multilateral Relations  
Department of Health and Human Services  
Washington, D.C.

**OTHER MEMBERS NOT SERVING IN THE EXECUTIVE COMMITTEE/  
OTROS MIEMBROS QUE NO FORMAN PARTE DEL COMITÉ EJECUTIVO (cont.)**

**UNITED STATES OF AMERICA/ESTADOS  
UNIDOS DE AMÉRICA (cont.)**

Mr. Nelson Arboleda  
Director, Americas Office  
Office of Global Affairs  
Department of Health and Human Services  
Washington, D.C.

Mr. Ted Faris  
Deputy Director  
Office of Management, Policy,  
and Resources  
Bureau of International Organization Affairs  
Department of State  
Washington, D.C.

Ms. Kristen Pisani  
Director  
Office of Economic and Development  
Assistance  
Bureau of International Organization Affairs  
Department of State  
Washington, D.C.

Ms. Sarah Emami  
Senior Global Health Officer for Multilateral  
Relations  
Office of Global Affairs  
Department of Health and Human Services  
Washington, D.C.

Ms. Brittany Hayes  
Global Health Officer for Multilateral  
Relations  
Office of Global Affairs  
Department of Health and Human Services  
Washington, D.C.

Ms. Meghan Holohan  
Senior Analyst  
Bureau for Policy, Planning and Learning  
U.S. Agency for International Development  
Washington, D.C.

Mr. Jonathan Howard  
Deputy Director  
Office of Economic and Development  
Assistance  
Bureau of International Organization Affairs  
U.S. Department of State

**UNITED STATES OF AMERICA/ESTADOS  
UNIDOS DE AMÉRICA (cont.)**

Ms. Mackenzie Klein  
Global Health Officer  
Office of the Americas  
Office of Global Affairs  
Department of Health and Human Services  
Washington, D.C.

Ms. Gabrielle Lamourelle  
Deputy Director, Multilateral Relations  
Office of Global Affairs  
Department of Health and Human Services  
Washington, D.C.

Ms. Maya Levine  
Senior Global Health Officer for  
Multilateral Relations  
Office of Global Affairs  
Department of Health and Human Services  
Washington, D.C.

Mr. Alexandre Macedo de Oliveira  
Medical Officer, Division of Parasitic  
Diseases and Malaria  
Center for Global Health  
Centers for Disease Control and Prevention  
Washington, D.C.

Ms. Heidi Mihm  
Health Systems Advisor  
Latin America and Caribbean (LAC) Bureau  
U.S. Agency for International Development  
Washington, D.C.

Ms. Kristy Mordhorst  
Health Advisor  
Office of Economic and Development  
Assistance  
Bureau of International Organization Affairs  
Department of State  
Washington, D.C.

Ms. Leandra Olson  
Senior Global Health Officer, Multilateral  
Relations  
Office of Global Affairs  
Department of Health and Human Services  
Washington, D.C.

**OTHER MEMBERS NOT SERVING IN THE EXECUTIVE COMMITTEE/  
OTROS MIEMBROS QUE NO FORMAN PARTE DEL COMITÉ EJECUTIVO (cont.)**

**UNITED STATES OF AMERICA/ESTADOS  
UNIDOS DE AMÉRICA (cont.)**

Mr. William Schluter  
Director  
Global Immunization Division  
Center for Global Health  
Centers for Disease Control  
and Prevention  
Washington, D.C.

Ms. Lauren Scott  
Health Advisor  
Office of Economic and  
Development Assistance  
Bureau of International  
Organization Affairs  
Department of State  
Washington, D.C.

Mr. James P. Shuster  
Office of Management Policy  
and Resources  
Bureau of International  
Organization Affairs  
Department of State  
Washington, D.C.

**URUGUAY**

Mag. Gabriela Gómez  
Directora (E) del Departamento de  
Relaciones Internacionales y Cooperación  
Ministerio de Salud  
Montevideo

**VENEZUELA (BOLIVARIAN REPUBLIC OF/  
REPÚBLICA BOLIVARIANA DE)**

Dra. Marisela Bermúdez  
Viceministra de Redes de Salud Colectiva  
Ministerio del Poder Popular para la Salud  
Caracas

**ASSOCIATE MEMBERS/MIEMBROS ASOCIADOS**

**CURAÇAO**

Mrs. Jeanine Constansia-Kook  
Policy Director  
Ministry of Health, Environment and Nature  
Willemstad

**SINT MAARTEN/SAN MARTÍN**

Mr. Omar Ottley  
Minister of Public Health, Social  
Development and Labor  
Ministry of Public Health, Social  
Development and Labor  
Philipsburg

**OBSERVER STATES / ESTADOS OBSERVADORES**

**SPAIN/ESPAÑA**

Sra. Dña. Carmen Montón  
Embajadora, Observadora Permanente de  
España ante la Organización de los  
Estados Americanos  
Washington, D.C.

**SPAIN/ESPAÑA (cont.)**

Sra. Dña. Concepción Figuerola  
Observadora Permanente Adjunta de  
España ante la Organización de los  
Estados Americanos  
Washington, D.C.

**SPECIAL GUESTS/  
INVITADOS ESPECIALES**

**PAHO Audit Committee/  
Comité de Auditoría de la OPS**

Mr. Alan Siegfried

**PAN AMERICAN SANITARY BUREAU/  
OFICINA SANITARIA PANAMERICANA**

**Director and Secretary ex officio of the  
Executive Committee/Directora y  
Secretaria ex officio del Comité Ejecutivo**

Dr. Carissa F. Etienne

**Advisors to the Director/  
Asesores de la Directora**

Ms. Mary Lou Valdez  
Deputy Director  
Directora Adjunta

Dr. Jarbas Barbosa Da Silva Jr.  
Assistant Director  
Subdirector

Mrs. Kristan Beck  
Director of Administration  
Directora de Administración

**Advisors to the Director/  
Asesores de la Directora (cont.)**

Dr. Heidi Jimenez  
Legal Counsel, Office of the  
Legal Counsel  
Asesora Legal, Oficina del Asesor  
Jurídico

Ms. Mônica Zaccarelli Davoli  
Senior Advisor, Governing Bodies Office  
Asesora Principal, Oficina de los Cuerpos  
Directivos

---