

NOTICIAS

PASCAP: 15 AÑOS PROMOVRIENDO EL DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD EN CENTROAMÉRICA

Desde su fundación en 1979, PASCAP, el programa descentralizado que funciona como brazo operativo del Programa Regional de Desarrollo de Recursos Humanos de la OPS, coopera con los países de Centroamérica y la República Dominicana en el desarrollo de los recursos humanos en salud.

Durante los 15 años de su existencia PASCAP ha colaborado con los países en la formulación e implementación de políticas, abordajes y enfoques metodológicos para la planificación, formación, capacitación y utilización de los recursos humanos en salud. Esto ha hecho que el Programa haya tenido que irse transformando para acompañar los procesos de cambio en las políticas de salud pública que han adoptado los gobiernos de la subregión.

En los últimos años PASCAP ha promovido y apoyado junto con los países, espacios de discusión sobre el papel de los recursos humanos en salud en los procesos de cambio. Para tal efecto se han realizado foros nacionales y regionales en casi todos los países, contando con una amplia participación de funcionarios de los ministerios de salud, de las instituciones de seguridad social, de las universidades y otras instituciones del Estado, así como de líderes comunitarios y otros actores sociales vinculados al quehacer en salud.

Este esfuerzo que ha permitido la identificación de los problemas más apremiantes en la subregión, alcanzó un momento culminante en el foro subregional que se celebró del 21 al 23 de julio en Costa Rica, con motivo de la conmemoración de los 15 años de PASCAP. El foro, que contó con la participación de todos los países de Centroamérica, Belice y República Dominicana, así como con la participación de altos funcionarios del sector salud, de las universidades y de los Representantes de la OPS/OMS en los países constituyó un espacio para reflexionar y construir propuestas de trabajo para el desarrollo de los recursos humanos en función de la reforma del sector salud. El evento fue un reconocimiento al recurso humano como protagonista para el logro de las metas que los gobiernos, varios de ellos iniciando su gestión, se han propuesto en el campo social en general y en el de la salud en particular.

El momento culminante del foro lo constituyó la sesión plenaria del Consejo Técnico Asesor de PASCAP integrado por los Directores Generales de Salud y los Gerentes Médicos de la Seguridad Social, dado que esta instancia presentó a los Ministros de Salud, al Director de la OSP y al Secretario General del SICA, un documento titulado "*Propuesta para orientar el plan de acción para el desarrollo de los recursos humanos en salud en Centroamérica y República Dominicana hacia el año 2000*". Este documento establece los problemas más relevantes que enfrenta el campo de los recursos humanos en salud en la subregión y determina las líneas de acción para modificar la situación prevaleciente.

El Dr. Carlyle Guerra de Macedo, Director de la Organización, el Dr. José Roberto Ferreira, Jefe del Programa de Desarrollo de Recursos Humanos y otros altos funcionarios de la OPS en Washington asistieron al foro y expresaron también su reconocimiento al protagonismo de los recursos humanos en el campo de la salud. Enalteció este evento la participación del Dr. Roberto Herrera Cáceres, Secretario General del Sistema de Integración de Centroamérica.

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN RECURSOS HUMANOS EN PARAGUAY

Del 9 al 27 de mayo de 1994 se realizaron en la ciudad de Asunción, Paraguay, diversas actividades de capacitación en el campo de desarrollo de recursos humanos en salud. El objetivo de estas actividades fue promover la incorporación de una perspectiva integral —en las dimensiones de la teoría y la práctica— en los diversos niveles de la Gestión del Ministerio de Salud y Bienestar Social (MSYBS) del campo de recursos humanos en salud. Las actividades fueron parte de un esfuerzo conjunto entre el Ministerio y la OPS para desarrollar la adecuada capacidad de gestión de recursos humanos que permita orientar las transformaciones sectoriales que se vienen dando en el marco de la transición democrática y sus cambios institucionales.

La cooperación técnica de la OPS/OMS está orientada a colaborar activamente en el logro de los objetivos estratégicos asumidos por el MSYBS: la descentralización y la creación del Sistema Nacional de Salud (ambos procesos son mandatos de la Constitución de 1992).

Dado que los desafíos urgentes de esta hora en el ámbito específico de los recursos humanos en salud son la organización y el funcionamiento eficaz y eficiente de la estructura de recursos humanos a nivel del Ministerio y en los niveles locales, el establecimiento y la vigencia de reglas de juego legales que ordenen la vida laboral en el sector, el desarrollo del Instituto Nacional de Salud y el planteamiento de una política nacional

de recursos humanos, se programó el *Taller sobre Recursos Humanos con la Alta Dirección del MSYBS*. Durante tres tardes se realizaron reuniones muy activas donde participaron los Directores Generales y el equipo técnico y administrativo de Paraguay, coordinadas por la Representación de la OPS/OMS en el país, con la finalidad de sensibilizar al equipo conductor del MSYBS y analizar los principales problemas del campo, desde una perspectiva integral y estratégica. El balance de esta actividad ha sido muy positivo, no solamente porque se lograron sus objetivos sino también por el hecho inusual en la práctica de cooperación técnica de contar con la participación continuada e interesada de las máximas autoridades del sector.

A continuación se realizó un *Curso de Desarrollo de Recursos Humanos para el Personal de Administración de Personal* orientado al análisis de los principales problemas realmente existentes en la práctica de gestión de recursos humanos en las instituciones de salud. En esta actividad participaron quince funcionarios de las diversas regiones del país. Seguidamente fue necesario programar, dado el interés suscitado y a solicitud tanto del personal administrativo como de la dirección ministerial, un *Taller de Planificación Estratégica de Recursos Humanos* para los directores regionales y de las grandes unidades de servicios.

El enfoque utilizado en estas actividades fue la problematización y se insistió en profundizar en el análisis e interpretación de aquellas situaciones problemáticas de la práctica de gestión de recursos humanos identificadas por los participantes. A partir de estos insumos se fueron desarrollando contenidos teóricos y se discutieron modalidades de acción y métodos de trabajo que permitieron la colaboración activa de los participantes en los ejercicios de análisis de práctica y en los ejemplos que se utilizaron para ilustrar las proposiciones teóricas. Como docentes de estas actividades participaron los Dres. Francisco Campos, Pedro Brito, Mario Rovere y José Paranaguá Santana, de la OPS, y como profesora invitada la Dra. Tania C. Nunes de la Fundación Oswaldo Cruz de Brasil. La organización y coordinación fue realizada conjuntamente por la Dirección de Recursos Humanos del MSYBS y la Representación de la OPS/OMS en Paraguay.

CONFERENCIA PANAMERICANA DE EDUCACIÓN EN SALUD PÚBLICA DEMOCRACIA Y EQUIDAD: REFLEXIÓN SOBRE LA SALUD PÚBLICA

Del 14 al 18 de agosto de 1994 se llevó a cabo en la Escuela de Salud Pública de la Fundación Oswaldo Cruz, en Rio de Janeiro, y en

homenaje a sus cuarenta años de vida, la I Conferencia Panamericana de Educación en Salud Pública y la XVI Conferencia de la Asociación Latinoamericana y del Caribe de Educación en Salud Pública.

La reunión contó con la participación de 140 directores de las escuelas y programas de formación en salud pública de las Américas, miembros de ALAESP y ASPH, representantes de organizaciones financieras y de fomento, representantes de instituciones de educación en salud pública de Europa y funcionarios de la Organización Panamericana de la Salud y de la Organización Mundial de la Salud.

El eje de las presentaciones y discusiones de grupos giró alrededor de las propuestas y experiencias de las reformas en salud que están llevándose a cabo en las Américas, sus repercusiones sobre la teoría y la práctica en salud pública y los retos para la educación en este campo.

Los grupos de discusión llegaron a establecer bases de consenso en cuanto a la necesidad de un nuevo sistema que reemplace al actual basado en la enfermedad; la reformulación del objeto de la salud pública, transdisciplinariedad, trabajo multisectorial e interpretación de la salud como capacidad; la mediación entre el conocimiento científico y saberes-técnicos, actores sociales y formuladores de políticas y campo de la salud y ambiente-vida, estableciéndose así el objeto de la salud pública como salud/enfermedad/atención/movilización de los sujetos comprometidos; la creación de redes, la desvinculación administrativa entre las escuelas y las facultades de medicina, el fortalecimiento de la investigación interdisciplinaria, y la integración de los avances teórico-metodológicos ocurridos en el ámbito de la educación.

Durante la reunión se llevaron a cabo sesiones simultáneas en las que se debatieron asuntos importantes de carácter teórico, metodológico y técnico relacionados con la salud pública. Además, se visualizaron formas más ágiles de cooperación entre las distintas escuelas y programas de formación en salud pública del Continente y se eligieron a los nuevos directivos de ALAESP. El Dr. Aduino Gonçalves Araújo fue nominado presidente de la Asociación.

La Primera Conferencia Panamericana de Salud Pública también elaboró la "Declaración de Río: Equidad, Sustentabilidad, Democracia: Salud y Educación en Salud Pública para el Siglo XXI", que se transcribe en la sección Documento de este número.

SEGUNDA CELEBRACIÓN DEL DÍA INTERAMERICANO DEL AGUA

La Organización Panamericana de la Salud en cooperación con la Asociación Interamericana de Ingeniería Sanitaria y Ambiental (AIDIS)

y la Asociación Caribeña de Agua y Aguas Residuales (CWWA), patrocinaron el segundo Día Interamericano del Agua de la Región, que se celebró el sábado 1 de octubre del año en curso. Esta conmemoración, que en los años subsiguientes tendrá lugar el primer sábado de cada mes de octubre, sirvió para poner de relieve la importancia del agua como uno de los factores claves de la buena salud, para enseñar su uso apropiado y eficaz a la gente y para promover el inicio de actividades comunitarias continuas que hagan hincapié en la conservación y la protección de nuestros recursos hidráulicos.

La celebración de este día especial se apoyó en la Declaración del Día Interamericano del Agua, firmado por las tres organizaciones mencionadas en ocasión del XXIII Congreso Interamericano de AIDIS celebrado en La Habana en noviembre de 1992. Basándose en la Declaración de Rio de Janeiro sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo celebrada en junio de 1992, —la cual propone el principio del desarrollo sostenible y que los seres humanos, como “el centro de las preocupaciones relacionadas” con dicho desarrollo “tienen derecho a una vida saludable y productiva en armonía con la naturaleza”—, los firmantes de la Declaración del Día Interamericano del Agua convencidos de que el agua es indispensable para el bienestar y el desarrollo socioeconómico de los países de las Américas, exhortaron a todos los gobiernos, organismos internacionales, organizaciones no gubernamentales, municipios, el sector privado y las comunidades a que utilicen el mencionado día para “llamar la atención sobre los problemas relacionados con el suministro de agua potable y la conservación y protección de los recursos hídricos”. Además, la Declaración insta a estos grupos a aprovechar este día especial para llevar a cabo actividades educativas e informativas con la finalidad de aumentar los conocimientos de la población.

Se espera que la celebración del Día Interamericano del Agua en los años venideros no sea solamente un acontecimiento de un día, sino más bien que marque el punto culminante de un programa anual de actividades relacionadas con el agua y encaminadas a despertar la conciencia de la gente y a motivarla. Para tal fin, La OPS, la AIDIS y la CWWA exhortaron a las instituciones del gobierno, las ONG, los grupos de la comunidad, las empresas locales, los medios de comunicación, los profesores, la comunidad de la salud y a todos los demás a que trabajen juntos para enseñar a la gente la importancia del agua para la salud y bienestar general, y para fomentar un espíritu de conservación y preservación de los recursos hidráulicos entre los ciudadanos de la comunidad.