

160ª SESSÃO DO COMITÊ EXECUTIVO

Washington, D.C., EUA, 26 a 30 de junho de 2017

Tema 6.2 da Agenda Provisória

CE160/26
5 de maio de 2017
Original: inglês

ESTATÍSTICAS SOBRE A DOTAÇÃO DE PESSOAL DA RSPA

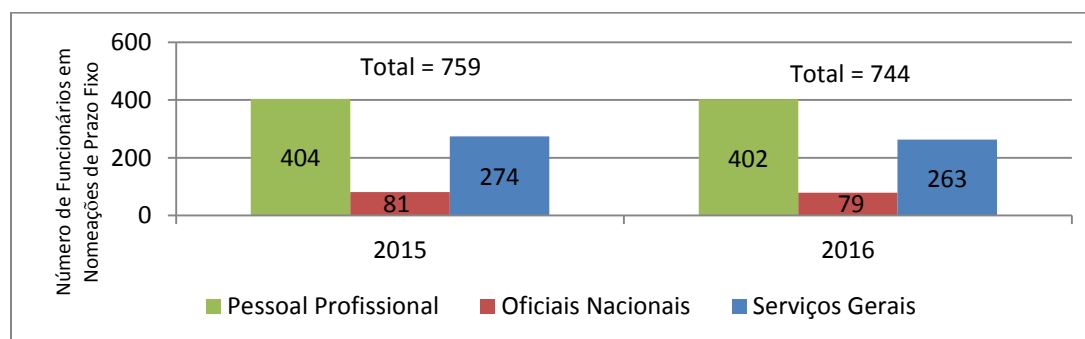
Relatório da Repartição

1. Este relatório contém dados sobre o perfil dos recursos humanos da Repartição Sanitária Pan-Americana (RSPA) em 31 de dezembro de 2016, a menos que especificado o contrário. Inclui informações com respeito ao número de funcionários na Repartição por tipo de nomeação, tipo de contrato, gênero, nacionalidade, grau, local e tempo de serviço. Contém, também, informações com respeito ao movimento de pessoal profissional pelos postos de serviço e relacionadas com as tendências da aposentadoria.

Nomeações de Prazo Fixo de 1 a 5 Anos ou Funcionários de Carreira

2. Até 31 de dezembro de 2016, a RSPA apresentava um total de 744 funcionários em nomeações de prazo fixo de um a cinco anos ou em designações de funcionários de carreira, em comparação com 759 em 31 de dezembro de 2015.¹ Desses 744, 402 (54%) estavam na categoria profissional, 79 (11%) na categoria de oficiais profissionais de contratação nacional e 263 (35%), na categoria de serviços gerais (Figura 1 e Tabela 1).

Figura 1. Número de Funcionários em Nomeações de Prazo Fixo



¹ A designação Funcionários de Carreira foi descontinuada em 2002. No entanto, os funcionários ocupando tais cargos no dia 1º de julho de 2002, e que estão abaixo do grau P6/D1, retêm tais nomeações até que se separem da Repartição.

Tabela 1. Pessoal com Designações de Prazo Fixo por Posto de Serviço e Categoria

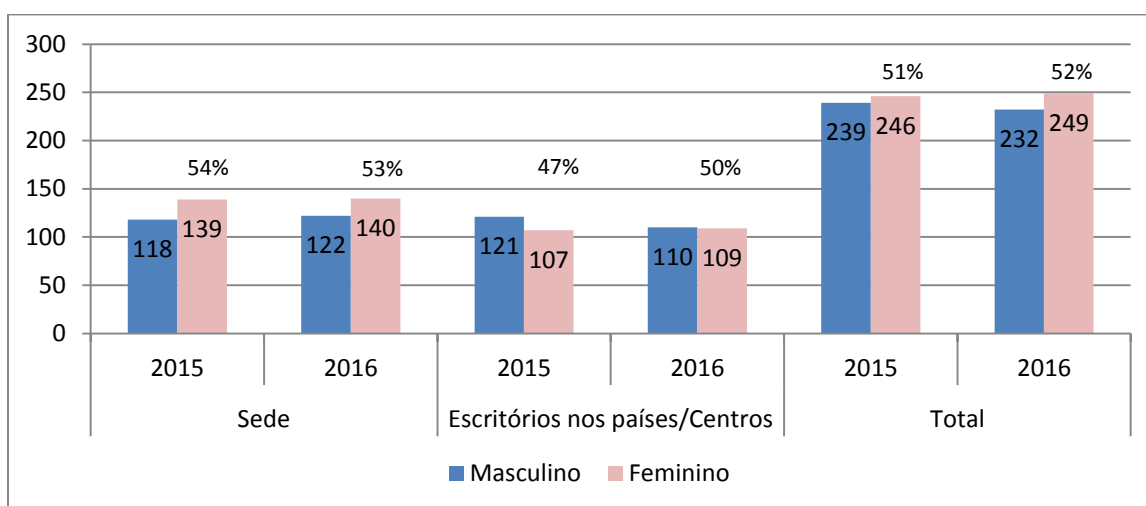
Posto de Serviço		Profissional	Oficial Nacional	Serviço Geral	Total
Anguilla	The Valley	0	1	0	1
Antígua e Barbuda	St. John's	0	1	0	1
Argentina	Buenos Aires	4	3	5	12
Bahamas	Nassau	2	1	0	3
Barbados	Bridgetown	16	1	6	23
Belize	Cidade de Belize	2	1	1	4
Bolívia	La Paz	5	4	5	14
Brasil	Brasília	8	14	9	31
	Rio de Janeiro	9	7	5	21
	São Paulo	1	1	0	2
Chile	Santiago	3	2	3	8
Colômbia	Bogotá	6	6	5	17
Costa Rica	San José	3	1	3	7
Cuba	Havana	1	0	0	1
Dominica	Roseau	0	1	0	1
Equador	Quito	4	3	5	12
El Salvador	San Salvador	4	0	3	7
Estados Unidos	Washington, D.C.	262	0	156	418
Granada	Saint George's	0	1	0	1
Guatemala	Cidade de Guatemala	5	3	7	15
Guiana	Georgetown	3	3	2	8
Haiti	Porto Príncipe (POD) ²	5	0	0	5
	Porto Príncipe (SOA) ³	0	1	6	7
Honduras	Tegucigalpa	3	2	4	9
Jamaica	Kingston	4	2	2	8
México	Cidade do México	6	2	6	14
Nicarágua	Manágua	3	4	3	10
Panamá	Cidade do Panamá	5	1	2	8
Paraguai	Assunção	6	0	3	9
Peru	Lima	13	2	7	22
República Dominicana	Santo Domingo	5	1	3	9
São Cristovão e Nevis	Basseterre	0	1	0	1
Santa Lúcia	Castries	0	1	0	1
São Vicente e Granadinas	Kingstown	0	1	0	1
Suriname	Paramaribo	2	1	1	4
Trinidad e Tobago	Porto de Espanha	4	1	3	8
Uruguai	CLAP/SMR ⁴	4	1	2	7
	Montevidéu	1	2	1	4
Venezuela	Caracas	3	2	5	10
Total		402	79	263	744

² Posto de serviço (POD)³ Enfoque de operações Especiais (SOA)⁴ Centro Latino-Americano de Perinatologia, Mulher e Saúde Reprodutiva

Distribuição por Gênero dos Profissionais em Prazo Fixo

3. Em termos gerais, a RSPA alcançou igualdade de gênero nas categorias profissionais e superiores (52% mulheres/48% homens). Isso marca um aumento de um ponto percentual em mulheres profissionais em comparação com 2015. Na Sede, a porcentagem de mulheres profissionais caiu ligeiramente (53%) em comparação com 2015 (54%). Contudo, nas Representações (PWR) e nos Centros da OPAS/OMS, a porcentagem de mulheres nessas categorias aumentou para 50% em 2016 em comparação com 47% em 2015 (Figura 2).

Figura 2. Distribuição por Gênero de Profissionais em Prazo Fixo por Local da Organização



4. As mulheres ocupam aproximadamente 52% dos 481 postos profissionais e de oficiais profissionais de contratação nacional dentro da Organização. Trata-se de um aumento de um ponto percentual em relação a 2015. As mulheres compõem a maioria dos postos no nível de grau P.1/NOA (70% de 23 postos), P.2/NOB (de 56% de 65 de postos) e P.3/NOC (54% de 101 postos).⁵ Os homens continuam ocupando a maioria dos postos no nível de grau P.4/NOD (51% de 208 postos); contudo, 2016 mostra um aumento de dois pontos percentuais de mulheres nesse nível de grau em relação a 2015. Os homens detêm a maioria dos postos no nível P.5 (57% de 51 postos), P.6 (58% de 12 postos), D.1 (75% de 16 postos e D.2 (100% de 2 postos). Dois dos três postos sem classificação (UG) na RSPA estão ocupados por mulheres. Dos 26 Representantes da OPAS/OMS nos países, 54% (14) são homens e 46% (12) são mulheres (Tabela 2).

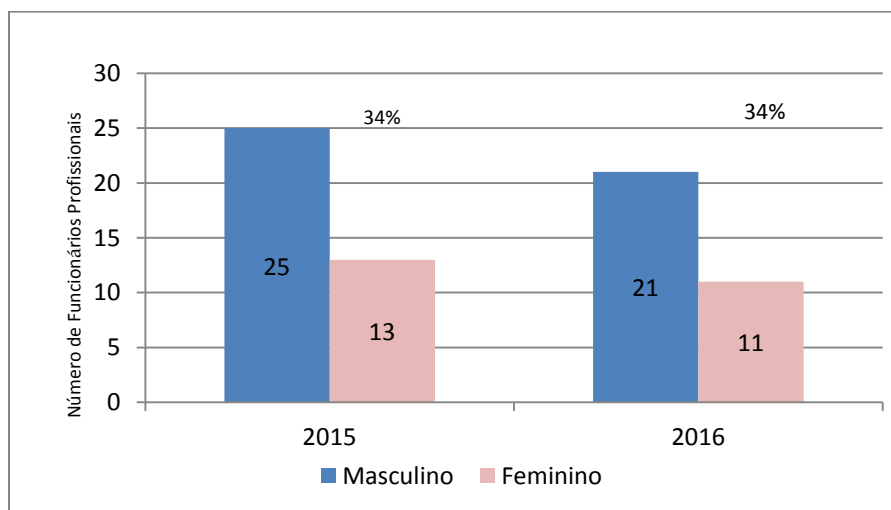
⁵ As siglas usadas neste documento são: P: Pessoal profissional; NO: Oficial profissional de contratação nacional (A, B, C e D se referem a níveis de grau); D: Nível de diretores (por exemplo, Diretor de Administração, Diretor de Departamento); UG: Diretor, Diretor Adjunto e Subdiretor.

Tabela 2. Distribuição de Pessoal Profissional por Grau e Gênero

Grau	Sede				Representações nos Países/Centros				TODOS			
	Homem	%	Mulher	%	Homem	%	Mulher	%	Home	%	Mulher	%
UG01			1	100%							1	100%
UG02			1	100%							1	100%
UG03	1	100%							1	100%		
D02	2	100%							2	100%		
D01	11	85%	2	15%	1	33%	2	67%	12	75%	4	25%
P06	1	100%			6	54%	5	45%	7	58%	5	42%
P05	17	57%	13	43%	12	57%	9	43%	29	57%	22	43%
P04/NOD	49	45%	61	55%	54	58%	44	42%	103	51%	105	49%
P03/NOC	26	40%	39	60%	16	71%	20	29%	42	46%	59	54%
P02/NOB	15	42%	21	58%	14	67%	15	33%	29	44%	36	56%
P01/NOA			2	100%	7	33%	14	67%	7	30%	16	70%
Total	122	47%	140	53%	110	53%	109	47%	232	48%	249	52%

REPRESENTANTES DA OPAS/OMS (P05-P06/D01)			
Ho	%	Mulher	%
14	54%	12	46%

5. Até 31 de dezembro de 2016, 32 profissionais e oficiais profissionais de contratação nacional foram nomeados aos cargos de prazo fixo na RSPA: 21 (66%) eram homens e 11 (34%) eram mulheres (Figura 3). Este número inclui conversões de nomeações temporárias para designações com prazo fixo.

Figura 3. Distribuição por Gênero de Nomeações de Pessoal Profissional de Prazo Fixo

Distribuição de Pessoal Profissional por Nacionalidade

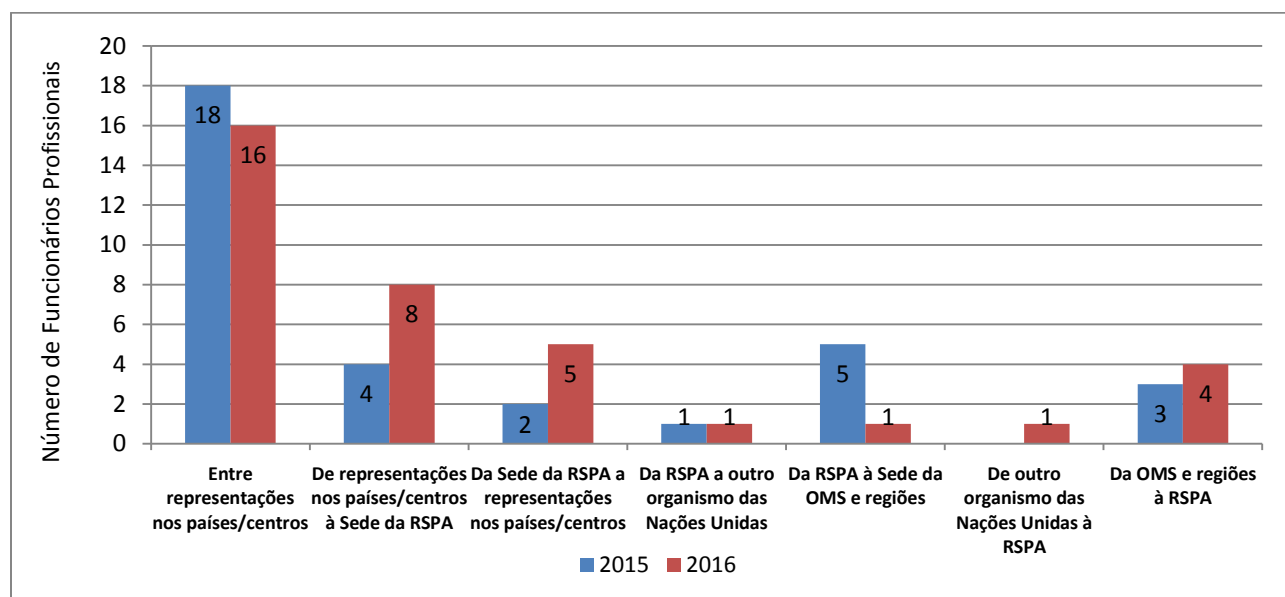
6. A Tabela 3 fornece informação consolidada, em 31 de dezembro de 2016, com relação à distribuição de pessoal profissional com prazo fixo e oficial profissional de contratação nacional na RSPA por nacionalidade.

Tabela 3. Distribuição de Pessoal Profissional com Prazo Fixo por Nacionalidade

Nacionalidade	Total	Nacionalidade	Total	Nacionalidade	Total
Alemanha	1	Filipinas	3	Portugal	1
Argentina	27	França	9	Reino Unido	8
Áustria	1	Gana	1	República Dominicana	6
Bahamas	1	Granada	1	Ruanda	1
Barbados	3	Guatemala	14	São Vicente e Granadinas	4
Bélgica	2	Guiana	3	Senegal	1
Belize	8	Guiné Equatorial	9	Suriname	3
Bolívia	7	Haiti	2	Trinidad e Tobago	7
Brasil	57	Honduras	7	Uruguai	8
Canadá	8	Irlanda	1	Uzbequistão	1
Chile	13	Itália	11	Venezuela	8
Colômbia	41	Jamaica	8	Total geral	481
Costa Rica	8	Japão	1		
Cuba	9	México	15		
Dinamarca	2	Malta	1		
Dominica	2	Nicarágua	10		
Equador	13	Países Baixos	6		
Espanha	32	Panamá	6		
Estados Unidos	60	Paraguai	4		
El Salvador	11	Peru	23		

Mobilidade de Pessoal Profissional

7. A RSPA monitora estreitamente seu pessoal profissional, principalmente nas Representações (PWR) da OPAS/OMS, a fim de assegurar a rotação após cinco anos no mesmo posto de serviço. Em 2016, 36 redistribuições e transferências de pessoal profissional ocorreram. Dezesseis (44%) dessas redistribuições envolveram o movimento de pessoal entre as Representações (PWR) e os Centros da OPAS/OMS; oito (22%) envolveram o movimento de pessoal das Representações (PWR) ou Centros da OPAS/OMS para a Sede; cinco (14%) incluíram a movimentação de pessoal da sede para as Representações (PWR) ou Centros da OPAS/OMS. Além disso, houve 7 (20%) transferências entre agências. Quatro foram transferências da OMS para a RSPA, uma da RSPA para a OMS, uma da RSPA para outra agência da ONU e uma de outra agência da ONU para a RSPA (Figura 4).

Figura 4. Redistribuições de Pessoal Profissional e Transferências, 2015-2016

Funcionários Temporários

8. Até 31 de dezembro de 2016, a RSPA tinha um total de 93 funcionários com designações temporárias. Destes, 54 (58%) estavam na categoria profissional e 39 (42%), na categoria de serviços gerais (Figura 5). A Tabela 4 mostra a distribuição dos funcionários temporários por posto de serviço e categoria.

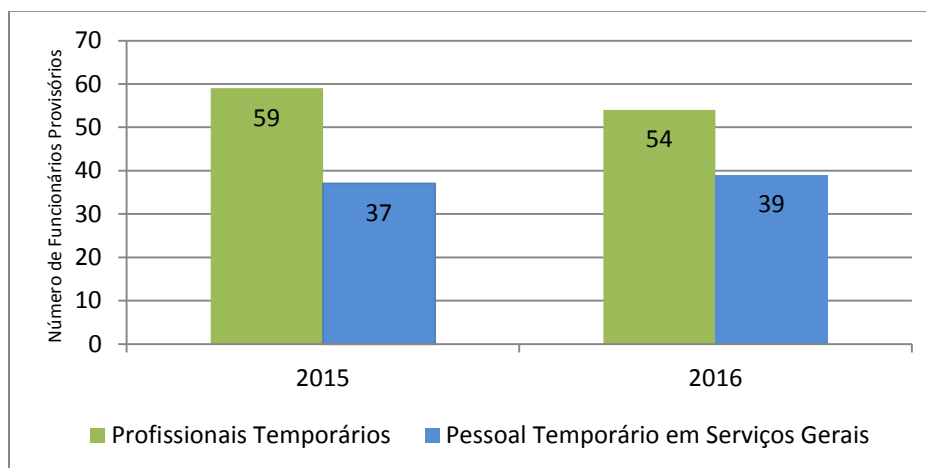
Figura 5. Número de Funcionários Temporários

Tabela 4. Funcionários Temporários por Posto de Serviço e Categoria

Posto de Serviço		Profissionais	Serviços Gerais	Total
Argentina	Buenos Aires	1		1
Barbados	Bridgetown		2	2
Brasil	Rio de Janeiro	1		1
Chile	Santiago		2	2
El Salvador	San Salvador	1		1
Estados Unidos	Washington, D.C.	43	32	75
Guatemala	Cidade de Guatemala	1		1
Haiti	Porto Príncipe (POD)	4		4
Panamá	Cidade do Panamá	1		1
República Dominicana	Santo Domingo	1		1
Trinidad e Tobago	Port de Espanha	1		1
Venezuela	Caracas		3	3
Total geral		54	39	93

Distribuição por Gênero dos Profissionais Temporários

9. Na RSPA, em termos gerais, as mulheres representam 57% dos profissionais na categoria de pessoal temporário. Em 2015, as mulheres eram maioria em todos os níveis, salvo no nível de P.4 (Figura 6 e Tabela 5).

10. Na Sede, as mulheres ocupam 60% de cargos temporários. Nas Representações (PWR) e nos Centros da OPAS/OMS, os homens ocupam 55% dos cargos temporários (Tabela 5).

Figura 6. Distribuição por Gênero de Pessoal Profissional Temporário por Local da Organização em 31 de Dezembro de 2016

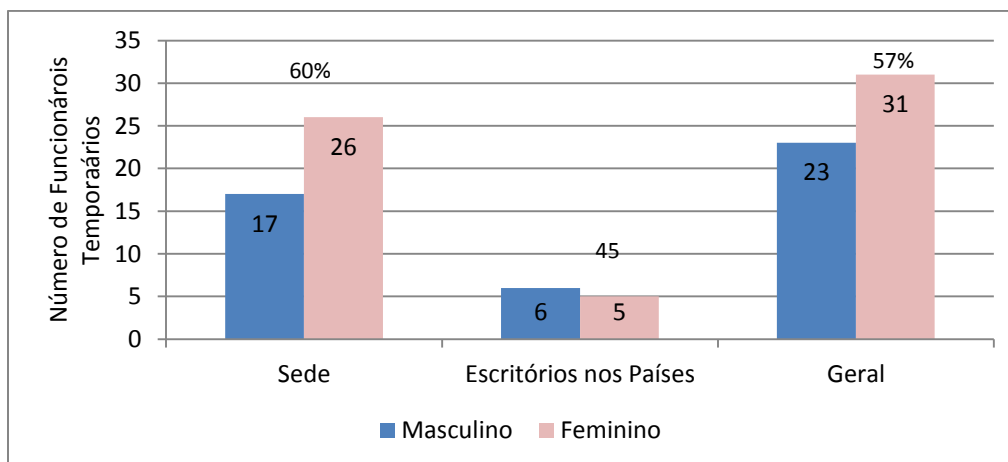
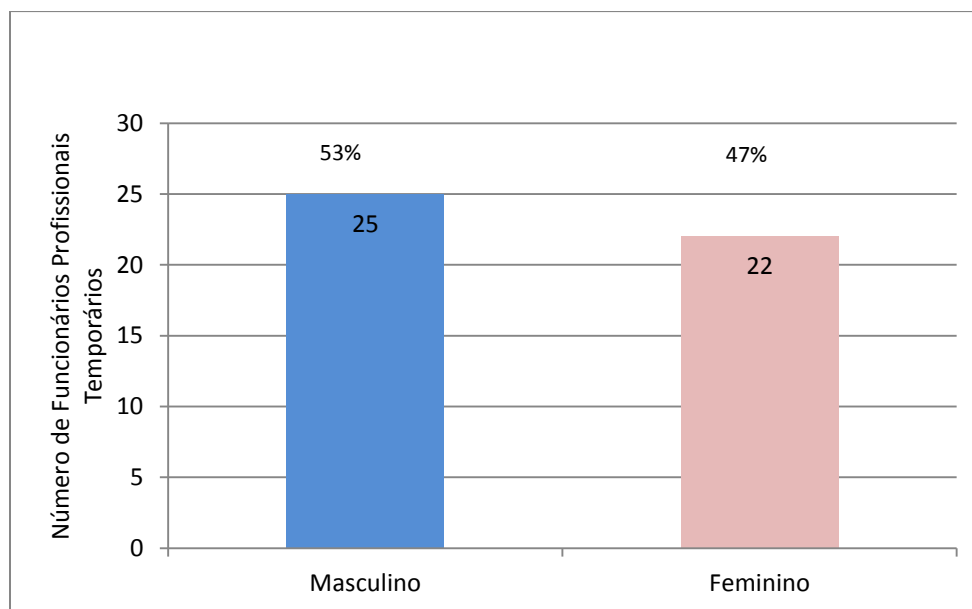


Tabela 5. Pessoal Profissional Temporário por Grau, Gênero e Porcentagem

Grau	Sede				Representações nos Países/Centros				TODOS			
	Homem	%	Mulher	%	Homem	%	Mulher	%	Homem	%	Mulher	%
P-1	4	36%	7	64%			1	100%	4	33%	8	67%
P-2	5	33%	10	67%					5	33%	10	67%
P-3	7	44%	9	56%			1	100%	7	41%	10	59%
P-4	1	100%			6	67%	3	33%	7	70%	3	30%
P-5												
Total	17	40%	26	60%	6	55%	5	45%	23	43%	31	57%

11. Durante 2016, 47 profissionais foram nomeados aos cargos temporários na RSPA; 25 (53%) eram homens e 22 (47%) eram mulheres (Figura 7).

Figura 7. Distribuição por Gênero de Nomeações de Pessoal Profissional Temporário em 2016

Distribuição de Funcionários Temporários por Nacionalidade

12. A Tabela 6 fornece informação consolidada, em 31 de dezembro de 2016, com respeito à distribuição dos funcionários profissionais temporários na RSPA por nacionalidade.

Tabela 6. Distribuição de Pessoal Profissional Temporário por Nacionalidade

	Total	Nacionalidade	Total
Argentina	3	Itália	1
Brasil	5	México	4
Canadá	2	Nicarágua	1
Chile	2	Peru	3
Colômbia	6	Suécia	1
Equador	1	Suíça	1
Espanha	3	Uruguai	1
Estados Unidos	16	(Não disponível)	2
França	1	Total	54
Índia	1		

Mecanismos Contratuais de Pessoal não pertencente às Nações Unidas

13. Em 2016, a RSPA mantinha 1.202 indivíduos trabalhando sob vários mecanismos contratuais para pessoal não pertencente às Nações Unidas, em comparação com 1.183 em 2015. As Representações (PWR) empregavam 286 funcionários de agências (AGNF), 252 funcionários de ministérios destacados para a OPAS (MING/MINP), 95 empregados locais de Pessoal Nacional/Pessoal Nacional Sem Posto (NATP/NATN) da RSPA, 210 consultores nacionais (NPC), 100 consultores internacionais (IPC) e 42 empregados por outros (EO). A Sede empregava 32 funcionários de agências (AGNH), 132 consultores internacionais (IPC) e 53 empregados por outros (EO) (Figura 8 e Tabela 7).

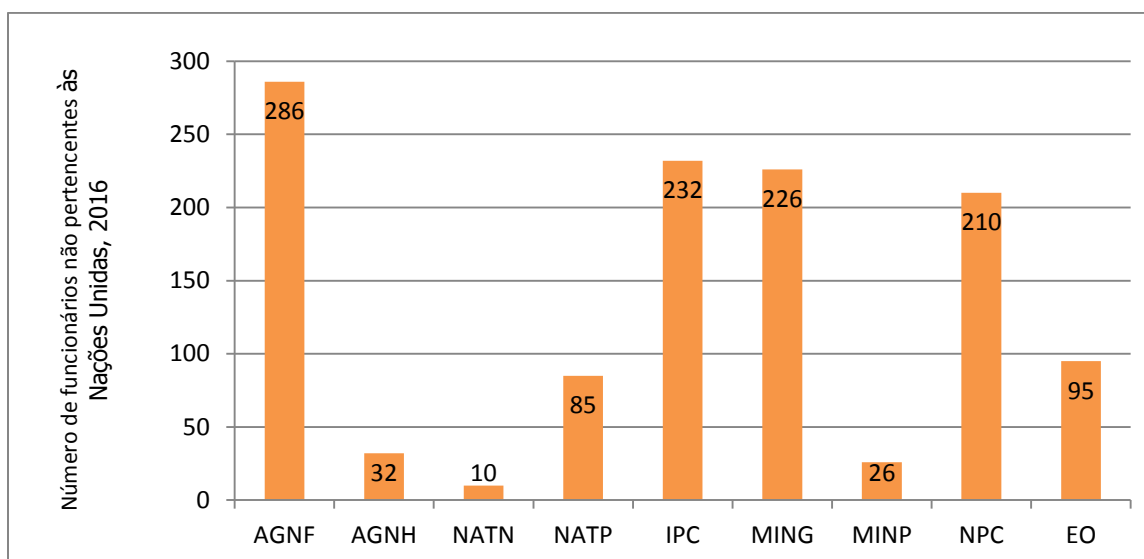
Figura 8. Número de Funcionários Não Pertencentes às Nações Unidas, 2016

Tabela 7. Pessoal Não Pertencente às Nações Unidas por Posto de Serviço e Categoria

Posto de serviço		AGNF	AGNH	NATN	NATP	IPC	MING	MINP	NPC	EO	Total
Antígua e Barbuda	St. John's						1				1
Argentina	Buenos Aires	9				3		1	7	2	22
Bahamas	Nassau						7	1		1	9
Barbados	Bridgetown				5	10	10		2	1	28
Belize	Cidade de Belize					1	6		3	1	11
Bolívia	La Paz						9		16		25
Brasil	Brasília	78		1	8	26			34		147
	Rio de Janeiro			7	64				6		77
	São Paulo							1	1	37	39
Chile	Santiago					2	4		5		11
Colômbia	Bogotá	29							12		41
Costa Rica	San José	4				2	7		1		14
Cuba	Havana					1	24	8			33
Dominica	Roseau					1	1				2
Equador	Quito	8					5	1	5		19
El Salvador	San Salvador	8				1	11		4		24
Estados Unidos	Washington, D.C.		32			132			2	53	219
Granada	St George					2	1				3
Guatemala	Cidade da Guatemala	23				1	11		19		54
Guiana	Georgetown					2	18		3		23
Haiti	Porto Príncipe (POD)	22				14			18		54
	Porto Príncipe (SOA)	47					2				49
Honduras	Tegucigalpa	9				1	16	2	13		41
Jamaica	Kingston					9	8		2		19
México	Cidade do México	9				2	1	3	8		23
Nicarágua	Manágua	3				4	17		2		26
Panamá	Cidade do Panamá	11				4	9	3	9		36
Paraguai	Assunção	3				1	16	2	6		28
Peru	Lima	17				3		1	13		34
Porto Rico	San Juan					1					1
República Dominicana	Santo Domingo					1	22		9		32
Santa Lúcia	Castries					1	1				2
São Vicente e Granadinas	Kingstown					2	1				3
Suriname	Paramaribo	6				1	4		4		15
Tortola, Ilhas Virgens Britânicas	Tortola, Road Town					1					1
Trinidad e Tobago	Porto da Espanha					1	5	3			9
Uruguai	CLAP/SMR			2	5	1					8
	Montevidéu				3		8		2		13
Venezuela	Caracas					1	1		4		6
Total		286	32	10	85	232	226	26	210	95	1.202

Pessoal profissional não pertencente às Nações Unidas

14. As mulheres constituem 55% de todos os contratos de pessoal profissional não pertencente às Nações Unidas (Figura 9). Representam 61% na sede e 52% nas Representações (PWR) e nos Centros da OPAS/OMS (Tabela 8).

Figura 9. Distribuição por Gênero de Pessoal Profissional Não Pertencente às Nações Unidas por Local da Organização 2016

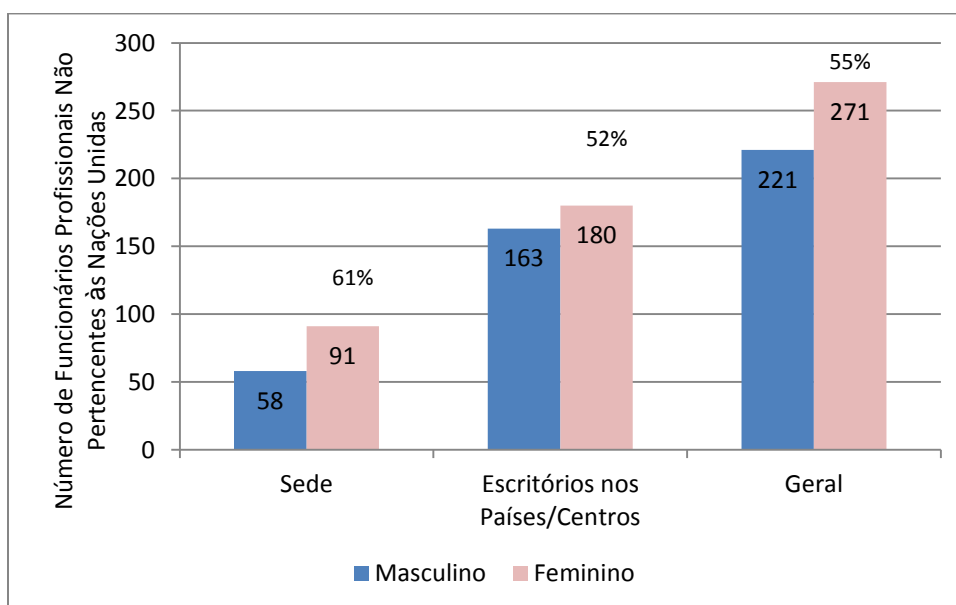


Tabela 8. Distribuição por Gênero de Pessoal Profissional Não Pertencente às Nações Unidas

Tipo de Contrato	Sede				Escritórios de PWR/Centros				TODOS			
	Homem	%	Mulher	%	Homem	%	Mulher	%	Homem	%	Mulher	%
IPC	48	36%	84	64%	53	53%	47	47%	101	44%	131	56%
MIN					8	31%	18	69%	8	31%	18	69%
NPC			2	100%	97	47%	111	53%	97	46%	113	54%
EO	10	67%	5	33%	5	36%	4	44%	15	63%	9	38%
Total	58	39%	91	61%	163	48%	180	52%	221	45%	271	55%

15. A Tabela 9 fornece informação consolidada, em 31 de dezembro de 2016, com respeito à distribuição por nacionalidade de todos os portadores de contrato de Pessoal Não Pertencente às Nações Unidas na RSPA.

Tabela 9. Distribuição por Nacionalidade de Pessoal Não Pertencente às Nações Unidas

Nacionalidade	AGNF	AGNH	NATN	NATP	IPC	MING	MINP	NPC	EO	Total
Antígua e Barbuda						1				1
Argentina	8	2			6		1	2	2	21
Bahamas						7			1	8
Barbados				4	3	9			1	17
Bélgica					1					1
Belize					1	4		2	1	8
Butão					1					1
Bolívia		1			2	9		7	1	20
Brasil	77		8	71	7		1	36	35	235
Ilhas Virgens Britânicas					2					2
Camarões					2					2
Canadá					1					1
Chile					5	4		5	1	15
Colômbia	28	2			6			12		48
Congo, a República Democrática de					1					1
Costa Rica	4				3	7				14
Cuba					24	24	8	1		57
Dominica						1				1
Equador	8				2	5	1	4		20
El Salvador	8	1			4	10		4	3	30
Espanha					4			1		5
Estados Unidos		4			26			1	5	36
Etiópia									1	1
França					2					2
Guatemala	15				4	11		5	1	36
Guiana				1	1	18		2		22
Haiti	64				1	2		13		80
Honduras	9					12		10		31
Índia									1	1
Jamaica					7	7		2		16
México	8	1			10	1	3	7		30
Mianmar					1					1
Nicarágua	3				1	16		2		22
Países Baixos					1			1		2
Panamá	8					8	3	7		26
Paraguai	3					16	2	4		25
Peru	16	1			9		1	11		38
Porto Rico					1					1
República Dominicana						22		7		29
Santa Lúcia						1				1
São Vicente e Granadinas					1	1				2
Senegal					1					1
Suriname	6					4		3		13
<i>Continua na página seguinte..</i>										

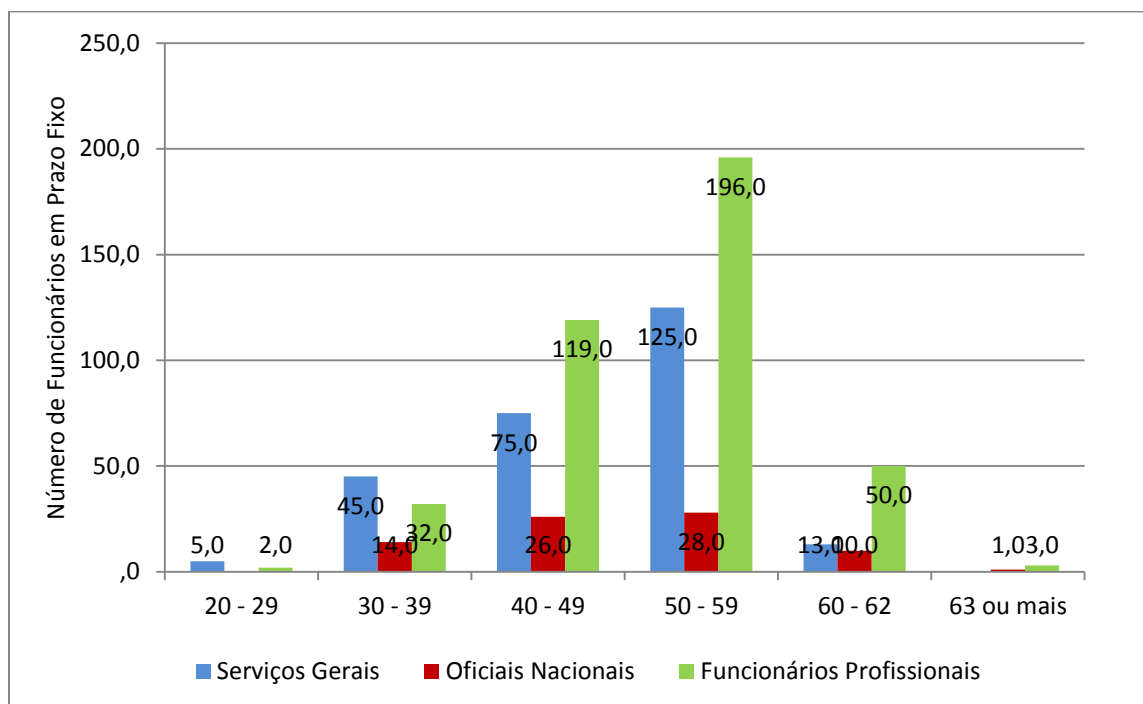
Trinidad e Tobago					3	5	3	2		13
Reino Unido					1					1
Uruguai			2	8	2	8		1		21
Venezuela			1		2	1		5		9
(Em branco)	21	19		1	83	12	3	53	42	234
Total	286	32	10	85	232	226	26	210	95	1.202

Idade, Tempo de Serviço e Tendências da Aposentadoria

Pessoal em Nomeações de Prazo Fixo por Idade

16. Sessenta por cento do pessoal profissional, inclusive oficiais nacionais, e 53% do pessoal de serviços gerais na Repartição estão com 50 anos de idade ou mais. Eles representam 57% de todos os funcionários da RSPA e atingirão a idade obrigatória de aposentadoria nos próximos 10 a 12 anos. Esse grupo etário diminuiu de 60% em 2014 e 59% em 2015. (Atualmente, a idade obrigatória de aposentadoria é 60 para o pessoal que estava participando do Fundo de Aposentadoria Conjunto de Pessoal das Nações Unidas antes de 1º de janeiro de 1990, 62 para funcionários cuja participação começou a partir de 1º de janeiro de 1990 e 65 para aqueles cuja participação começou a partir de 1º de janeiro de 2014) (Figura 10). Se a idade obrigatória de aposentadoria passar a ser 65 para todos os funcionários, aqueles com idade de aposentadoria de 60 ou 62 terão a opção de ficar até 65.

Figura 10. Pessoal Profissional e de Serviços Gerais por Idade

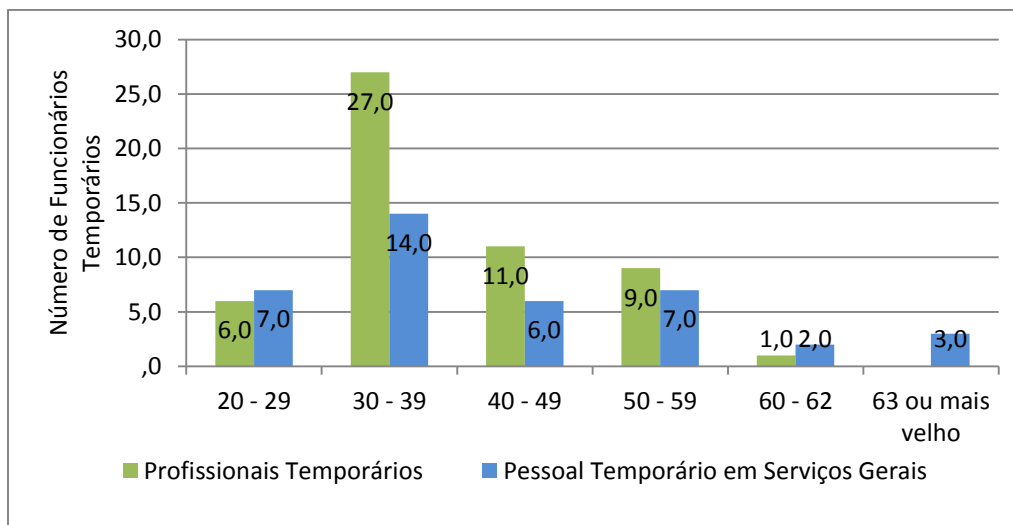


Funcionários Temporários por Idade

17. Dos 93 funcionários em designações temporárias, 54 (58%) estavam na categoria profissional e 39 (42%) na categoria de serviços gerais.

18. A maioria do pessoal temporário situa-se na faixa etária de 30-39 anos (Figura 1).

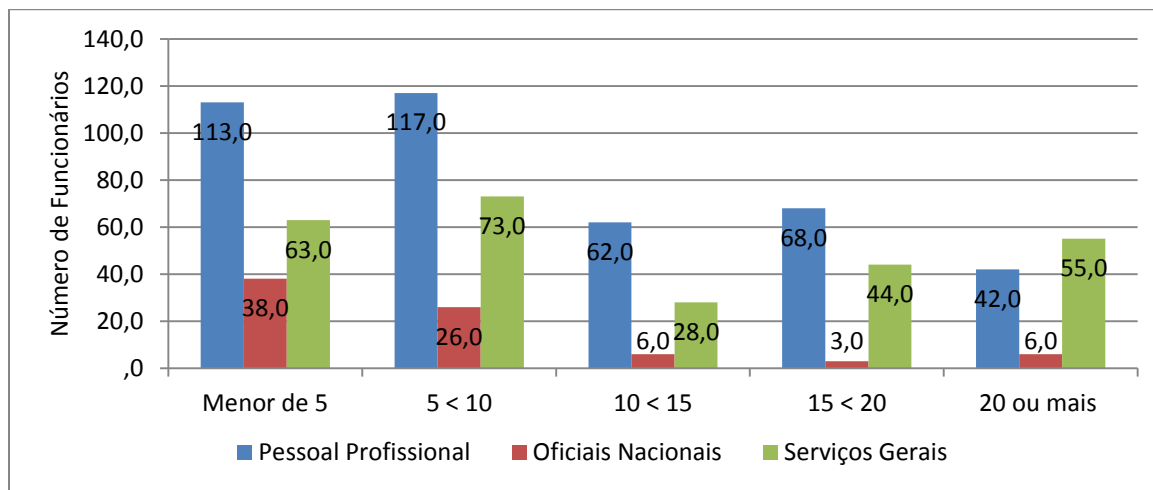
Figura 11. Funcionários Temporários por Idade



Distribuição de Pessoal por Tempo de Serviço

19. A maioria do pessoal em designações de prazo fixo nas categorias profissional e serviço geral tem de cinco a dez anos de serviço, enquanto a maioria na categoria de oficial profissional de contratação nacional tem menos de cinco anos de serviço. (Figura 12).

Figura 12. Distribuição do Pessoal por Tempo de Serviço

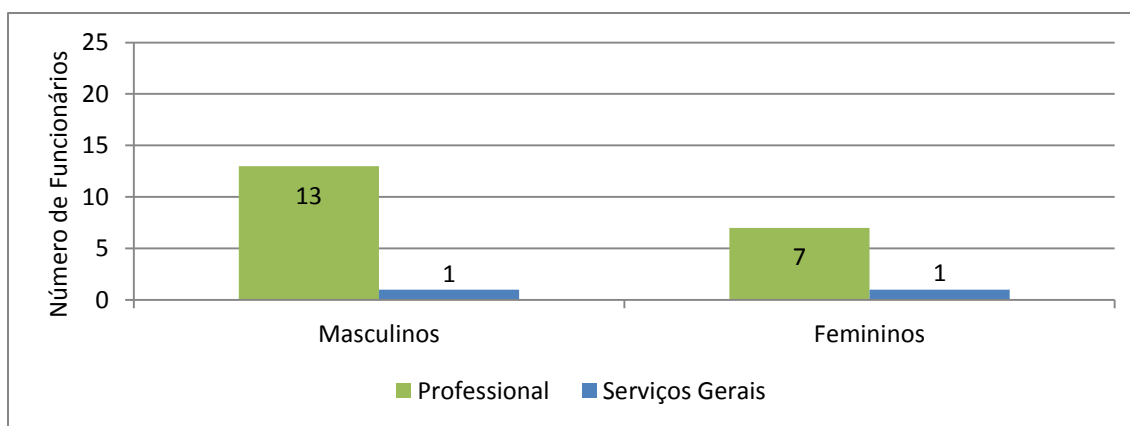


Emprego de Aposentados

Pessoal de Prazo Fixo com Extensão para além da Idade de Aposentadoria

20. Vinte e dois funcionários de prazo fixo obtiveram extensão para além da idade obrigatória de aposentadoria em 2016, em comparação com 37 em 2015. Catorze (64%) eram homens e oito (36%) eram mulheres. Vinte (91%) estavam na categoria profissional e dois (9%) na categoria de serviços gerais (Figura 13).

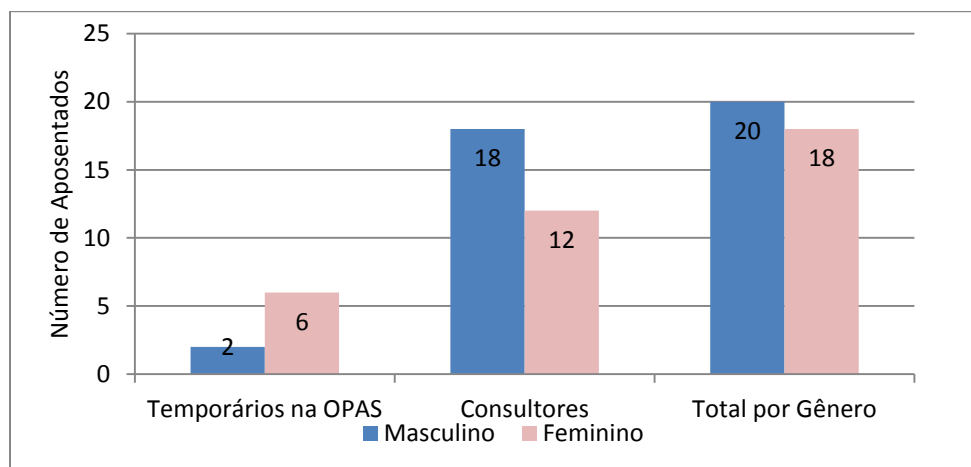
Figura 13. Extensões para além da Idade de Aposentadoria



Aposentados Ocupando Cargos Temporários

21. Durante 2016, 38 aposentados foram contratados em posições temporárias ou contratos de consultoria, em comparação com 31 em 2015. Oito foram nomeados como funcionários provisórios, enquanto 30 estavam sob contratos de consultoria. Desses aposentados, 18 (47%) eram mulheres e 20 (532%) eram homens (Figura 14).

Figura 14. Número de Aposentados Contratados em 2016



Ação pelo Comitê Executivo

22. Solicita-se que o Comitê Executivo tome nota deste relatório e ofereça os comentários que considerar pertinentes.

- - -