

14a REUNION DEL COMITE EJECUTIVO
Washington, D. C.
20-22 septiembre 1951

Tema 11: REGLAMENTO DEL PERSONAL DE LA OFICINA SANITARIA PANAMERICANA

Antecedentes

La Organización Mundial de la Salud adoptó recientemente varias nuevas disposiciones en su Reglamento del Personal que el Director a su vez ha aprobado y desea presentar a la consideración del Comité Ejecutivo con el fin de obtener la correspondiente confirmación.

El primer grupo de nuevas disposiciones del Reglamento del Personal se refiere a las licencias por motivo del servicio militar. El Reglamento del Personal está basado en el deseo de la Organización de cooperar tanto como sea posible con los Gobiernos Miembros, y de proporcionar al personal el más alto grado de seguridad en el trabajo compatible con las necesidades y obligaciones de la Organización. La norma en cuanto a las licencias por motivo del servicio militar, según quedan definidas en el Reglamento del Personal, es idéntica a la establecida por las Naciones Unidas y sus Organismos Especializados.

Regla 655 - Cese por motivo del servicio militar

"Los miembros del personal llamados a prestar servicio militar que hayan cumplido por lo menos un año de servicio en la Organización cesarán en sus funciones de acuerdo con los términos siguientes, a menos que prefieran renunciar a su cargo:

- "655.1 Obtendrán el pago de una indemnización equivalente a un mes de sueldo por cada año de servicio hasta un máximo de tres meses de sueldo.
- "655.2 Tendrán derecho a todos los demás beneficios correspondientes a los casos de cese en el servicio por reducción de personal, excepto la indemnización prescrita en la Regla 632. Se pagarán gastos de repatriación sólo hasta el límite en que no los sufrague el gobierno que haga el llamamiento a prestar servicio militar.
- "655.3 Al terminar de cumplir con el servicio militar, tendrán derecho a ser empleados en las mismas condiciones que gozaban en la Organización cuando fueron llamados al servicio militar, siempre que existan puestos en el nivel correspondiente.

que no estén ocupados por personas con mayor derecho a los mismos. Si no se dispone de tales puestos, se recurrirá al procedimiento que rige la reducción de personal para determinar sus condiciones y derechos. Las indemnizaciones pagaderas de acuerdo con la Regla 655.1 no se deducirán de las que se obtengan bajo esta regla.

"656 No se aplicarán las disposiciones de la Regla 655 a los miembros del personal que tengan menos de un año de servicio en la Organización o a los que tengan nombramientos temporeros por menos de un año. Se espera que estos miembros del personal renuncien a sus cargos.

"657 Esta regla no se aplicará a los miembros del personal llamados a prestar servicio militar por seis meses o menos."

El único cambio adicional en el Reglamento del Personal se refiere a los derechos del empleado al transporte de su menaje por cuenta de la Organización. De acuerdo con la nueva disposición, los miembros del personal que disfruten de alojamiento gratis, no tendrán derecho a que la Organización sufrague el transporte de su menaje hasta el lugar donde prestan servicios.

De acuerdo con la Regla 890, la Organización sufraga los gastos de alojamiento de asesores y personal para los proyectos, que tengan nombramientos de un año o más. Esta Regla pone al miembro del personal en condiciones de poder hacer frente a dos gastos: un gasto en el lugar en que presta servicios por concepto de alojamiento temporal y otro gasto en el lugar de origen por concepto de su residencia permanente. Permitir al miembro del personal que transporte su mobiliario por cuenta de la Oficina le impondría un doble gasto a ésta por mudanza y por alojamiento, y eliminaría la razón básica para conceder alojamiento gratis.

La nueva Regla está redactada en los términos siguientes:

"1316 Los miembros del personal con derecho a alojamiento gratis de acuerdo con la Regla 890, no tendrán derecho al pago de gastos de mudanza, a excepción de los gastos de regreso que se pagarán en todos los casos en que la Organización haya autorizado la mudanza inicial antes del 1ro de julio de 1951."

La Resolución XIV adoptada por el Comité Ejecutivo en su 13a Reunión suprimió la Regla 113.2 del Reglamento del Personal de la Oficina Sanitaria Panamericana. El Comité recomendó asimismo que los representantes presentes en esa Reunión que habían de asistir como delegados a la Asamblea Mundial de la Salud tuvieran presente esta supresión en relación con el Reglamento del Personal de la Organización Mundial de la Salud.

La Cuarta Asamblea Mundial de la Salud ha confirmado la Regla 113.2 como parte permanente del Reglamento del Personal de la Organización Mundial de la Salud. Ya que es el deseo tener normas y procedimientos uniformes para los empleados de las dos Organizaciones, se solicita del Comité Ejecutivo que reconsidere su decisión y confirme la Regla 113.2 como parte del Reglamento del Personal de la Oficina Sanitaria Panamericana. Esta Regla dice lo siguiente:

"113.2 Normalmente no se emplearán personas íntimamente emparentadas con algún miembro del personal por consanguinidad o matrimonio, si hay disponible otras con igual capacidad."

Proyecto de Resolución

El Director de la Oficina Sanitaria Panamericana recomienda a la 14a Reunión del Comité Ejecutivo la adopción de la siguiente resolución:

EL COMITE EJECUTIVO

CONSIDERANDO:

Que es necesario lograr la mayor uniformidad posible entre el Reglamento del Personal de la Oficina Sanitaria Panamericana y el de la Organización Mundial de la Salud; y habiendo estudiado el documento CEL4/6 que trata del Reglamento del Personal de la Oficina Sanitaria Panamericana, y que incluye los cambios introducidos en el Reglamento del Personal de la Organización Mundial de la Salud,

RESUELVE:

Confirmar la aprobación dada por el Director de la Oficina Sanitaria Panamericana a las modificaciones del Reglamento del Personal de acuerdo con lo establecido en la Regla 060 del citado Reglamento.