



ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD
ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD



126.ª SESIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO

Washington, D.C., 26 al 30 de junio de 2000

Punto 6.1 del orden del día provisional

CE126/23 (Esp.)

14 abril 2000

ORIGINAL: INGLÉS

MODIFICACIONES DEL REGLAMENTO DEL PERSONAL DE LA OFICINA SANITARIA PANAMERICANA

De conformidad con lo dispuesto en el Artículo 020 del Reglamento del Personal, el Director somete a la consideración del Comité Ejecutivo, como anexo a este documento, para su ratificación, las modificaciones que ha introducido en el Reglamento del Personal desde la 124.ª sesión.

Dichos cambios concuerdan con los adoptados por el Consejo Ejecutivo de la Organización Mundial de la Salud en su 105.ª reunión (resoluciones EB105.R13 y EB105.R14) y se ajustan a lo estipulado en el párrafo 2 de la resolución CE59.R19 aprobada por el Comité Ejecutivo en su 59.ª sesión (1968), en el que se solicita al Director que continúe introduciendo las modificaciones que estime necesarias en las disposiciones del Reglamento del Personal de la Oficina Sanitaria Panamericana (OSP) a fin de que guarden estrecha semejanza con las del Reglamento de Personal de la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Las modificaciones presentadas son resultado de decisiones adoptadas por la Asamblea General de las Naciones Unidas en su quincuagésimo cuarto período de sesiones sobre la base de las recomendaciones formuladas por la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI), en conformidad con los arreglos del régimen común de las Naciones Unidas.

Las modificaciones llevan a la práctica los resultados de actualizaciones periódicas efectuadas por la Comisión, basadas en metodologías establecidas. En el anexo al presente documento figuran los textos de los artículos modificados del Reglamento del Personal. La fecha de entrada en vigencia de estos cambios es el 1 de marzo de 2000.

Estos gastos adicionales habrán de sufragarse con cargo a las asignaciones correspondientes en el presupuesto por programas para el ejercicio económico 2000-2001.

Se invita al Comité a considerar un proyecto de resolución que ratifique los cambios estipulados en este documento, modifique la remuneración de los titulares de puestos sin clasificar y recomiende al 42.º Consejo Directivo que modifique la remuneración del Director.

ÍNDICE

Página

1. Escala de sueldos para los puestos de la categoría profesional
y superior..... 3

2. Sueldos del Director Adjunto, del Subdirector y del Director 3

3. Intervención del Comité Ejecutivo..... 4

Anexo

1. Escala de sueldos para los puestos de la categoría profesional y superior

La Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó, con efecto desde el 1 de marzo de 2000, una escala revisada de sueldos básicos/mínimos para el personal de la categoría profesional y superior, que incorpora un aumento de 3,42% mediante la consolidación de clases de reajuste por lugar de destino en el sueldo básico neto, ateniéndose a la fórmula “sin pérdida ni ganancia”. Es necesario modificar también la escala de contribuciones del personal de la categoría profesional y superior.

Los artículos 330.1.1 y 330.2 del Reglamento del Personal se han modificado en consecuencia.

2. Sueldos del Director Adjunto, del Subdirector y del Director

Como consecuencia de la revisión de la escala de sueldos básicos/mínimos para el personal de la categoría profesional y superior, descrita en los párrafos precedentes, también deberán modificarse los sueldos correspondientes a los cargos de Director Adjunto, Subdirector y Director.

Desde 1962, el Comité Ejecutivo ha seguido la norma de fijar el sueldo del Director Adjunto al mismo nivel que el de otros Directores Regionales de la OMS, y el del Subdirector en \$1.000 menos.

Teniendo en cuenta que el Artículo 3.1 del Estatuto del Personal de la OSP establece que: “Los sueldos del Director Adjunto y del Subdirector serán determinados por el Director con la aprobación del Comité Ejecutivo”, este órgano quizá desee aplicar esta manera de proceder y fijar el sueldo neto del Director Adjunto en \$99.278 anuales, con familiares a cargo, y en \$89.899 anuales, sin familiares a cargo; y el de la Subdirectora en \$98.278 anuales, con familiares a cargo, y en \$88.899 anuales, sin familiares a cargo, con efecto a partir del 1 de marzo de 2000.

El 20.º Consejo Directivo, en el párrafo 2 de la parte dispositiva de la resolución CD20.R20, solicitó “...al Comité Ejecutivo, que en los casos de futuros ajustes de sueldos de los puestos de la categoría profesional y sin clasificar, formule recomendaciones a la Conferencia o al Consejo Directivo respecto del nivel adecuado del sueldo del Director”.

Desde 1969, los Cuerpos Directivos de la OPS han seguido la norma de mantener el sueldo del Director al mismo nivel del SGA (Secretario General Adjunto) de la escala de sueldos del sistema de las Naciones Unidas, que en la antigua estructura de la OMS correspondía al Director General Adjunto de la OMS.

El Comité Ejecutivo, siguiendo esta pauta, quizá desee recomendar al 42.º Consejo Directivo que ajuste el sueldo neto del Director a \$108.242 anuales, con familiares a cargo, y a \$97.411 anuales, sin familiares a cargo, con efecto a partir del 1 de marzo de 2000.

Las modificaciones precedentes se atienen también a la fórmula “sin pérdida ni ganancia”.

3. Intervención del Comité Ejecutivo

Como consecuencia de estas modificaciones, el Comité quizá desee considerar el siguiente:

Proyecto de resolución

LA 126.ª SESIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO,

Habiendo considerado las modificaciones del Reglamento del Personal de la Oficina Sanitaria Panamericana presentadas por el Director en el anexo al documento CE126/23;

Teniendo en cuenta las decisiones de la 53.ª Asamblea Mundial de la Salud respecto de la remuneración de los Directores Regionales, de los Asesores Superiores y de la Directora General;

Consciente de las disposiciones del Artículo 020 del Reglamento del Personal y del Artículo 3.1 del Estatuto del Personal de la Oficina Sanitaria Panamericana, y la resolución CD20.R20 del 20.º Consejo Directivo, y

Reconociendo la necesidad de que exista uniformidad en las condiciones de empleo del personal de la OSP y el de la OMS,

RESUELVE:

1. Confirmar las modificaciones del Reglamento del Personal de la Oficina Sanitaria Panamericana presentadas por el Director en el anexo al documento CE126/23, con efecto a partir del 1 de marzo de 2000 respecto de la escala de sueldos y la escala de contribuciones del personal para aplicarla conjuntamente con la escala de sueldos básicos brutos para el personal de las categorías profesional y de directores.

2. Fijar, con entrada en vigor el 1 de marzo de 2000:
 - a) el sueldo anual neto del Director Adjunto en \$99.278, con familiares a cargo, y en \$89.899, sin familiares a cargo;
 - b) el sueldo anual neto de la Subdirectora en \$98.278, con familiares a cargo, y en \$88.899 sin familiares a cargo.
3. Recomendar al 42.º Consejo Directivo que establezca el sueldo anual neto del Director en \$108.242, con familiares a cargo, y en \$97.411, sin familiares a cargo, con entrada en vigor el 1 de marzo de 2000.

Anexo

Modificaciones del Reglamento del Personal

330. SUELDOS

330.1 Los sueldos brutos básicos estarán sujetos a las siguientes contribuciones:

330.1.1 Para el personal de categoría profesional y superior:¹

Ingreso gravable	Porcentaje de la contribución para funcionarios con familiares a cargo (según se define en los artículos 310.5.1 y 310.5.2)
(En EUA\$)	%
Primeros \$30.000	18
Los siguientes \$30.000	28
Los siguientes \$30.000	34
Resto de los pagos gravables	38

El monto de la contribución de los funcionarios sin cónyuge ni hijos a cargo sería igual a la diferencia entre el sueldo bruto de los distintos grados y escalones y el sueldo neto correspondiente sin familiares a cargo.

330.2 La siguiente escala de sueldos básicos anuales brutos y de sueldos básicos anuales netos se aplicará a todos los puestos de la categoría profesional y de directores con efecto a partir del 1 de marzo de 2000:

¹ Con efecto a partir del 1 de marzo de 2000.

**Escala de sueldos básicos anuales brutos y de sueldos básicos anuales netos
correspondientes a los puestos de categoría profesional y superior, después de deducidas las contribuciones del personal¹**

(EUA\$)

Escalones		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Grado																
D2	s.b.	117 550	120 165	122 777	125 389	128 002	130 615									
	s.n. D	83 081	84 702	86 322	87 941	89 561	91 181									
	s.n. S	76 325	77 683	79 041	80 398	81 756	83 113									
D-1	s.b.	103 763	106 000	108 239	110 471	112 710	114 947	117 185	119 423	121 658						
	s.n. D	74 533	75 920	77 308	78 692	80 080	81 467	82 855	84 242	85 628						
	s.n. S	68 893	70 112	71 329	72 545	73 763	74 972	76 135	77 297	78 459						
P-5	s.b.	91 215	93 239	95 265	97 289	99 313	101 335	103 361	105 385	107 408	109 434	111 458	113 481	115 505		
	s.n. D	66 753	68 008	69 264	70 519	71 774	73 028	74 284	75 539	76 793	78 049	79 304	80 558	81 813		
	s.n. S	62 014	63 164	64 267	65 370	66 471	67 572	68 674	69 776	70 878	71 980	73 082	74 183	75 262		
P-4	s.b.	75 424	77 282	79 135	80 986	82 844	84 697	86 552	88 406	90 279	92 252	94 224	96 202	98 174	100 148	102 124
	s.n. D	56 380	57 606	58 829	60 051	61 277	62 500	63 724	64 948	66 173	67 396	68 619	69 845	71 068	72 292	73 517
	s.n. S	52 503	53 629	54 751	55 872	56 996	58 116	59 238	60 360	61 481	62 603	63 701	64 778	65 852	66 926	68 002
P-3	s.b.	61 730	63 473	65 217	66 956	68 700	70 441	72 182	73 926	75 668	77 411	79 153	80 894	82 636	84 377	86 121
	s.n. D	47 342	48 492	49 643	50 791	51 942	53 091	54 240	55 391	56 541	57 691	58 841	59 990	61 140	62 289	63 440
	s.n. S	44 191	45 248	46 307	47 364	48 422	49 479	50 536	51 594	52 650	53 708	54 762	55 816	56 870	57 923	58 977
P-2	s.b.	50 349	51 779	53 206	54 635	56 063	57 490	58 919	60 377	61 938	63 495	65 052	66 612			
	s.n. D	39 251	40 281	41 308	42 337	43 365	44 393	45 422	46 449	47 479	48 507	49 534	50 564			
	s.n. S	36 815	37 749	38 680	39 612	40 543	41 477	42 424	43 368	44 317	45 263	46 208	47 155			
P-1	s.b.	38 988	40 363	41 735	43 108	44 479	45 851	47 226	48 599	49 969	51 343					
	s.n. D	31 071	32 061	33 049	34 038	35 025	36 013	37 003	37 991	38 978	39 967					
	s.n. S	29 310	30 221	31 131	32 043	32 953	33 863	34 775	35 674	36 568	37 465					

¹ Esta escala se aplicará conjuntamente con una consolidación de 3,42% de reajuste por lugar de destino. Los índices y multiplicadores del reajuste por lugar de destino en todos los lugares de destino se modificarán, con efecto a partir del 1 de marzo de 2000. Por consiguiente, los cambios en las clasificaciones de reajuste por lugar de destino se aplicarán sobre la base de los movimientos de los índices consolidados de reajuste por lugar de destino.

s.b.= sueldo bruto.
s.d.= sueldo neto.

D = tipo de reajuste aplicable a los funcionarios con cónyuge o hijos a cargo.
S = aplicable a los funcionarios sin cónyuge ni hijos a cargo.