



ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD
ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD



152.^a SESIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO

Washington, D.C., EUA, del 17 al 21 de junio del 2013

Punto 7.5 del orden del día provisional

CE152/INF/5 (Esp.)
6 de mayo del 2013
ORIGINAL: INGLÉS

TERCER FORO MUNDIAL SOBRE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD

Informe sobre los preparativos (por Brasil)

Introducción

1. En muchos países, los retos de los recursos humanos para la salud constituyen el principal impedimento para la ampliación del acceso a los servicios y la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) relacionados con la salud y la cobertura sanitaria universal. En el 2006 se creó la Alianza Mundial en pro del Personal Sanitario, que encabeza la respuesta mundial a la crisis del sector documentada en el Informe sobre la salud en el mundo 2006, *Colaboremos por la salud*. Una de las tareas fundamentales de la Alianza, en cumplimiento de su mandato, consiste en convocar regularmente un foro mundial sobre recursos humanos para la salud. Por invitación del Gobierno de Brasil, la Junta de la Alianza decidió realizar el Tercer Foro Mundial sobre Recursos Humanos para la Salud en Recife (Brasil) del 10 al 13 de noviembre del 2013, convocado por la Alianza y patrocinado por el Gobierno de Brasil, la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Organización Panamericana de la Salud (OPS).

Antecedentes

2. Desde el 2008, la Alianza ha convocado dos foros mundiales sobre el tema, reuniendo a un sinnúmero de interesados directos a fin de buscar soluciones a la crisis. Del Primer Foro Mundial, celebrado en Kampala (Uganda) en el 2008, emanó una hoja de ruta mundial: *Declaración de Kampala y prioridades para la acción internacional*. En el Segundo Foro Mundial, que tuvo lugar en Bangkok (Tailandia) en el 2011, los países y los interesados directos examinaron el progreso y renovaron su compromiso con una mayor inversión, un liderazgo sostenido y la adopción de políticas eficaces en materia de recursos humanos para la salud. Ahora, en el 2013, el Tercer Foro Mundial sobre Recursos Humanos para la Salud, que tendrá lugar en la Región de las Américas, procura

impulsar la agenda de recursos humanos para la salud y lograr avances hacia la cobertura sanitaria universal y el programa de desarrollo post 2015.

3. La Región de las Américas está particularmente bien posicionada para efectuar una contribución importante al Tercer Foro Mundial. Durante la Conferencia Sanitaria Panamericana del 2007, los países de la Región adoptaron veinte metas regionales en relación con los recursos humanos para la salud para el período 2007-2015, estructuradas en torno a los cinco retos en este campo señalados en el 2005 en el Llamado a la Acción de Toronto para una Década de Recursos Humanos en Salud. A fin de documentar el progreso realizado, muchos países de la Región están llevando a cabo una segunda evaluación de las metas regionales y están documentando estrategias innovadoras de recursos humanos para la salud y los programas ejecutados para mejorar la calidad y la cobertura sanitaria eficaz.

4. El Tercer Foro Mundial se centrará en los recursos humanos para la salud como base de la cobertura sanitaria universal y el programa de desarrollo post 2015. Es natural que el Gobierno de Brasil, con su fuerte liderazgo y apoyo a los recursos humanos para la salud tanto en la Región de las Américas como a nivel mundial, sea el anfitrión y participe en los comités organizadores de este Foro. La OPS también participa plenamente en la coordinación, en calidad de miembro de las dos estructuras directivas que se ocupan de la planificación estratégica y la coordinación: el Grupo de Trabajo sobre Foros y el Comité Organizador de Foros.

Objetivos

5. Los objetivos del Tercer Foro Mundial sobre Recursos Humanos para la Salud son los siguientes:

- a) Obtener nuevos compromisos en lo que se refiere a los recursos humanos para la salud a fin de acelerar el progreso hacia la cobertura sanitaria universal y el logro de los ODM relacionados con la salud.
- b) Establecer mecanismos de rendición de cuentas para dar seguimiento a los compromisos relacionados con los recursos humanos para la salud e informar al respecto.
- c) Señalar los asuntos fundamentales en materia de recursos humanos para la salud que deben abordarse en el programa de desarrollo post 2015.

Estructura temática

6. El tema del [Tercer Foro Mundial](#) es “Recursos Humanos para la Salud: base para una cobertura sanitaria universal y el programa de desarrollo post 2015”. Este tema general abarca cinco subtemas, sobre cada uno de los cuales habrá sesiones conexas. El

programa consistirá en sesiones plenarias de alto nivel seguidas de discusiones técnicas y debates sobre los siguientes subtemas:

- Liderazgo, alianzas y rendición de cuentas.
- Recursos financieros necesarios para la adopción de políticas robustas de recursos humanos para la salud orientadas a la cobertura sanitaria universal.
- Entorno jurídico y reglamentario propicio para los recursos humanos para la salud.
- Empoderamiento del personal sanitario: condición decisiva para la cobertura sanitaria universal.
- Innovación e investigación: nuevos enfoques de los recursos humanos para la salud orientados a la cobertura sanitaria universal.

Participantes

7. Se invitará a jefes de Estado; encargados de la formulación de políticas y profesionales de diversos ministerios, entre ellos los de salud, educación y hacienda; representantes de la sociedad civil; organismos multilaterales y bilaterales; organizaciones donantes; el sector privado; la comunidad académica y otros trabajadores de salud. De los 1.500 a 2.000 participantes previstos, alrededor de 500 serán de Brasil y los demás serán de diversas regiones: África (40%), las Américas (20%) y otras regiones del mundo (40%).

Declaración sobre los resultados

8. La declaración sobre los resultados reflejará los mensajes sobresalientes de los debates, entre ellos *a)* el nexo entre la agenda de recursos humanos para la salud y los años que quedan del marco de los ODM, *b)* el objetivo de la cobertura sanitaria universal, *c)* los determinantes sociales de la salud, *d)* el proceso de Rio+20 y *e)* el marco para el desarrollo post 2015. Los nuevos compromisos en materia de recursos humanos para la salud que se asuman antes del evento se presentarán formalmente en el Foro y servirán de apoyo para el documento sobre los resultados.

Intervención del Comité Ejecutivo

9. Se solicita al Comité Ejecutivo que tome nota de este informe.

Referencias

1. Organización Panamericana de la Salud; Ministerio de Salud de Canadá. Llamado a la Acción de Toronto. 2006-2015. Hacia una década de Recursos Humanos en Salud para las Américas [Internet]. Séptima Reunión Regional de los Observatorios de Recursos Humanos en Salud; 4-7 de octubre de 2005; Toronto (Ontario). Washington (DC): OPS; 2005 [citado el 23 de mayo del 2013]. Se puede encontrar en:
http://www.observatoriorh.org/sites/default/files/webfiles/fulltext/OPS_desafios_toronto_2005.pdf.
2. Organización Mundial de la Salud. Informe sobre la salud en el mundo 2006 - Colaboremos por la salud [Internet]. Ginebra: OMS; 2006 [citado el 23 de mayo del 2013]. Se puede encontrar en: http://www.who.int/whr/2006/whr06_es.pdf.
3. Organización Panamericana de la Salud. Plan Regional de Acción de Recursos Humanos para la Salud, 2007-2015 [Internet]. 140.^a Sesión del Comité Ejecutivo; 25 al 29 de junio del 2007; Washington (DC), EUA. Washington (DC): OPS; 2007 (resolución CE140.R13) [citado el 23 de mayo del 2013]. Se puede encontrar en: <http://www1.paho.org/spanish/GOV/CE/ce140.r13-s.pdf>.
4. Organización Mundial de la Salud. Declaración de Kampala y prioridades para la acción internacional [Internet]. Tercer Foro Mundial sobre Recursos Humanos para la Salud; 2-7 de marzo de 2008; Kampala (Uganda). Ginebra: OMS; 2008 [citado el 23 de mayo del 2013]. Se puede encontrar en:
http://www.who.int/workforcealliance/20090521_Kampala_Sp.pdf.